



Årsredovisning 2019/2020

**Stark tillväxt och
breddat ägande**

En långsiktig ägare
till verksamheter inom
förskola och skola

**Fokus på
kvalitetsarbete**

Atvexa står för olikhet

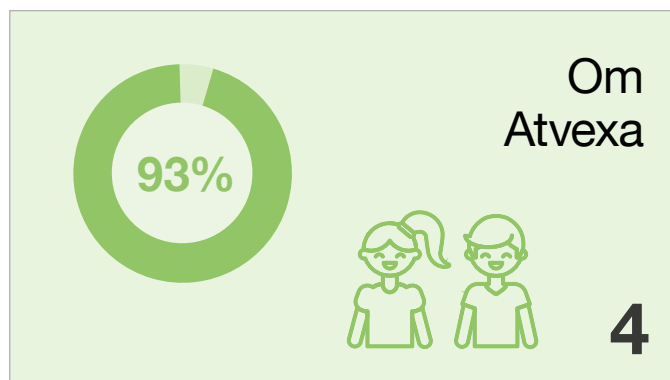
Atvexa är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola.

Vi brinner för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt.

Vi som leder Atvexa har en stark övertygelse om att det måste finnas skolor och förskolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn ska kunna hitta rätt lärandemiljö. Vi värnar om olikhet och vi är stolta över våra nitton självständiga dotterbolag som vi tycker erbjuder verklig mångfald.

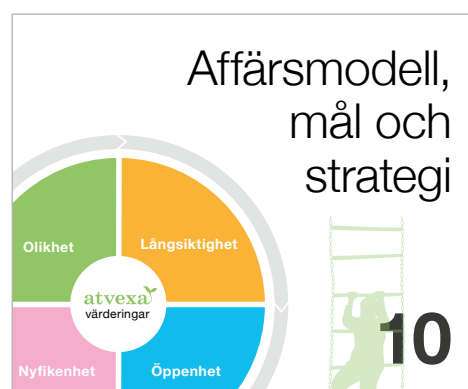
Vi är också övertygade om att de bästa besluten fattas nära barn och elever. Alla våra dotterbolag arbetar självständigt med egen ledning. Med det sagt är ägandet viktigt och inom Atvexagruppen jobbar vi med ett aktivt, nära och engagerat ägarskap. Vi stöttar i de frågor våra chefer behöver hjälp med och vi följer upp verksamheten utifrån olika aspekter både för att säkerställa att vi har riktigt bra verksamhet och för att kontinuerligt se vad vi behöver utveckla och åtgärda.

atvexa 



Innehåll

Om Atvexa	4
Året i korthet	6
VD-ord	8
Affärsmodell, mål och strategi	10
Kvalitet	14
Växande marknad	22
Våra verksamheter	26
Hållbarhet	34
Förvaltningsberättelse	38
Bolagsstyrning	45
Ersättningar	48
Koncernen	55
Moderbolaget	59
Noter	63
Styrelsens ledamöter	102
Ledande befattningshavare	105
Styrelsens underskrifter	108
Revisionsberättelse	109
Aktien	112
Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS	114
Definitioner	119



Finansiell kalender

Årsstämma:	14 januari 2021	Delårsrapport för tredje kvartalet:	29 juli 2021
Delårsrapport för första kvartalet:	27 januari 2021	Bokslutskommuniké:	29 oktober 2021
Delårsrapport för andra kvartalet:	28 april 2021		

Om Atvexa

Atvexa är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola.

Vi är en av de ledande aktörerna på förskole- och grundskolemarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver en mindre förskoleverksamhet i Tyskland.

Vi drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktig för att skapa de bästa förutsättningar för barn och unga att utvecklas och att det ska finnas olika förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn och elever ska kunna hitta rätt lärandemiljö.

Atvexagruppen har uppvisat 31 procents genomsnittlig årlig tillväxt med lönsamhet sedan starten 2009 genom förvärv, nyetableringar och expansion i befintliga verksamheter.

Verksamheten bedrivs i Sverige i Mälardalen, Västra Götaland, södra Sverige, södra och östra Norge samt norra Tyskland.

Atvexa AB:s 19 självständiga dotterbolag* driver förskolor och skolor med flera olika varumärken som har starka positioner på sina respektive lokala marknader. I verksamheterna ingår totalt 131** förskolor södra Sverige, 29** skolor och en särskola och cirka 3 300*** medarbetare och 14 400 barn och elever.

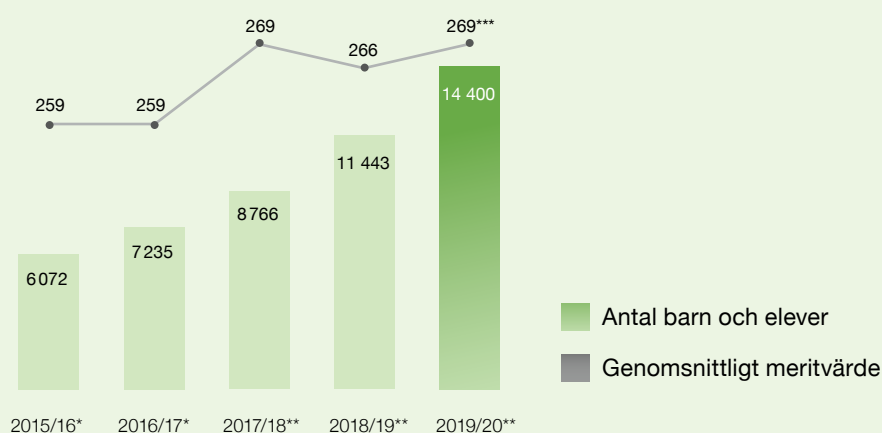
Atvexas aktie är noterad på Nasdaq First North Growth Market.

* Se alternativa nyckeltal sida 119

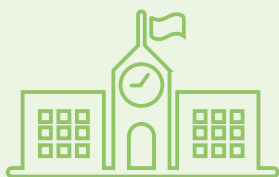
** Vid denna årsredovisnings publicering

*** Antal medarbetare, ej omräknat till helårstjänster

Antal barn och elever i våra verksamheter samt genomsnittligt meritvärde i våra skolor

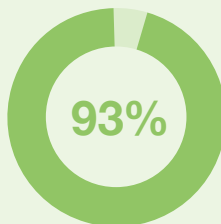


* Ögonblicksbild vid balanstillfället ** Medelantal *** Att jämföra med riksgenomsnittet på 231



30* skolor

* Vid denna årsredovisnings publicering



Nöjdhet i våra förskolor

93% av våra föräldrar är nöjda med sin förskola.*

* Mätning gjord under våren 2020 (2019 var det 92%)



131* förskolor

* Vid denna årsredovisnings publicering



14 400* barn/elever

* Antal barn/elever vid denna årsredovisnings publicering



3 300* medarbetare

* Antal medarbetare, ej omräknat till helårstjänster



Illustration: Cecilia Lundgren

Stark tillväxt och breddat ägande

Sedan noteringen på Nasdaq First North Growth Market har Atvexa blivit avsevärt större och våra starka och långsiktiga ägare möjliggör Atvexas framgång och tillväxt.

Noteringen har bidragit till ytterligare erfarenhet, stabilitet och kapital för fortsatt tillväxt och utveckling. Vid räkenskapsårets utgång uppgick Atvexas börsvärde till 1 050 miljoner kronor. En notering ställer också höga krav på transparens, vilket är positivt då det förstärker den öppenhet som vi står för. Det är i det perspektivet som Atvexa nu ansökt om notering på Nasdaq Stockholms huvudlista.

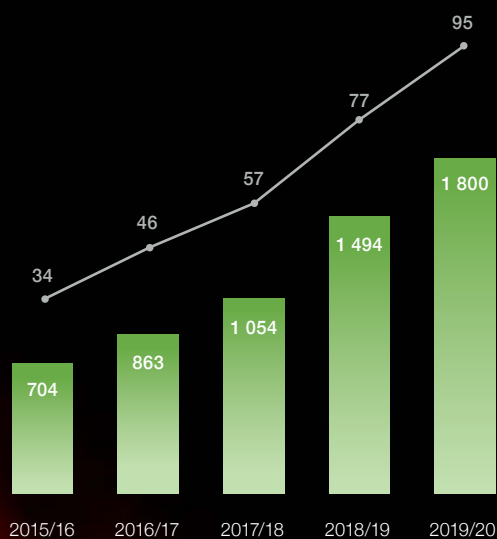
Atvexa befinner sig i en fas där fortsatt utveckling och tillväxt planeras. Fokus på långsiktighet, olikhet, öppenhet och nyfikenhet har skapat en stabil och kvalitetsfokuserad utveckling som tydligt visar att den decentraliserade Atv-

examodellen fungerar. Intäkterna för helåret steg med 20,5 procent till 1 800 miljoner kronor samtidigt som den justerade rörelsemarginalen* (exklusive IFRS 16) var i linje med föregående år och uppgick till 5,3 procent. Sedan starten 2009 har bolaget haft en genomsnittlig tillväxt på 31 procent med stabil lönsamhet och kvalitet.

Under året har 3 nya förskoleverksamheter startats; Arendal i Hamburg, Slottsbyn i Sigtuna och Våppeby i Håbo. Atvexa har också välkomnat 11 verksamheter till Atvexagruppen och det är positivt att se att så många ser ett mervärde i att ingå i Atvexa.

* Se alternativa nyckeltal sida 116

Intäkter och justerat rörelseresultat (MSEK)



■ Intäkter ■ Justerat rörelseresultat

+20,5%

Intäkterna steg med 20,5 procent jämfört med året innan*.

* Varav 3,0 procent organiskt

+5,3%

Den justerade rörelsemarginalen exklusive IFRS 16 uppgick därmed till 5,3 procent (5,2).

Förvärvade verksamheter 2019/2020	Inriktning	Cirka antal barn/elever
Tyresö Montessori	Förskola och grundskola	160
Viken Montessori	Förskola och grundskola	125
Säbyholms Förskolor	Förskola	25
Förskolan Frej	Förskola	30
The Tanto International School	Förskola och grundskola	125
Vallentuna Internationella Montessoriskola	Grundskola	80
Gaustadsnippen	Förskola	60
Chevlange och Sagogrottan	Förskola	50
Friskolan Svettepärlan	Grundskola	260
Novia engelska skolan	Grundskola	400

Ett intensivt och händelserikt år

Verksamhetsåret 2019/2020 kommer vi att minnas då Coronapandemin under våren fick alla våra verksamheter att snabbt och kreativt ställa om till nya former för att minimera riskerna för smittspridning. Våra pedagoger och ledare har uppvisat både stabilitet och styrka genom att driva kvalitativ verksamhet trots dessa utmaningar.

För Atvexa har det senaste året också kännetecknats av fortsatt tillväxt där vi överträffade vårt tillväxtmål genom att växa med drygt 20 procent. Tillväxten är primärt kopplad till de nya verksamheter som vi har välkomnat till Atvexagrupperna men även våra befintliga verksamheter har utökats och vuxit. Vi är glada över att idag ha cirka 14 400 barn och elever som varje dag möter våra engagerade medarbetare och pedagoger. Våra verksamheters höga kvalitet visar sig i de nyckeltal vi följer upp under året. Vi ser till exempel att 93 procent av föräldrarna till våra förskolebarn är nöjda med verksamheten och att våra skolelever har ett genomsnittligt meritvärde på 269 (i jämförelse med riksgenomsnittet på 231). Vår justerade rörelsemarginal exkl. effekten av IFRS 16 landade på 5,3 procent och är i linje både med föregående år och något bättre än vårt mål på 5 procent.

Vi har fortsatt att välkomna förskolor och skolor till Atvexagrupperna. Vår strategi bygger på att växa för att skapa större täthet i de regioner där vi redan finns. Vi stärks med varje ny enhet som blir en del av Atvexagrupperna – nya profiler, inriktningar, erfarenheter och kompetenser.

Under året har vi fått ett nytt självständigt dotterbolag, Friskolan Svettpärulan, som driver förskole- och grundskoleverksamhet i Karlskrona. Vi har även öppnat tre nya förskolor, två i Sverige och en i Tyskland. I höst, efter räkenskapsårets slut, har vi välkomnat ytterligare två verksamheter vilket innebär att vi nu har 161 förskolor och skolor i Sverige, Norge och Tyskland.

När vi träffar grundare och ägare som av olika skäl letar efter en ny tillhörighet till sin förskola eller skola blir det ofta tydligt att många tycker att det är positivt att få tillhöra Atvexagrupperna. Hos en del finns ett stort intresse för att tillhöra

våra specialinriktade dotterbolag såsom verksamheter med montessori- eller språkprofil. Andra vill istället få möjlighet att driva sin verksamhet vidare som ett självständigt dotterbolag med Atvexagruppernas nätverksmöjlighet och stöttande strukturer. Vi är också glada och stolta över att vi lyckas attrahera och rekrytera kompetenta ledare och pedagoger trots att det generellt är bristyrken.

I spåren av årets pandemi har många extra insatser genomförts för att anpassa våra verksamheter och deras lärmiljöer utifrån rekommendationerna för att undvika smittspridning av Covid-19. Det handlar om allt från digitalisering till flexibla bord och förändringar i utemiljön. Dessa extra anpassningar möjliggör nu för oss att bedriva verksamhet med större socialt avstånd men också till en större del utomhus. Vi ser att detta kommer att vara till nytta för oss även framöver precis som de lärdomar vi fått, inte minst med digitaliseringens möjligheter.

Arbetet med att byta marknadsplats, från Nasdaq First North Growth Market till Nasdaq Stockholms huvudlista, fortsätter och vi har nu ansökt om listbyte. Att byta lista till Stockholms huvudlista är ett naturligt steg då vi funnits på First North Growth Market under tre år. Genom listbytet vill vi öka möjligheterna för privatpersoner och institutionella investerare att vara med på vår resa och bidra med erfarenhet, stabilitet och kapital för att skapa förutsättningar för fortsatt utveckling och för fler verksamheter att bli en del av Atvexagrupperna.

Slutligen vill jag sammanfatta vårt verksamhetsår 2019–2020 som ett mycket intensivt och händelserikt år då vi, trots pandemin och dess effekter, har visat stabilitet och styrka. Jag vill särskilt tacka alla våra duktiga pedagoger och ledare för det starka engagemanget och den oförtrutna energin!

TACK!

Katarina Sjögren,
VD, Atvexa AB (publ)



Affärsmodell, mål och strategi

Redan från starten har vi i Atvexa haft en tydlig idé om vad vi vill åstadkomma och som vi uttrycker i vår vision: ”Vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn och elever att växa”.

Vi drivs av en stark övertygelse att mångfald är bra och att det inte finns en modell som passar alla. Genom att stödja och utveckla förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar, arbetssätt och lärandemiljö kommer vi att kunna möta många olika behov.

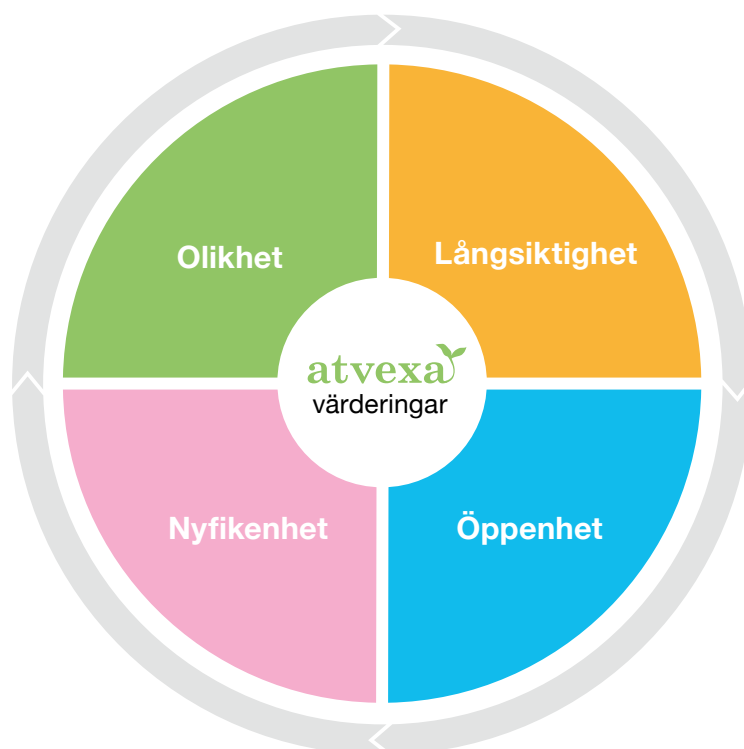
Våra verksamheter präglas av pedagogisk mångfald under sina respektive lokala, välkända och kvalitetsledande varumärken. Många gånger har verksamheterna byggts upp av starka entreprenörer med en bakgrund som pedagoger från kommunal verksamhet. De har i decennier levt med sina verksamheter och i flertalet fall är de även privat en del av det lokala samhället. En del önskar expandera sina verksamheter, men har inte ekonomiska resurser eller vilja att ta den finansiella risk det innebär, andra önskar lämna över till nya ägare på grund av ålder. För de flesta är en avgörande faktor vid val av nya ägare hur verksamheten kommer att utvecklas och drivas efter en försäljning, vare sig entreprenören och grundaren fortsätter inom verksamheten eller inte.

Vi erbjuder förskole- och skolverksamheter att arbeta självständigt, med samma inriktning som tidigare, under samma

varumärke och med egen ledning. Vår roll som ägare är att sätta upp och följa vissa övergripande mål inom kvalitet, ekonomi och strategi samt säkerställa finansiell stabilitet. Vi styr genom våra dotterbolags styrelser men står inte i vägen för den operativa verksamheten. Tonvikten ligger på vad som verksamhetsmässigt ska uppnås – inte hur det ska uppnås.

Vi tillför även värde genom att skapa forum för ledare och medarbetare från respektive dotterbolag där de kontinuerligt möts för att dela idéer och erfarenheter samt bygger nätverk. Vi är övertygade om att vår decentraliserade och utvecklingsorienterade modell uppmuntrar till samarbete, innovation och bibehållet entreprenörskap vilket skapar mervärde för såväl barn som ägare. De bästa idéerna utvecklas i verksamheterna och de rätta besluten fattas nära barnen av engagerande medarbetare.

Atvexa har som ambition att fortsätta växa genom förvärv av nya verksamheter, genom organisk tillväxt i våra befintliga verksamheter och genom att våra dotterbolag, med stöd från Atvexas ledning, genomför tilläggsförvärv.



Vision

Vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn och elever att växa.

Affärsidé

Genom aktivt ägande och självständiga dotterbolag skapar vi förutsättningar för förskolor och skolor att driva en verksamhet med hög kvalitet och många olika inriktningar. Våra befintliga verksamheter utvecklas kontinuerligt och nya välkomnas in i Atvexagruppen.



Värderingar

Vi värnar våra verksamheters olikheter men det är några saker som förenar hela Atvexagruppen.

Olikhet

- Alla barn, medarbetare, föräldrar och kommuner är olika. Vi tänker att olikhet och mångfald berikar.
- Vi är övertygade om att man kan driva förskolor och skolor med hög kvalitet på många olika sätt.

Långsiktighet

- Långsiktighet är självklart för oss. I flera av våra verksamheter har vi barn från det att de är ett år tills de lämnar grundskolan 14 år senare.
- Vi har många långsiktiga ägare och brinner för att säkerställa att det finns fina verksamheter med hög kvalitet där alla barn och elever får möjlighet att utvecklas.

Öppenhet

- Vi jobbar i en skattefinansierad verksamhet och för oss är det självklart att vi kan stå för och prata öppet om det vi gör.
- Vi har en öppenhet i vår kommunikation och pratar både om det som är bra och det som är utmanande eller svårt.

Nyfikenhet

- Utveckling är självklart för oss, vi är lösningsorienterade med högt engagemang.
- Vi är en lärande organisation och ser stora möjligheter att lära från varandra och från andra.

Mål



Kvalitetsmål

Atvexas dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden.

Finansiella mål

En ekonomi i balans är en förutsättning för att kunna jobba långsiktigt. Atvexa arbetar inte med vinstmaximering, utan fokus är att driva en verksamhet med hög kvalitet. Det är Atvexas uppfattning att en verksamhet med hög kvalitet även möjliggör långsiktig vinst för Atvexagruppen.

Från och med 2019 gäller nya regler för redovisning av leasing- och hyresavtal (IFRS 16). Då Atvexagruppen omförhandlar, tecknar nya hyresavtal samt förvärvar nya bolag med olika nivåer på sina hyresavtal varje år och att hyresavtalen i flertalet fall är långa så kommer gruppens nyckeltal inklusive IFRS 16 att variera betydligt beroende på antal och storlek på dessa lokalavtal. Detta gör att finansiella mål exklusive IFRS 16 visar utvecklingen över tid på ett mer konsekvent sätt. Operativa verksamheter i Atvexagruppen följs också upp på finansiella mål exklusive effekter av IFRS 16. Lönsamhetsmål och mål för kapitalstruktur för Atvexagruppen är därför fastställda och följs upp exklusive effekter av IFRS 16.

Tillväxt

Intäkstillväxten ska uppgå till 15 procent per år, via såväl organisk tillväxt som via förvärv.

Lönsamhet

Justerad rörelsemarginal (EBIT-marginalen) ska över tid uppgå till fem procent årligen exklusive effekten av IFRS 16.

Kapitalstruktur

Räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, maximalt 2,5. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga detta mål, exempelvis i samband med förvärv. Atvexa har tidigare haft ett soliditetsmål men anser att det nya målet på ett bättre sätt speglar bolagets kapitalstruktur.

Utdelningspolicy

Det fria kassaflödet avses främst att återinvesteras i verksamheten i syfte att finansiera framtida tillväxt. Vid utrymme kan på sikt överskott komma att delas ut, dock med hänsyn tagen till Atvexas investeringsbehov och finansiella ställning.

Under räkenskapsåret uppfyllde Atvexa alla sina finansiella mål.

Strategi

Kvalitet i fokus

Atvexagruppen arbetar kontinuerligt för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och som erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt. Atvexas övergripande kvalitetsmål är att våra dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden. Det systematiska kvalitetsarbetet är en viktig och självklar del av Atvexamodellen. Genom modellen har vi skapat en grundläggande helhetssyn på kvalitet som säkerställer att det systematiska kvalitets- och utvecklingsarbetet fortsätter att stärkas inom alla våra dotterbolag. Att vara kvalitetsledande innebär för oss på Atvexa att man sammantaget håller en hög nivå inom ett flertal områden. Vi följer upp såväl processer som enskilda kvalitetsparametrar, t ex att elever och föräldrar är nöjda och att upplevelsen av trygghet och studiero är god. Det är viktigt för oss att alla barn och elever får den hjälp eller utmaning man behöver för att utvecklas och att man får det utifrån sina egna, personliga förutsättningar.

- Vi tror på att lära av andra och varandra, ett kollegialt lärande är centralt. Därför stärker vi de samarbetsinitiativ som finns inom Atvexagruppen, som till exempel inspirationsdagar, nätverksträffar och samarbetsforum av olika slag. Initiativen omfattar alla medarbetare inom hela Atvexagruppen, med inspirerande och aktuella teman utifrån t ex funktion, roll eller uppdrag.
- Vi instiftar under verksamhetsåret 2020/2021 också en kvalitetsutmärkelse för att lyfta fram de goda exemplen inom våra verksamhetsområden och ge ytterligare möjligheter till inspiration och utveckling mellan våra dotterbolag och deras verksamheter.
- Vi fortsätter att utveckla det nära samarbetet inom Atvexagruppen och den öppenhet som genomsyrar verksamheten för att på så vis säkerställa att alla dotterbolag kan ge support till varandra och växa med de utmaningar som uppstår. Det gör vi bland annat genom att dela kvalitativa data öppet mellan våra dotterbolag och kontinuerligt föra dialog kring dessa. Att kritiskt granska, analysera och utvärdera sitt eget arbete ger god insikt i såväl styrkor som svagheter i verksamheten, vilket sedan ligger till grund för support och samarbete.

- Vi satsar helhjärtat på ledarskapsutveckling inom ramen för vår Ledarskapsakademi, där personer i ledande ställning ges möjlighet att stärka sin kompetens och dela med sig av sina erfarenheter i dialog med varandra. Vi erbjuder även utbildningsmoduler inom aktuella områden under ledning av såväl interna som externa experter.
- Vi arbetar med kontinuerlig uppföljning för att fortlöpande säkerställa successionsarbetet.

Tillväxt med lönsamhet och kvalitet

Tillväxt med lönsamhet och kvalitet är en central del av Atvexas strategi och sker genom förvärv och till viss del organiskt. För att skapa goda förutsättningar för tillväxt strävar vi efter att ytterligare stärka Atvexas goda renommé som en professionell och engagerad ägare för entreprenörsledda verksamheter. Atvexas tillväxt sker enligt följande:

Förvärvad tillväxt

En stor andel av Atvexas intäktstillväxt är ett resultat av förvärv, dels av nya självständiga dotterbolag med egna varumärken, dels genom att Atvexas dotterbolag förvärvar mindre verksamheter. Förvärven finansieras främst genom upparbetade vinster och lån.

Organisk tillväxt

Den organiska tillväxten inom Atvexa sker genom nyetableringar av förskolor eller skolor inom ramen för befintliga dotterbolag. Tillväxten kan även ske genom att befintliga förskolor eller skolor byggs ut med nya avdelningar inom förskolan eller klasser/årskurser inom grundskolan.

Förvärvsprocess

Genom det stora antalet förvärv och övertaganden som Atvexa har genomfört under de senaste åren har vi byggt upp en stor kunskap om att driva förvärvsprocesser, oavsett storlek på den förvärvade verksamheten. Vidare är intresset för att bli en del av Atvexagruppen stort och tillgången på förvärvskandidater god, med t ex över 500 potentiella bolag i Sverige inom förskola och grundskola. Atvexas starka marknadsposition och goda renommé underlättar dialogen med grundare/ägare till förskole- och skolbolag som skulle kunna bli en del av Atvexagruppen. Vi tar eget initiativ till dessa dialoger, men i ett flertal fall tar även grundare/ägare till intressanta bolag på eget initiativ eller via företagsförmedlare kontakt med Atvexa.

Vi utvärderar varje förvärvskandidat individuellt med utgångspunkt i att bolaget ska fortsätta som ett självständigt dotterbolag även efter förvärvet. Förvärv som genomförs av Atvexas dotterbolag drivs med dotterbolaget som ägare och integreras i vissa fall i våra dotterbolags verksamheter eller kvarstår med eget lokalt varumärke.

När vi har identifierat en förvärvskandidat och en dialog kring ett potentiellt övertagande har inletts med bolaget och dess ägare, genomförs en grundlig utvärdering utifrån ett antal fastställda parametrar. Exempel på sådana är koncept, kvalitetsnivå, kapacitetsutnyttjande, lokal demografisk utveckling, finansiell ställning, historik, nyckelpersoners fortsatta engagemang samt vilket mervärde bolaget skapar

för barn, elever och vårdnadshavare. Vi fäster stor vikt vid att förstå verksamheten och se hur den framöver kan uppvisa god kvalitet och attraktivitet. Vi följer även upp resultatet av tillsyner, inspektioner och eventuella anmärkningar hos kommunen, Skolinspektionen eller annan relevant tillsynsmyndighet.

Atvexas affärsmodell grundar sig i att dotterbolagen till stor del drivs som självständiga enheter. Det är en av anledningarna till att grundare av förskole- och skolverksamheter väljer att sälja till Atvexa. Vår grundfilosofi är att decentralisera beslutsfattandet, vilket ger de förvärvade bolagen ett stort självbestämmande. Med detta i åtanke inför vi i anslutning till genomfört förvärv ett antal processer som säkerställer en kontinuerlig dialog och uppföljning för att säkerställa att verksamheterna fortsätter sin fina utveckling även efter att de har blivit en del av Atvexagruppen. Utöver detta genomför vi alltid informationsmöten med medarbetare och oftast även vårdnadshavare till barn/elever i verksamheten där vi berättar om Atvexa och vad ägarbytet innebär. Dessa informationsmöten hålls tillsammans med grundarna (alternativt den nya ledningen).

Styrningen av dotterbolagen sker i enlighet med Atvexagruppens policyer och riktlinjer och framförallt genom att tydliga mål sätts och följs upp. Med utgångspunkt i dessa uppsatta mål vidareutvecklar respektive dotterbolagsledning verksamheterna utifrån sina specifika förutsättningar. Uppföljning och dialog sker sedan på ett systematiskt sätt särskilt via styrelsearbetet. Styrelsen utgörs av representanter från Atvexas ledning och i vissa fall finns även någon extern ledamot. På styrelsemöten diskuteras bland annat kvalitet, ekonomi och strategi. Atvexas ledning fungerar även som diskussionspartner och stöd till respektive dotterbolagsledning i frågor såsom ekonomistyrning och administration, tillväxt och successionslösningar, samt skapar forum för idéutbyten och nätverkande mellan de olika dotterbolagen.

Flertalet nyckelpersoner i de förvärvade bolagen fortsätter normalt att arbeta för Atvexa efter förvärvet. En viktig förklaring till detta är Atvexas företagskultur med en starkt decentraliserad organisation, som ger entreprenörer stor frihet att fortsätta att utveckla sina verksamheter.



Kvalitet

Atvexa är en aktiv ägare till självständiga dotterbolag som bedriver verksamhet inom förskola och skola.

Vi arbetar kontinuerligt för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt.

Atvexas övergripande kvalitetsmål är att våra dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden.

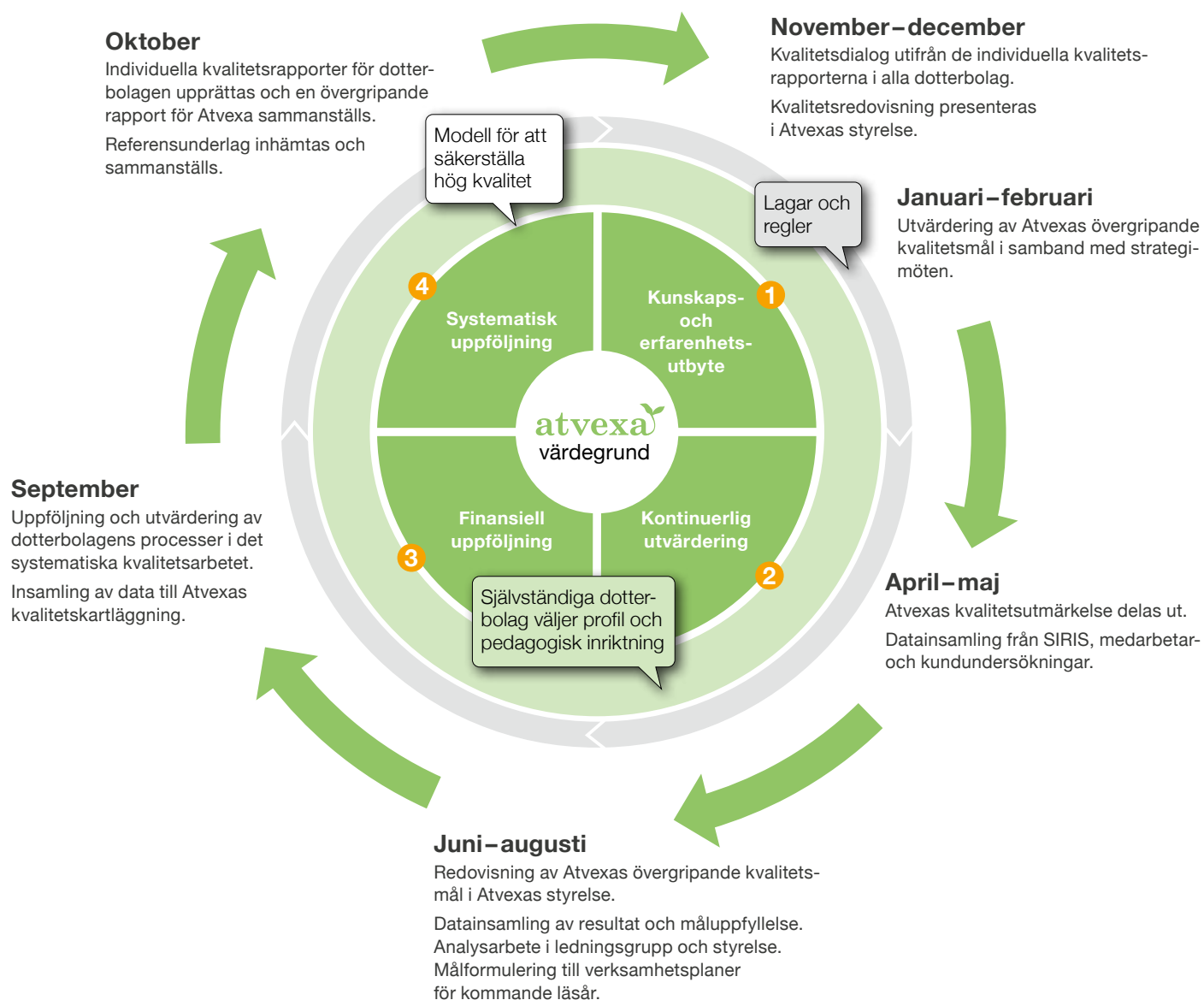
I vårt övergripande kvalitetsarbete följer vi upp att alla verksamheter har ett väl etablerat systematiskt kvalitetsarbete med utgångspunkt i lagstiftningen samt olika lokala förutsättningar. Vi är övertygade om att förskolor och skolor kan drivas på olika sätt med hög kvalitet. Genom att mäta kvaliteten på ett enhetligt sätt kan vi följa upp det allra viktigaste, skapa förutsättningar för våra verksamheter att lära av varandra och känna oss trygga i att våra förskolor och skolor utvecklas på ett positivt sätt.

Att vara kvalitetsledande innebär för oss på Atvexa att verksamheten sammantaget håller en hög nivå inom ett flertal områden. Vi följer upp såväl processer som enskilda kvalitetsparametrar, t ex att elever och föräldrar är nöjda och att upplevelsen av trygghet och studiero är god. Det är viktigt för oss att varje barn och elev får den hjälp, eller utmaning, som behövs för att kunna utvecklas utifrån sina förutsättningar. Vi följer också andelen behöriga pedagoger i verksamheten och även personaltätheten. Ett annat viktigt verktyg i vårt kvalitetsarbete är de inspektioner som kommuner och Skolinspektionen genomför.

Idag välkomnar våra ledare och ca 3 300 medarbetare dagligen mer än 14 400 barn och elever i verksamheterna inom Atvexagruppen. Med detta kommer ett stort ansvar, både för varje barns och elevs individuella utveckling, och för att långsiktigt bidra till ett starkt och hållbart samhälle. Det gör vi med lärandet som grund, både på individnivå och som organisation, vi lär både från varandra och andra.

Atvexas övergripande kvalitetsarbete

Atvexas dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden





93%

Nöjdhet
i våra förskolor

2019 var det 92%

269

Genomsnittligt meritvärde
i våra skolor 2020
(2019 var det 266)I jämförelse med
riksgenomsnittet på 231

I vårt kvalitetsarbete undersöker vi den funktionella kvaliteten i verksamheterna, såväl som de upplevda och ändamålsenliga kvalitetsaspekterna.

För att följa **den funktionella kvaliteten** i verksamheterna tittar vi på måluppfyllelsen i förhållande till de styrdokument och lagar som finns. Det är viktigt för oss att kunna följa barnens och elevernas progression, såväl i grupp som individuellt. Den tillsyn och granskning som kommuner och Skolinspektionen genomför i våra verksamheter är mycket användbara verktyg för oss i kvalitetsarbetet.

Den upplevda kvaliteten mäts i de enkäter och undersökningar som görs, såväl lokalt som regionalt och nationellt. Särskilt fokuseras på områden som studiero och trygghet, samt om barnen/eleverna (och deras vårdnadshavare) upplever att de får det stöd, eller den utmaning, de behöver i sitt lärande på våra förskolor och skolor. Vi följer upp hur nöjda barn, elever och vårdnadshavare är och om de kan rekommendera våra verksamheter till andra. Andra parametrar som hjälper oss att förstå hur kvaliteten upplevs är hur väl nyttjade våra verksamheter är och hur stor ledar- och personalomsättning vi har.

Verksamheternas **ändamålsenliga kvalitet** följer vi upp genom att se på hur många av våra elever som lämnar oss

med fullständiga slutbetyg och hur stor andel av dem som är behöriga till gymnasiestudier. Vi undersöker också hur väl resultaten på de nationella proven stämmer överens med slutbetygen och jämför med tidigare år och de SALSA-värden som Skolverket tagit fram.

Kvalitetsarbetet handlar även om att skapa en fördjupad insikt i den egna verksamhetens kvalitet för att kunna göra medvetna val och satsningar. I arbetet tar verksamheterna sin utgångspunkt i forskning och beprövad erfarenhet samt de samband som kan ses i Atvexas kvalitetskartläggning och de föräldra- och elevenkäter som genomförs.

Atvexa anordnar nätverksträffar och inspirationsforum där både goda exempel från de egna verksamheterna lyfts fram och externa experter bjuds in för att dela med sig av forskning, erfarenhet och kunskap. Inom ramen för vårt utbildningsforum för ledare, Ledarskapsakademien, ges personer i ledande ställning en plattform för dialog kring utvecklingsområden och utmaningar, såväl som utbildning inom aktuella områden och möjlighet till individuell stöttning. Verksamheterna själva anordnar också besök hos varandra och andra för att ge och få feedback och inspiration i kvalitetsarbetet.



Kvalitetsarbetet 2019/2020

Under verksamhetsåret 2019/2020 har Atvexagruppen fokuserat på att vidareutveckla kvalitetsarbetet i dotterbolagen.

Vi har utvecklat de kvalitetskartläggningar som ligger till grund för analys och utvärdering av verksamheterna. Detta i syfte att skapa ett enhetligt och jämförbart underlag som kan belysa såväl enskilda enheter som Atvexagruppen i sin helhet. Med utgångspunkt i kartläggningarna har kvalitetsdialoger förts inom alla dotterbolag. Målsättningen är att säkerställa att samtliga verksamheter lever upp till grundläggande krav, att de har väl fungerande processer och att deras resultat är goda. Dialogerna ger även tillfälle att identifiera områden som präglas av hög kvalitet, liksom områden som kräver särskilt fokus eller utveckling. Genom utvecklingen av kvalitetskartläggningen har en gemensam kvalitetsplattform och former för analys och uppföljning säkerställts. Inför det kommande verksamhetsåret har fokus på kvalitetsarbetet i dotterbolagens styrelser förstärkts genom att varje styrelsemöte

kommer att följa upp kvalitetsutvecklingen. Detta i kombination med regelbundna verksamhetsbesök och interna granskningar försäkras oss om att det bedrivs verksamhet av hög kvalitet. Vi ser även att ett gott utvecklingsarbete pågår i dotterbolagen samt att vi får signaler i god tid om brister skulle uppstå eller om utvecklingen inte löper på i enlighet med mål och styrdokument.

Inom ramen för Ledarskapsakademin, vårt forum för ledarutveckling, har det under året skapats möjligheter till ett strukturerat erfarenhetsutbyte och våra möjligheter att erbjuda stöd och experthjälp har utvecklats. Under året har ett antal nätverksträffar och utbildningstillfällen genomförts. Då förutsättningarna för fysiska möten påverkats av Coronapandemin har utbyte och utbildning även genomförts digitalt med goda resultat.

Förskolan 2019/2020

Atvexa har 131* förskolor och har under året haft drygt 7 000 barn fördelade på våra dotterbolag i Sverige, Norge och Tyskland. I redovisningen av siffror ingår här endast de svenska förskolorna, även om kvalitetsarbetet omfattat alla verksamheter. Förskolorna har många olika inriktningar, som t ex Montessori, Reggio Emilia, Ur och Skur eller flerspråkighet.

Atvexagruppens dotterbolag följer självständigt upp uppfyllelsegraden av läroplanens nationella mål. Formen för uppföljningen bestäms i varje dotterbolag. Resultatet rapporteras dels i dialogform, men även inom ramen för kvalitetskartläggningen. Vid sidan av detta genomförs även ett antal externa granskningar, t ex kommunal tillsyn eller tillsyn inom ramen för samarbeten mellan aktörer. I kombination med de data som sammanställts i Atvexas kvalitetskartläggning ger detta en god grund för analys, utvärdering och dialog.

Många förskolor arbetade under verksamhetsåret 2019/2020 med implementeringen av den reviderade läroplanen. Förskolans reviderade läroplan började gälla den 1 juli 2019. Den nya läroplanen betonar omsorg mer än tidigare, parallellt med utveckling och lärande. Läroplanen lägger också mer tyngd på de olika yrkesgruppernas ansvarsområden i förskolan, exempelvis förskollärares pedagogiska ansvar. Begreppen utbildning och undervisning har också införts, vilket understryker att förskolan är en del av skolväsendet. Andra områden som har fått tydligare riktlinjer i den reviderade läroplanen är arbetet med minoritetsspråk, teckenspråk och digitalisering.

Specialpedagogik är ett annat område som lyfts fram i verksamheterna under det gångna året, vid sidan av områden som t ex pedagogisk dokumentation, kommunikation och lärmiljö.

Andel vårdnadshavare som är nöjda med sin förskola:

93%

Andel vårdnadshavare som vill rekommendera sin förskola:

93%



Andel medarbetare som är nöjda med sin arbetsplats:

92%

Personalomsättning:

7%

Förskolan i siffror 2019/2020

Antal förskolor: 131*

Antal barn: 7 037**

Kapacitetsnyttjande: 95%**

Andel behöriga förskollärare: 39%**

Antal barn per pedagog: 5,9**

* Vid denna årsredovisnings publicering

** Genomsnittliga värden



Grundskolan i siffror 2019/2020

Antal skolor: 30*

Antal elever: 5 789**

Kapacitetsnyttjande: 94%***

Andel ämnesbehöriga och legitimerade pedagoger: 69%***

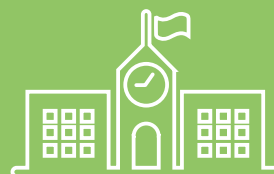
Andel pedagoger med högskoleexamen: 80%***

Antal elever per pedagog: 14***

* Vid denna årsredovisnings publicering

** Oktober 2020

*** Genomsnittliga värden



Grundskolan 2019/2020

Atvexas dotterbolag omfattade tillsammans 29* skolor och en särskola med knappt 6 000 elever runt om i Sverige under verksamhetsåret 2019/2020. Skolorna har olika pedagogiska inriktningar och profiler som t ex Montessori, matematik och musik, idrott och hälsa, språk med mera. Skolornas gemensamma uppdrag utifrån läroplanen erbjuder goda möjligheter till samverkan och erfarenhetsutbyte mellan skolor, något som skett i viss utsträckning mellan skolor både inom och utanför dotterbolagen.

Dotterbolagen utformar självständigt hur skolornas måluppfyllelse följs upp, utvärderas och analyseras. Atvexas kvalitetskartläggning styr dock rapporteringen för att skapa förutsättningar för jämförelser inom och mellan dotterbolagen, och även för att ta fram en helhetsbild av kvaliteten inom Atvexagruppen. Den tillsyn och de granskningar som utförs av Skolinspektionen är också viktiga verktyg i kvalitetsarbetet.

* Vid denna årsredovisnings publicering

Det interna kvalitetsarbetet, Atvexas kvalitetskartläggning och resultaten av de externa granskningarna utgör sammantaget en god grund för dialog kring kvalitet och utveckling.

På många skolor har man under 2019/2020 arbetat med att stärka och utveckla arbetet inom elevhälsan, framför allt med fokus på det preventiva arbetet. Skolverkets moduler för kollegialt lärande kring specialpedagogik har varit till stor hjälp i arbetet, där målsättningen är att utveckla lärarnas specialpedagogiska kompetens för att bättre kunna möta alla elevers behov. Arbetet med att förbättra likvärdigheten i skolorna har också varit framträdande, liksom digitalisering och språkutveckling. Trygghet och studiero är något som prioriteras högt i alla skolor och här sker också ett kontinuerligt utvecklingsarbete.

Andel elever som upplever att de är trygga i sin skola*:

Åk 5: 8,5
Åk 9: 8,1

Andel elever som upplever god studiero i sin skola*:

Åk 5: 5,8
Åk 9: 4,9

Andel elever som är nöjda med sin skola*:

Åk 5: 7,9
Åk 9: 6,8

Genomsnittligt meritvärde:

269

(Riket 231)

Andel elever som klarat kunskapskraven i alla ämnen:

96%

(Riket 76%)

Andel elever som nått behörighet till gymnasiet:

99%

(Riket 84%)

Andel vårdnadshavare som är nöjda med sin skola:

92%

Andel medarbetare som är nöjda med sin arbetsplats:

90%

Personalomsättning

8%

* Värdet anges som ett index på en skala från 1 till 10, där 10 motsvarar "stämmer helt och hållet".

Växande marknad

Sverige

Den svenska marknaden för utbildningsverksamhet växer naturligt i takt med att den demografiska trenden utvecklas positivt. Under hela 2000-talet har höga födelseantal gjort att andelen noll till 19 åringar ökat i storstäderna och så väntas det fortsätta fram till 2023 enligt Statistiska Centralbyrån (SCB). Atvexa är framförallt verksam i tätbefolkade områden där befolkningstillväxten inom respektive åldersgrupp prognosticeras vara högre än i landet som helhet, vilket också kommer från en fortsatt urbaniseringstrend. Den positiva utvecklingen inom samtliga ålderskategorier, framförallt i storstäder, innebär goda förutsättningar för långsiktig tillväxt och lönsamhet inom marknaden för offentligt finansierad utbildning.

Allt fler elever väljer fristående skolor

Fristående aktörer utgör en allt viktigare och större del av utbildningsmarknaden. Detta beror på föräldrars och elevers önskan om att fritt få välja för- och grundskola och pedagogisk inriktning. Mellan läsåren 2009/2010 och 2019/2020 har andelen barn i svenska fristående förskolor ökat från 19 till 21 procent. För svenska fristående grundskolor är motsvarande ökning från cirka tio procent till 15 procent*. Andelen barn och elever i fristående verksamheter har stadigt ökat under de senaste åren och ligger nu stabilt.

Minskat antal ansökningar om att starta nya skolor

Antalet fristående skolor ökade kraftigt under åren 2010–2012. Intresset för att starta friskolor har därefter minskat och tillväxten avtagit. Aktörerna på skolmarknaden påverkas bland annat av att det ställs mer omfattande utrednings- och regleringskrav på grundskolan. Exempelvis har kraven ökat på de individuella friskolornas kapacitet att erbjuda hög kvalitet på undervisning och att uppvisa stark finansiell stabilitet. För att kunna möta dessa krav måste friskolorna vara kapabla att rekrytera och behålla utbildad personal, ingå attraktiva hyresavtal och finansiera investeringar för att bedriva skolverksamhet.

De här kraven blir inträdesbarriärer som gör det svårare för nya, mindre aktörer att starta upp skolverksamhet. För läsåret 2021/2022 har Skolinspektionen fått in 191 ansökningar, vilket är en minskning med tio procent jämfört med året innan. Detta kan jämföras med det år då flest ansökningar lämnades in, 2011. Då gjordes 256 respektive 214 ansökningar om att starta grundskola respektive gymnasieskola.

Ökat fokus på kvalitet och likvärdighet i grundskolan

Kunskapsresultaten i grundskolan har sjunkit under flera år i början av 2000-talet vilket framgått av både nationella och internationella mätningar. Andelen elever som är behöriga till gymnasiet nationella program har sjunkit och svenska elevers resultat i den internationella kunskapsutvärderingen, Program for International Student Assessment (PISA), har under en period försämrats, dock med ett positivt brott i

trenden i de senaste två mätningarna, 2015 och 2018. Denna utvärdering genomförs av organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) vart tredje år. Atvexa ser det som positivt att PISA nu visar på ett trendbrott mot förbättrad resultatutveckling i svensk skola. Men det är fortfarande ett problem att nästan var femte elev inte har ett godkänt resultat.

Fortfarande finns många mindre utbildningsaktörer

Större koncerner har vuxit fram inom fristående offentligt finansierade utbildningsverksamheter i Sverige under de senaste tio åren. Detta har delvis skett genom en ökande konsolideringstakt där större koncerner har vuxit genom att förvärva mindre aktörer och delvis genom att starta nya enheter. Marknaden är dock fortsatt fragmenterad och kännetecknas av ett stort antal mindre aktörer som främst bedriver en enda utbildningsform och med få enheter. Atvexa bedömer att marknadskonsolideringen kommer att fortsätta. Detta kan gynna större aktörer med finansiell möjlighet att genomföra mellanstora och små förvärv. Atvexa ser positivt på både små och stora verksamheter då det behöver finnas olika för att matcha barn och elevers olika behov. Konsolideringstrenden drivs på av att många entreprenörer som äger små eller medelstora verksamheter planerar för generationsväxling.

Marknaden för förskoleverksamhet

Förskolan ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Målet är att skapa en social gemenskap och förbereda barnen för fortsatt utbildning. De kommunala förskolorna ägs av kommuner och kommunerna är också huvudmän för dessa förskolor. En fristående förskola drivs exempelvis av föräldrakooperativ, personalkooperativ, i bolagsform eller andra fristående aktörer som ideella föreningar. Dessa fristående huvudmän kan vara vinstdrivande eller icke-vinstdrivande. Samtliga förskolor, oberoende av typ av huvudman, ska följa skollagen och läroplanen för förskolan. Kommunerna är skyldiga att ge ersättning till fristående förskolor, givet att den enskilda aktören uppfyller de kvalitetskrav som ställs. Kommunen är ansvarig för att det finns tillräckligt med förskolor för att alla barn i åldrarna ett till fem år ska kunna erbjudas en plats.

Ersättningsmodell

Ersättningsmodellen för fristående aktörer inom förskola, barnpengen, följer principen om lika villkor där kommunens budgeterade kostnader för att bedriva motsvarande verksamhet utgör grunden för den kommunala ersättningen till fristående aktörer. För förskolan utgör kostnader för omsorg och pedagogisk verksamhet, pedagogiskt material och utrustning, måltider och lokalkostnader grunden för förskolepengen.

Barnpengen bestäms en gång per år och skiljer sig oftast för olika åldersgrupper, där yngre barn ersätts med högre belopp. Barnpengen beror också på om barnet är hel- eller deltid på förskolan.

* Källa: Skolverket

I tillägg till den kommunala ersättningen finansieras förskolan också med föräldraavgifter. Föräldraavgifterna får maximalt uppgå till en maxtaxa, som påverkas av vårdnadshavarnas inkomst och hur många andra barn i familjen som går i förskola. Det andra barnet från samma familj har därför en lägre maxtaxa än det första. De fristående förskolorna får inte ta ut en högre föräldraavgift än kommunerna, dock finns det inget som hindrar att fristående aktörer tar ut lägre avgifter än kommunerna.

Ökande antal barn i förskoleålder

År 2019 var drygt 520 000 barn inskrivna i förskolan. Det innebär att drygt 85 procent av landets alla barn i åldrarna ett till fem år var inskrivna i förskola under läsåret 2019. Motsvarande siffra för tio år sedan var drygt 82 procent, och 76 procent för 15 år sedan*. Prognoser för befolkningsutvecklingen ger en god indikation om den framtida utvecklingen inom marknaden för förskoleverksamhet. Antalet barn i åldern ett till fem år har ökat de senaste femton åren och beräknas fortsätta öka. År 2019 fanns det 610 000 barn i förskoleåldern och enligt SCB:s prognos kommer det att vara drygt 70 000 fler år 2029.

Denna tillväxt innebär att antalet barn som behöver en förskoleplats ökar kraftigt, vilket i sin tur innebär att ett flertal nyetableringar kommer att behövas för att möta efterfrågan. En stor del av denna nettoökning beräknas ske i Storstockholm, Göteborg och Malmö.

Den årliga genomsnittliga kostnaden per barn i förskolan har ökat successivt under åren, från 113 500 SEK år 2009 till 155 600 SEK år 2019. Det motsvarar en årlig genomsnittlig ökning om 5 procent. År 2019 uppskattades den totala kostnaden för förskolan till drygt 81 MSEK. Det är en ökning med 30,5 MSEK sedan år 2009. Barnantalet per förskolegrupp har under det senaste årtiondet minskat. Läsåret 2009 var antalet barn per grupp i snitt 16,8, jämfört med 15,0 barn per grupp år 2019*.

Fristående aktörer inom förskolan

Det finns fristående förskolor i 247 av Sveriges 290 kommuner***. Under 2019 gick 21 procent av barnen i fristående förskolor, jämfört med 19 procent år 2009*. Efter friskolereformen år 1994 blev fristående förskolor allt vanligare och ökningen fortsatte även under 2000-talet. Mellan år 2009 och år 2019 ökade antalet inskrivna barn i fristående förskola med 29 procent, vilket motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt (CAGR) om 2,6 procent, medan ökningen i kommunal förskola under samma period endast var 11 procent, motsvarande en årlig genomsnittlig tillväxt (CAGR) om 1,1 procent*. Antalet fristående förskolor varierar mycket mellan kommunerna, störst antal finns generellt i storstäderna och intilliggande kranskommuner.

Aktörer inom förskolan

Allt eftersom den svenska utbildningsmarknaden har mognat har det vuxit fram ett fåtal större fristående koncerner, där Atvexagrupperna är en av de ledande aktörerna. Marknaden har konsoliderats under mer än ett decennium men det finns fortfarande ett stort antal mindre aktörer som tenderar att specialisera sig inom olika pedagogiska inriktningar. Bland de

större fristående aktörerna på den svenska förskolemarknaden ingår, utöver Atvexa, AcadeMedia, Inspira, Norlandia och Dibber.

Marknaden för grundskoleverksamhet

Grundskolans läroplan innehåller tre delar: skolans värdegrund och uppdrag, övergripande mål och riktlinjer samt de mer praktiska kursplanerna med kunskapskrav. I Sverige är grundskolan obligatorisk och skolplikt gäller från det år eleven fyller sex år och under tio år framåt. Grundskolan innefattar, utöver den ordinarie grundskolan, även specialskolan, sameskolan och grundsärskolan. Dessa skolor drivs till största del av kommunala och fristående huvudmän, men inom sameskolan och vissa specialskolor förekommer även statliga huvudmän. De grundläggande bestämmelserna för grundskolan finns i skollagen (2010:800), skolförordningen (2011:185) samt i grundskolans egen läroplan.

Ersättningsmodell

Ersättningsmodellen för fristående grundskoleaktörer, kallad skolpengen, bygger helt på offentlig finansiering och följer principen om lika villkor. Det är kommunens budgeterade kostnader för undervisning, lärverktyg, elevhälsa, måltider och lokalkostnader som utgör grundbeloppet för skolpengen. Till dessa kostnader adderas schablonbaserade belopp för administrativa kostnader samt mervärdesskatt. Skolpengen bestäms av kommunen och beslut kring beloppet sker oftast en gång per år under perioden december till januari. Skolpengen varierar vanligtvis mellan årskurserna och är lägst för de yngre barnen och högst för de högre årskurserna. Dock tillkommer ersättning för fritidsverksamhet oftast för de yngre barnen. Nivån på skolpengen kan också variera betydligt mellan olika kommuner.

Vårdnadshavarna kan välja att utnyttja fritidsverksamheten kopplad till grundskolan och då utgår dessutom en särskild kommunal ersättning, enligt samma modell som förskolan, samt en fritidsavgift som betalas av barnets vårdnadshavare. Fritidsavgiftens storlek avgörs enligt samma princip som förskolans föräldraavgift. Det förekommer även statligt stöd för särskilda initiativ för att utveckla den svenska grundskolan.

Marknadsstorlek och tillväxt

Den allmänna skolplikten leder till att antalet elever överensstämmer med befolkningsutvecklingen för barn i skolåldern. Antalet elever i grundskoleåldern, sex till 15 år, minskade i början av 2000-talet, men år 2011 vände trenden. Elevantalet har ökat under de senaste åren och enligt SCB väntas nu en stadig uppgång i alla åldersklasser som håller i sig till slutet av 2020-talet. År 2019 fanns det 1 200 000 i grundskoleåldrarna och 2029 förväntas det vara 60 000 fler****.

Läsåret 2019/2020 gick drygt 1 080 000 elever i klass ett till nio i grundskolan, vilket innebär en ökning om drygt 194 000 elever sedan 2009/2010*.

Den totala kostnaden för grundskolan uppskattas under 2019 till 123,6 Mdr SEK och kostnaden per elev uppgick till 115 100 SEK. Både den totala kostnaden och kostnaden

* Källa: Skolverket *** Källa: Friskolornas Riksförbund **** Källa: SCB

per elev har ökat stadigt under perioden 2009 till 2019, med årliga genomsnittliga ökningarna om 5,2 procent respektive 3,3 procent under perioden*.

Fristående aktörer inom grundskolan

Under läsåret 2019/2020 gick totalt cirka 180 700 elever i en fristående grundskola, vilket motsvarar en penetration på riksnivå på 15 procent. Denna siffra har ökat kraftigt från läsåret 2009/2010 då cirka 104 600 elever gick i en grundskola som drevs av en fristående aktör, motsvarande en penetration på riksnivå om 10,5 procent. Totalt sett har antalet elever i fristående grundskolor ökat med 72,7 procent under perioden 2009/2010 till 2019/2020, motsvarande en årlig genomsnittlig tillväxt (CAGR) om 5,62 procent*. Andelen elever i fristående grundskolor varierar kraftigt mellan kommunerna.

Aktörer inom grundskolan

Eftersom den svenska utbildningsmarknaden har mognat har det vuxit fram ett fåtal större fristående koncerner. Marknaden har konsoliderats under mer än ett decennium och har fortfarande ett stort antal mindre aktörer som tenderar att specialisera sig inom olika pedagogiska inriktningar. Bolaget kan konstatera att Atvexagrupperna främst möter konkurrens från mindre, ofta lokala, fristående aktörer samt offentliga aktörer. Bland de större fristående aktörerna på den svenska grundskolemarknaden återfinns, förutom Atvexa, AcadeMedia, Internationella Engelska Skolan, Kunskapsskolan, Thorengruppen och Jensen Education.

* Källa: Skolverket

** Källa: Skolinspektionen

*** Källa: Friskolornas Riksförbund

**** Källa: SCB

Atvexagrupperna finns idag representerade även i Norge och Tyskland.

Norge – en fragmenterad marknad med vissa behov av nyetablering

I Norge finns cirka 5 800 förskolor där drygt 3 000 drivs i fristående regi. Cirka 800 av dessa förskolor är del av de stora fristående aktörerna. Det finns cirka 280 000 barn i norska förskolor, antalet barn har varit konstant under flera år och förväntas vara stabilt eller marginellt ökande under de kommande åren. Dock förväntas stora förändringar i förskolesektorn på grund av befolkningstillväxt i de mest befolkade områdena samt konsolidering av äldre/mindre enheter till större enheter.*

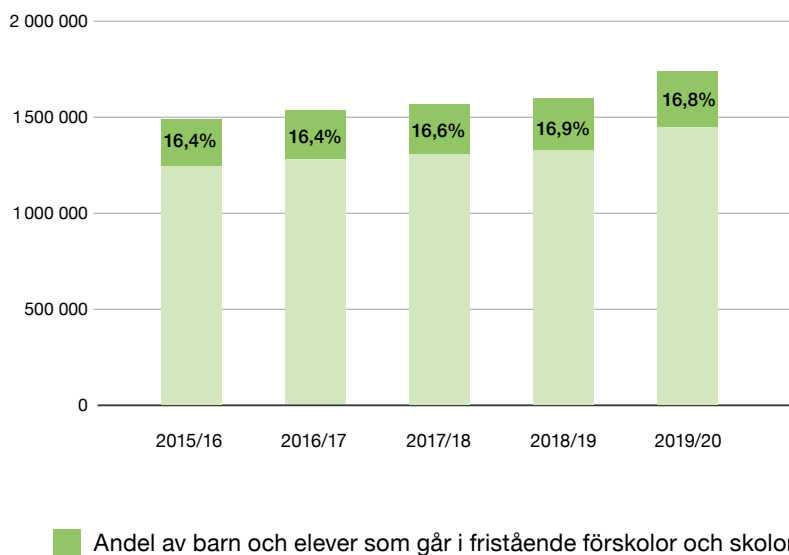
* www.barnehagemonitor.no

Tyskland – en marknad med stor utvecklingspotential

Förskolemarknaden i Tyskland expanderar för närvarande snabbt efter att en lag infördes 2013 som ger alla barn över ett års ålder rätt till en förskoleplats. Enligt det tyska nationella ministeriet för familjer är idag 3,3 miljoner barn inskrivna i förskolan i Tyskland. Detta motsvarar 34,3 procent av barnen under tre år och 93,3 procent av barnen över tre år tills de uppnått skolålder. Efterfrågan på förskoleplatser är fortfarande mycket stor och betydligt högre än antalet lediga platser. 49,4 procent av föräldrarna med barn mellan noll och tre år och 97,5 procent av föräldrarna med barn mellan tre år och skolålder önskade en förskoleplats 2019. I juni 2020 har den tyska regeringen därför godkänt ett extra belopp på 1 miljard euro som ska investeras i 90 000 nya förskoleplatser under åren 2020 och 2021.*

** Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Ökande antal barn och elever i svenska förskolor och skolor



Våra verksamheter

I Atvexagruppen ingår 19 självständiga dotterbolag. Varje dotterbolag har en självständig ledning och kan innehålla flera olika lokala varumärken och verksamheter. 16 av bolagen är koncentrerade till Storstockholm, en av Europas snabbast växande regioner. Vidare finns Atvexa representerat i södra Sverige sedan november 2017 och i Västra Sverige sedan februari 2019.

Under 2019 tillkom även verksamheter i södra och östra Norge samt norra Tyskland.

I dotterbolagen ingår totalt 131* förskolor, 29* skolor och en särskola. I Sverige finns vi i Alingsås, Enköping, Håbo, Höganäs, Järfälla, Karlskrona, Kävlinge, Lund, Nacka, Norrtälje, Sigtuna, Sollentuna, Solna, Stockholm, Södertälje, Trollhättan, Tyresö, Täby, Upplands Väsby, Uddevalla, Uppsala, Ulricehamn, Vallentuna, Vellinge och Österåker. Tillsammans med våra verksamheter i södra och östra Norge samt norra Tyskland är vi ca 3 300 medarbetare och 14 400 barn och elever.

* Vid denna årsredovisnings publicering



Byängsskolan, Vallentuna Friskola och Akers Friskola
– höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet.

Bolaget bildades 2001 och är idag en grundskola från F-9 inklusive Särskola i Täby, en grundskola 6-9 i Vallentuna samt en F-9 skola i Österåker. Vi är cirka 160 medarbetare och 1 150 elever. Vallentuna Friskola är en del av Byängsskolan AB sedan 2017. Akers friskola anslöts under vintern 2019.

Vi är stolta över vår professionella personal, våra trevliga elever, trygghetsarbetet, studiero, lärande och våra resultat. Vi ser systematiskt kvalitetsarbete som en självklarhet för att nå och säkra god kvalitet i det vi gör.

Vi arbetar efter våra ledord höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet. De ligger till grund för vår huvudprocess, lärande. Höga förväntningar har vi på oss alla som arbetar på skolan och på våra elever. Vår goda studiero och trygghetsarbete ger goda förutsättningar för att inhämta kunskap som ligger till grund för våra goda resultat.

I övrigt är arbetet med personalens arbetsmiljö av yttersta vikt och tillika en framgångsfaktor på respektive skola. Kollegialt

lärande som metod i det systematiska arbetet är en annan framgångsfaktor för såväl resultat som trivsel. Vi är stolta över våra medarbetare, elever och föräldrar.

Sedan maj 2011 ingår Byängsskolan i Atvexagruppen.



Engelska Skolor & Förskolor i Sverige – professionell organisation, höga kvalitetskrav och en tvåspråkig, interkulturell profil.

På Engelska Skolor & Förskolor i Sverige drivs vi av idén att olika kulturer berikar oss och att kvalitativ undervisning ger höga resultat. Bra utbildning är helt enkelt en bra investering i framtiden. Vår vision bygger på fyra likvärdiga delar och som resultat kan vi år efter år konstatera att våra avgångselever når mycket fina resultat och får med sig en bra grund för vidare studier. Vi ser även att vårt fokus på ett interkulturellt förhållningssätt bidrar till fina värderingar.



Engelska Skolor & Förskolor i Sverige bildades 1993 som den första fristående skolan i Sverige som följer den nationella läroplanen och på samma gång ger sina elever djupgående kunskaper i det engelska språket. Vi kan med glädje och stolthet konstatera att vår vision bygger på en professionell organisation med hög behörighet bland personal, höga kvalitetskrav i balans med ett hållbarhetstänk, samt en tvåspråkig och interkulturell profil (där vi har en öppenhet att vilja lära från andra kulturer, men alltid arbetar utifrån svenska styrdokument och värderingar) där vi alltid ska ha barnens och elevers bästa för ögon. Vi är glada att se att denna vision bidrar till fina resultat och höga meritvärden år efter år.

Engelska Skolor & Förskolor i Sverige består idag av fyra förskolor och tre grundskolor, alla i Stockholm. Tillsammans är vi ca 180 anställda med förtroendet att utbilda drygt 1300 barn och elever.



förskolornaframtidfolket ab

Förskolorna Framtidsfolket AB - Alla barn i vår verksamhet ska ges möjlighet att bli sitt allra bästa jag och med glädje och nyfikenhet ta sig an livets alla utmaningar.

Förskolorna Framtidsfolket bildades 1 september 2000. De sju förskolorna, med plats för omkring 450 barn och 120 medarbetare ligger alla i Stockholms kommun och är sedan 2011 en del av Atvexagruppen.

Våra förskolor hämtar inspiration från Reggio Emilia-filosofin där kreativitet och utforskande tillsammans med reflektion och dokumentation är viktiga grundförutsättningar. Tillsammans undersöker vi världen omkring oss ur barnets perspektiv. Genom glädje och lek uppmuntrar vi barnens nyfikenhet och lust att lära tillsammans med andra. Vårt sätt att arbeta tillsammans; barn, familjer och pedagoger, ökar delaktigheten och skapar långvariga, trygga relationer.



MA Vätterosen – Vätterosen ska vara familjens naturliga och självklara förstahandsval för barn mellan 1-10 år.

Detta strävar vi mot genom att:

- alltid ha ett professionellt bemötande och ett positivt förhållningssätt mot barn och vårdnadshavare,
- ha engagerade och närvarande pedagoger som alltid har barnet i fokus,
- undervisningen och dess miljö är både inspirerande och kreativ,
- göra barnen språkligt trygga och utveckla deras olika förmågor.
- Allt detta skapar ett tryggt och trivsamt klimat i verksamheten som gör det möjligt att fokusera på barnens kunskapsutveckling.

MA Vätterosen startades 1994 som en förskola och 1998 tillkom Farsta Strandskolan. Nu bedriver bolaget förskole-, förskoleklass- och grundskoleverksamhet i Farsta Strand, Stockholm. Verksamheten sysselsätter cirka 40 medarbetare som utbildar cirka 210 barn.

Vätterosen arbetar med inspiration från Nya Zeeland där en kreativ arbetsmiljö, ett utforskande arbetssätt, ett positivt förhållningssätt och en hög tilltro till barnens olika förmågor är vägledande i arbetet. Fokus ligger på det inspirerande läsandet, skrivandet och kommunicerandet, där ett positivt förhållningssätt och en hög tilltro till barnens och elevernas olika förmågor är vägledande i arbetet.

Sedan oktober 2017 tillhör MA Vätterosen AB Atvexagruppen.

metapontum

Metapontum och Förskolan Metapontum – musik och kreativ matematik

Metapontum är en F-9 skola som har en särskild variant av matematikutbildning, så kallad spetsutbildning i matematik, vilket medför en tydlig matematikprofil på skolan. Skolan satsar också på sin musikprofil vilket bidrar till att skolan upplevs som en levande miljö där elever kan utveckla och prova många olika förmågor. Alla elever kan välja matematik eller musik som ett individuellt val under sina år på skolan. Skolans profilval gör att det finns en stark tradition inom matematik och musik som understryker såväl det akademiska som det kreativa och musikaliska.

Skolan har också en egen kulturskola som vill stimulera barn och unga att utveckla sina förmågor inom dans, sång, teater och musik efter skoltid. Förskolan Metapontum har även den en musikalisk profil där rytmik och sång blir ett sätt att utveckla barns förmåga till att uttrycka sig och känna tillhörighet.

Skolan och förskolan är belägen i den natursköna kulturmiljön i Långbroparken i Älvsjö, Stockholm, och förenar både de traditionella värdena och det multikulturella. Här möts olika världar och det är i denna levande miljö som vi vill att våra elever och barn ska verka och utvecklas.

Metapontum startades år 2006 och blev en del av Atvexagruppen 2018.



Montessori Sverige – Våra verksamheter ska präglas av trygghet och respekt i arbetet mot höga kvalitetsmål. Vi delar Montessoris värdegrund där barnet och eleven är i centrum.

Montessori i Sverige (Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB) är en del av Atvexagruppen med Montessori-inriktning. Vi har verksamheter i Storstockholm och södra Skåne. Totalt 9 förskolor, 10 grundskolor, 296 medarbetare och 1613 barn och elever.

Vision: Våra verksamheter ska präglas av trygghet och respekt i arbetet mot höga kvalitetsmål. Vi delar Montessoris värdegrund där barnet och eleven är i centrum.

I södra Sverige finns:

- Lingua Montessori förskolor & skolor
- Vikens Montessoriskola och förskola
- Brunnby Skola
- Björkens Förskola, Brunnby
- Småfötternas förskolor (Hög och Lilla Harrie).

I Storstockholm finns:

- Montessori i Norrtälje
 - Gustavslund
 - Vigelsjö
 - Förskolorna Grind, Grossgårde och Amörinen
- Vallentuna Internationella Montessoriskola
- Tyresö Montessoriskola och förskola
- Järna Friskola
- Stockholms Montessoriskola
- Danderyds Montessoriskola.

Våra förskolor och skolor ska präglas av trygghet och respekt. I vårt arbete mot höga kvalitetsmål står barnet och eleven i centrum. Förskolorna och skolorna kan se olika ut men alla arbetar efter Montessoripedagogikens värdegrund och tankar, de nationella styrdokumenterna samt forskning om lärande och utveckling.

De förskolor och skolor som blir en del av oss fortsätter att driva sin verksamhet utifrån de mål och visioner som den enskilda skolan har, vi arbetar mycket decentraliserat. En viktig del i vårt arbete är däremot att vara ett aktivt stöd pedagogiskt, organisatoriskt och ekonomiskt till skolornas rektorer och medarbetare.

Montessori är en del av Atvexagruppen sedan 2012.



Måbra Förskolor – Våra förskolor ska vara eftertraktade av våra kunder därför att barnen, föräldrarna och medarbetarna mår bra och trivs tillsammans.

Måbra Förskolor bildades 2007 och driver idag 5 förskolor i Upplands Väsby, en förskola i Upplands Bro samt en förskola i Håbo kommun. Vi är cirka 100 medarbetare som utbildar cirka 500 barn.

Tillsammans arbetar vi för att lägga grunden till en sund och aktiv livsstil genom att erbjuda mycket rörelse, goda kostvanor, utomhuspedagogik, hälsa och lärande i hygieniska och kreativa miljöer. Våra förskolor erbjuder olika pedagogiska inriktningar såsom Reggio Emilia, Montessori och traditionell förskolepedagogik. Vi har även två avdelningar med svensk-engelsk inriktning. Alla våra förskolor arbetar efter Håll Sverige Rents Grön Flaggonkoncept, vilket innebär ett aktivt miljöarbete tillsammans med barnen.

Sedan mars 2016 ingår Måbra Förskolor i Atvexagruppen.



Rälsernas – Den lilla enheten med de stora möjligheterna

Rälsernas AB är ett aktieföretag i Sollentuna som startade 1992. Rälsernas omfattar ett moderbolag med förskolor och skolor i Sollentuna och Solna, samt två dotterbolag, AB Nyfiket Lärande i Sollentuna och Pilgrimsskolan AB i Hägersten. På Rälsernas fyra förskolor och sex skolor har vi cirka 130 kompetenta och engagerade medarbetare som utbildar cirka 850 barn från 1-16 år.

Vi är den lilla trygga förskolan och skolan där barn, elever och personal trivs och stannar. På Rälsernas enheter råder en familjär stämning och alla känner alla. Vi vill vara en förebild och inspirationskälla för andra inom förskola, fritidshem och grundskola. Vi har ett tematiskt arbetssätt, arbetar med ansvarspedagogik och vi sätter alltid barns välmående och en sund värdegrund i centrum.

Vår vision är att ”Rälsernasbarnen är fyllda med tillförsikt och lust att lära. De är beredda att möta det samhälle de ska leva i som tåguffare i stället för charterresenärer”.

Våra grundpelare är småskalighet, god service och ansvarspedagogik.

Sedan mars 2012 ingår Rälsernas i Atvexagruppen.



Skrattegi förskolor och utbildning – Vi bedriver förskoleverksamhet med lek så att individuellt lärande och grupp-utveckling sker, på ett sådant sätt att barnen har kul och föräldrarna känner trygghet.

Skrattegi förskolor och utbildning består av 10 förskolor med cirka 135 medarbetare som utbildar drygt 700 barn. Vi finns i Järfälla-, Nacka-, Stockholm- och Vallentuna kommun. Vi bedriver förskoleverksamhet med lek så att individuellt lärande

och grupputveckling sker på ett sådant sätt att barnen har kul och föräldrarna känner trygghet.

Skrattegi har en utbildningsdel som har ett nära samarbete med förskolorna. De tankar och metoder vi för fram i våra utbildningar har diskuterats, prövats och utvärderats i både Skrattegi förskolor och i andra förskoleverksamheter runt om i Sverige. Vi dokumenterar också våra tankar och vår syn på förskolans arbete i bokform. De böcker som är utgivna handlar främst om förskolans pedagogiska organisation och dokumentation. De utbildningar vi erbjuder har en stabil förankring i förskolans vardag.



Skrattegi startades 2002 och sedan maj 2013 ingår Skrattegi i Atvexagruppen.



Svettpärlan – ett 10-årigt Skoläventyr att uppleva!

Utanför Karlskrona, med bokskog och hav som granne, huserar sedan augusti 1998 Svettpärlan, en fristående grundskola åk F-9 med idrotts- och hälsoprofil. Uppdraget att stimulera våra elevers lust och vilja till ett aktivt, sunt och balanserat liv genomsyrar vår vardag. 2020 blev vi en del av Atvexagruppen.

För oss på Svettpärlan handlar skolgången inte om en elitsatsning. Den handlar om ett helt liv. Om en extra frukt om dagen och en god sömn om natten. Om kompisar som bryr sig och lärare som ser. Om utmaningar på rätt nivå och elever som fostras till aktiva deltagare i sina egna liv, inte passiva mottagare av vad livet serverar dem.

Vi ansluter oss till en godbitspedagogik där det bästa ur forskning, teori och inspiration blandas friskt med gammalt väl beprövat, nytänk och innovation. Att skapa och bibehålla en härlig Svettpärlleanda samt en bra pedagogisk och social miljö är viktigt för oss. Vi sätter stor vikt vid att fostra våra Svettpärlor till demokratiska och samhällsdugliga medborgare.

På Svettpärlan vill vi att ALLA barn ska få lyckas. Det handlar aldrig om att bli Sveriges nästa stora stjärna. Det handlar om att bli stjärna i sitt eget liv.





Södervikskolan – Varje elev ska vilja och våga ta ansvar och känna delaktighet i sitt eget lärande, samt känna trygghet i sig själv och på skolan

Södervikskolan är sedan läsåret 2008/2009 en fristående skola som drivs av Södervikskolan AB. Den är vackert belägen nära naturen i de östra delarna av Upplands Väsby kommun. På Södervikskolan har cirka 450 elever i årkurs 6-9 och 50 vuxna sin arbetsplats.

Vår vision är att varje elev ska vilja och våga ta ansvar och känna delaktighet i sitt eget lärande, samt känna trygghet i sig själv och på skolan. Vårt mål är att våra elever ska lämna Södervikskolan med en god grundutbildning, fortsatt lust att lära och tillit till sin egen förmåga.

Våra prioriterade områden på skolan är hälsa och entreprenörskap & kreativitet. När man mår bra och är kreativ har man alla möjligheter att nå så långt man själv vill med sitt skolarbete och i livet.

Sedan 2016 är Södervikskolan en del av Atvexagruppen.



Tornadoskolan – tryggt och personligt med stor gemenskap och hälsoprofil

Bolaget skapades 1994 och bedriver förskole- och grundskoleverksamhet i Skarpnäck, Stockholm. Vi har totalt 210 elever samt cirka 35 medarbetare.

Tornadoskolan är en trygg och personlig liten skola med stor gemenskap. Utifrån forskning och beprövad erfarenhet skapar vi de bästa förutsättningarna för varje barns och ungdomars utveckling och lärande. Tornadoskolans vision är att alla elever ska lämna skolan med goda kunskaper och som empatiska människor med god självkänedom och framtidstro.

Tornadoskolan har en hälsoprofil och erbjuder eleverna rörelse under skoltid. Detta bland annat genom ett samarbete med Hammarby IF. På elevens val kan eleverna välja fotboll, dans och fördjupningar i andra ämnen. Tornadoskolan har också ett samarbete med Kulturskolan som erbjuder dans och musikkurser i skolans lokaler.

Sedan september 2018 är Tornadoskolan en del av Atvexagruppen.



TP förskolor – ger den bästa grunden för ett livslångt lärande

TP Förskolor startades 2001. Vi driver idag 32 förskolor i Täby, Vallentuna, Norrtälje, Österåker, Stockholm, Sollentuna, Sigtuna och Uppsala. Företaget har närmare 450 engagerade medarbetare.

På TP Förskolor finns nästan 20 års erfarenhet av att driva förskolor – alltid med god omsorg, lek och lärande i en kreativ miljö för alla barn, enligt förskolans läroplan.

Det koncept vi arbetar efter skapar utforskande och utmanande miljöer som inbjuder till kreativitet, skapande, lek och reflektion så att barnens intresse för sitt lärande stärks och stimuleras.

I utbildningen utmanas barnen genom att få problematisera, utforska och reflektera tillsammans med den vuxne som stöd.

TP:s KONCEPT:

Språka med TP

- Språkutveckling och kommunikativ förmåga. Med stöd av Språka med TP får pedagogerna ett verktyg att systematiskt och kontinuerligt stimulera språkmedvetenheten hos barnen.

Hållbar förskola

- Grön Flagg är en miljöutmärkelse från stiftelsen Håll Sverige Rent och syftar till kontinuitet i miljöarbetet
- Förståelse för naturvetenskapligt tänkande
- Hälsa – kost och yoga

Räkna med TP

- Matematik och logiskt tänkande. Vi har ett eget inspirationsmaterial för våra pedagoger, som är en sammanställning av hur vi arbetar med matematik på förskolenivå.

Relationskompetens

- Handlar om vårt förhållningssätt och varje individs eget ansvar i en relation. Vi arbetar med att stärka varje barns självkänsla.

Sedan september 2009 ingår TP Förskolor i Atvexagruppen.

**ULNA Norge** – Vi använder barndomens möjligheter

ULNA AS grundades 2008 och är en professionell förskoleaktör som driver 21 förskolor med 350 anställda och 1100 barn i Norge. Våra förskolor finns i södra och östra Norge och ser olika ut avseende storlek, design, innehåll och koncept. De olika koncepten vi har är till exempel språk och kultur (spanska/norska), sport, utomhuspedagogik, Montessori, vetenskap med mera.

ULNAs huvudfokus är ”Se mig – finns där för mig”. Genom detta betonar vi förebyggande och hälsofrämjande insatser, både mentalt och fysiskt, för barnets bästa. Som en engagerad social aktör ger vi barnen den bästa utgångspunkten för att möta livet.

ULNA:s vision är ”Vi använder barndomens möjligheter”. Vår grund bygger på hälsofrämjande, mångsidighet, kompetens och långsiktighet. Våra gemensamma värderingar är trygghet, stabilitet och entusiasm.

Våra övergripande mål är:

- Vi driver högkvalitativa förskolor genom god ledning och kompetenta medarbetare
- Vi känner till lekens inneboende värde och har barnets bästa i fokus hela tiden
- Vi värdesätter den enskilda dagisens lokala identitet och en mångfald av pedagogiska begrepp
- Vi utvecklas ständigt och är den favoritaktör på marknaden

Sedan februari 2019 ingår ULNA AS i Atvexagruppen.

**ULNA Sverige** – En förskola för Utveckling, Lek, Närhet och Ansvar!

ULNA Förskolor bildades 2007 och driver idag 16 förskolor i Alingsås, Nacka, Trollhättan, Täby och Uddevalla. Sedan maj 2020 är Matildaskolan AB – som består av 4 förskolor i Uddevalla – en del av ULNA AB. Totalt har vi cirka 250 medarbetare och 1 050 barn.

Inom ULNA tror vi på att alla förskolor skapar och utvecklar sin verksamhet utifrån just sina barns förutsättningar och behov. Utveckling, Lek, Närhet och Ansvar är de kärnvärden som förenar oss. Leken har en alldeles särskild ställning. Hos oss skall du möta ett positivt, professionellt och flexibelt förhållningssätt med en tydlig koppling till förskolans uppdrag. Barn, vårdnadshavare och personal ska uppleva att förskolan är en trygg och säker miljö. Vi genomför därför regelbundet utbildningar för all personal inom områden som berör trygghet och säkerhet. Rektorer och medarbetare på respektive förskola har stor frihet att forma sin verksamhet utifrån just deras barns förutsättningar och personalens kompetens.

Sedan februari 2019 ingår ULNA Sverige i Atvexagruppen.

**ULNA Tyskland¹** – Reggio-pedagogik med skandinavisk social förståelse

I ULNA Tyskland kombinerar vi Reggio-pedagogik med skandinavisk social förståelse. Vi erbjuder en flexibel verksamhet i samarbete med föräldrarna och uppfyller barnets behov av omsorg och lek. Förutom hög pedagogisk standard har vi en naturlig, ekologisk medvetenhet och serverar t ex mat med fokus på hälsa och barnvänlighet. Vårt namn härstammar från de norska termerna för utveckling, lek, närhet och ansvar och står för kärnelementen i vårt utbildningsprogram. I dagsläget har vi 4 förskolor i Hamburg och Schleswig Holstein med totalt 350 barn och cirka 100 anställda.

Våra förskolor stödjer barnen i deras självkänsla, behov, omtanke om andra och naturen. I en lugn miljö ger vi utrymme för barns nyfikenhet och naturliga utforskande anda. Vi främjar barnets inlärnings- och utbildningsprocesser för en god utveckling.

ULNA Tyskland grundades i Hamburg 2012 och tillhör Atvexagruppen sedan februari 2019.

¹ ULNA Tyskland består i dagsläget av två juridiska enheter; ULNA Hamburg GmbH och ULNA Nord gGmbH. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och konsolideras därför inte. Resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har inflytande över företaget, inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.



Unike Förskolor – en förskola i vår tid, en demokratisk mötesplats för hopp, kreativitet och en hållbar framtid

Unike Förskolor grundades 1995 och driver idag åtta förskolor i Nacka och Tyresö med cirka 700 barn och 140 medarbetare.

Vår vision är att vara en förskola i vår tid, en demokratisk mötesplats för hopp, kreativitet och en hållbar framtid!

Vi bygger vår verksamhet på för oss viktiga värden; trygghet, glädje, delaktighet och olikhet. Vi tror på att skapa demokratiska mötesplatser där barn, vårdnadshavare och pedagoger möts kring meningsfulla sammanhang i relation till omvärlden. Vi tror på att stödja barnens nyfikenhet och att komma samman kring gemensamma angelägenheter. Vi vill att barnen när de lämnar våra förskolor ska vara väl rustade med framtidstro, hopp och se värdet av att lyckas tillsammans. Vi erbjuder en inspirerande och variationsrik pedagogisk lärmiljö där barnen tillsammans med aktivt närvarande pedagoger utforskar, reflekterar och lär tillsammans. Med hjälp av pedagogisk dokumentation synliggör vi barnens och pedagogernas lärande. Vår verksamhetsidé bygger bland annat på de värden vi inspirerats av från de kommunala förskolorna i staden Reggio Emilia, Italien.

Sedan april 2013 ingår Unike i Atvexagruppen.



Wåga & Wilja – där barnet kan våga och vilja erövra lusten och glädjen i det livslånga lärandet

Vårt företag heter Wåga & Wilja och det är innebörden i dessa två ord som talar om vad som vi anser krävs för att påverka framtiden. Varje pedagogs insats är av stor betydelse för att vi ska nå våra mål och komma närmare vår vision som är att vi med vår arbetsinsats ska vara med om att förändra världen genom barnen. Vi arbetar här och nu men vi ”bygger framtiden”. För att lyckas krävs det att våra pedagoger vågar och vill arbeta varje dag, varje stund med att erbjuda barnen den bästa tänkbara undervisningen och utbildningen. För att barn ska få de bästa förutsättningarna att bli medvetna världsborgare och få möjligheter att bli den bästa versionen av sig själva behöver barnet våga och vilja erövra lusten och glädjen i det livslånga lärandet.

Vi driver sju förskolor i Järfälla och Enköpings kommun med cirka 150 medarbetare. Inspiration till vår förskoleverksamhet hämtar vi från de kommunala förskolorna i staden Reggio

Emilia i norra Italien. Den utbildning och undervisning vi bedriver ska skapa förutsättningar för varje barns rätt att lära och utvecklas genom att utforska, upptäcka och förundras tillsammans med andra. Vi har åldersindelade barngrupper och lägger stor vikt vid rika och kreativa lärmiljöer.

Sedan mars 2011 ingår Wåga & Wilja i Atvexagruppen.



Ängdala skolor – Kunskap, mötet, respekt och engagemang

Förskoleverksamheten på Ängdala Skolor startade redan 1996. Grundskolan har därefter successivt vuxit fram och bildar i dag tillsammans med förskolan den enhet som är Ängdala Skolor. Förskolan och skolan ligger vackert belägen i ett grönområde i utkanten av det natursköna Höllviken i Vellinge kommun. Här finns förskola, grundskola och fritids med cirka 100 medarbetare och cirka 640 barn i åldrarna 1-16 år.

Ängdalas mål är att vara framtidens förskola och skola!

Utifrån ett gemensamt förhållningssätt att eleven alltid står i centrum arbetar vi tillsammans på vägen mot målet. Vi arbetar för att våra elever ska utvecklas till aktiva och engagerade individer med redskap för att möta världen.

Skolan har en profil mot hälsa och rörelse samt engelska. Denna profilering genomsyrar undervisningen redan i vår förskoleverksamhet.

Sedan 2017 ingår Ängdala skolor i Atvexagruppen.





Hållbarhet

Atvexa drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktig för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt.

Vårt viktigaste fokus är lärande; att ge god utbildning till alla barn och elever och därmed kan hela Atvexas verksamhet ses som ett bidrag till ett mer hållbart samhälle. Vår verksamhet, där barn och elever utbildas och utvecklas till sin fulla potential är därför vårt allra viktigaste hållbarhetsarbete. Det sker lokalt i våra dotterbolag, i varje enskild verksamhet, med fokus på omsorg av elever och medarbetare.

Andra viktiga områden som också lyfts fram i vår väsentlighetsanalys är medarbetare, miljö och transparens.



GLOBALA MÅLEN

för hållbar utveckling



FN:s globala mål för hållbar utveckling, förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra styrdokument

2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda som inrymmer 17 globala mål för hållbar utveckling. Det mål som vi främst arbetar med är mål 4 ”God utbildning för alla”. I beskrivningen av målet konstateras att inkluderande utbildning av god kvalitet är en av de viktigaste grunderna för välbefinnande, hälsa och jämställdhet i samhället. Utbildningssystem världen över måste möta människors behov under hela livet – från förskola, grundskola, gymnasium och högre utbildning. Utbildning är nyckeln till välbefinnande och öppnar en värld av möjligheter som gör det möjligt för var och en av oss att bidra till ett hållbart samhälle.

Andra mål som är viktiga för Atvexa, som påverkar eller tar plats i vår utbildande verksamhet, är:

Ingen fattigdom (1), Hälsa och välbefinnande (3), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8), Minskad ojämlikhet (10), Bekämpa klimatförändringarna (13) och Fredliga och inkluderande samhällen (16).

De 17 globala målen baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna som består av 30 artiklar om friheter och rättigheter som tillhör oss alla och som ingen kan ta ifrån oss. För Atvexas del handlar detta i huvudsak om artikel 26 som säger att ”var och en har rätt till utbildning” samt att ”utbildningen skall syfta till att utveckla personligheten till fullo”.

I alla länder där Atvexa verkar, Sverige, Norge och Tyskland, finns styrdokument som våra verksamheter är skyldiga att följa. Det rör sig om lagar, regionala och lokala regler och förordningar, samt olika föreskrifter och krav. Som företag följer vi också de regler som gäller för noterade bolag.



Våra medarbetare

Våra medarbetares pedagogiska kompetens och höga engagemang är avgörande för våra dotterbolags utveckling.

Förmågan att attrahera, utveckla och behålla behöriga och skickliga medarbetare och ledare är avgörande för möjligheterna att nå uppställda mål. Våra medarbetare ska trivas på jobbet och få förutsättningar att utvecklas i sin yrkesroll. Atvexas dotterbolag lägger därför stor vikt vid att vara attraktiva arbetsgivare och arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling.

En del av vår framgång kan förklaras av Atvexagruppens förmåga att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag. Detta uppnås främst genom den decentralisering och entreprenörsanda som präglar Atvexa och som ger dotterbolagschefen ett stort mandat och självbestämmande.

För att följa upp hur medarbetarna upplever sin arbets-situation genomför dotterbolagen årliga medarbetarundersökningar. Utfallen i undersökningarna visar på stabila och höga värden. Vi följer också upp såväl personal- som ledaromsättning inom alla dotterbolag.

Medarbetare i våra dotterbolag samlas på regelbunden basis, t ex på nätverksträffar, inspirationsdagar eller vid andra samverkanstillfällen inom eller mellan dotterbolagen.

Dotterbolagens chefer ingår i Atvexas Ledarskapsakademi. Under året möts de regelbundet på kortare och längre träffar för att ta del av aktuell fortbildning genom föreläsningar, seminarier och eget erfarenhetsutbyte.

Som en följd av Coronapandemin har träffar under året genomförts digitalt med gott resultat. Detta är något som kan utvecklas vidare, som komplement till fysiska träffar. Digitala möten ger nya möjligheter att nå ut till fler vilket ska tillvaratas och vidareutvecklas.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Atvexa AB (publ), nedan Atvexa, 556781-4024, med säte i Danderyd, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2019-09-01 – 2020-08-31.

Verksamhetsbeskrivning

Atvexa är ett ägar- och utvecklingsbolag för verksamheter inom förskola och skola. Vi är en av de ledande aktörerna på förskole- och skolmarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver en mindre förskoleverksamhet i Tyskland. Vi drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktig för att skapa de bästa förutsättningar för barn och unga att utvecklas och att det ska finnas förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn och elever ska kunna hitta rätt lärandemiljö.

Atvexagruppen har uppvisat 31 procents genomsnittlig tillväxt med god lönsamhet och kvalitet sedan starten 2009. Verksamheten bedrivs i Mälardalen, Västra Götaland, södra Sverige, södra och östra Norge samt norra Tyskland. Atvexa äger 19 självständiga varumärken som har starka positioner på sina respektive lokala marknader. I verksamheterna ingår totalt 131* förskolor, 29* skolor och en särskola och cirka 3 300 medarbetare och 14 400 barn och elever.

* Vid denna årsredovisnings publicering

Verksamheten särskiljer sig på marknaden genom sin decentraliserade organisation som präglas av att varje enskilt verksamhetsdrivande dotterbolag arbetar självständigt och har en egen ledning. Atvexa lägger dock stor vikt vid ett målinriktat, aktivt, nära och engagerat ägarskap med fokus på att bland annat stötta respektive dotterbolagsledning/VD och följa upp verksamheten utifrån olika aspekter för att på så vis säkerställa kvalitet och utvecklingsbehov. Tonvikten vid Atvexas ägarstyrning ligger på vad som ska uppnås – inte hur det ska uppnås. Atvexas modell innebär även att synergieffekter uppnås på frivillig basis genom att medarbetare från respektive dotterbolag möts och delar idéer på kontinuerlig basis och därigenom vidareutvecklar verksamheterna. Entreprenörskapet vårdas inom Atvexagruppen och tron på de enskilda verksamheternas och individernas förmåga att utveckla verksamheterna är central.

Väsentliga händelser under året

Förvärv och uppstarter under året

Atvexagruppen förvärvade under året 11 verksamheter.

Under september månad 2019 förvärvades två bolag, Tyresö Montessoriskola AB och Viken Montessori AB, som tillsammans utbildar 285 barn och elever, bolagen är verksamma i Tyresö och Höganäs.

I januari 2020 förvärvades Säbyholm Förskolor AB som utbildar cirka 25 barn och finns i Upplands-Bro.

I mars gjordes ett inkrämsförvärv av en förskola i Stockholm Stad, Engelska Förskolan Frej med plats för 30 barn.

Under april månad förvärvades tre bolag, The Tanto School, VIMS AB och Gaustadsnippen Barnehagen AS, som tillsammans utbildar 280 barn och elever, bolagen är verksamma i Stockholm, Vallentuna och Oslo.

I maj förvärvades Sagogrottan AB och Chevlinge AB. Bolagen bedriver förskoleverksamhet i Kävlinge som utbildar 50 barn.

I juni förvärvades Friskolan Svettpärulan AB. Bolaget bedriver grundskoleverksamhet i Karlskrona som utbildar 260 elever.

I augusti 2020 gjordes ett inkrämsförvärv av en grundskola i Stockholms Stad; Novia engelska skolan med plats för över 400 elever.

Under året har tre nya förskolor öppnats. I januari öppnades en ny förskola i Sigtuna kommun. I maj månad öppnades en ny förskola i Hamburg, Tyskland och i augusti öppnades en förskola i Håbo.

IFRS 16

Införandet av IFRS 16 innebär att leasingkostnader tas upp som en nyttjanderättstillgång och leasingkund i balansräkningen. Då Atvexa hyr merparten av sina lokaler ökar detta balansomslutningen med 1,1 miljard kronor. Rörelseresultatet påverkas också i och med införandet av IFRS 16 eftersom delar av leasingkostnaderna flyttas från rörelseresultatet till finansnettot. Införandet av IFRS 16 har stor effekt på de finansiella rapporterna men medför ingen förändring i hur vi bedriver vår verksamhet.

Incitamentsprogram

Vid årsstämman den 16 januari 2020 beslutades att anta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram, riktat till vissa anställda inom Atvexagruppen.

För mer information om programmet, se not 7 samt information från årsstämman på atvexa.com/sv/arstamma-2020

Atvexa i siffror

Belopp i MSEK	2019/2020	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
	Inkl. IFRS 16 sep-aug	Exkl. IFRS 16 sep-aug	12 mån sep-aug	12 mån sep-aug	12 mån sep-aug
Intäkter*	1 800	1 800	1 494	1 054	863
Rörelseresultat**	107	90	71	46	46
Rörelsemarginal**	5,9%	5,0%	4,8%	4,3%	5,3%
Justerat rörelseresultat**	112	95	77	57	46
Justerad rörelsemarginal**	6,2%	5,3%	5,2%	5,4%	5,3%
Periodens resultat*	49	61	48	36	35
Soliditet**	19,0%	44,0%	41,8%	59,1%	55,3%
Medelantal barn och elever***	13 287	13 287	11 443	8 766	7 235
Resultat per aktie före utspädning (SEK)*	4,03	5,05	4,09	3,38	3,41
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)*	4,03	5,05	4,09	3,38	3,41
Kassaflöde från den löpande verksamheten	271	90	58	24	40

* Definieras enligt IFRS

** Se nyckeltalsdefinitioner på sid 119

*** Operativa nyckeltal, se sid 119

Intäkter

Intäkterna under räkenskapsåret uppgick till 1 800 MSEK (1 494), vilket är en ökning med 20,5 procent jämfört med föregående år. Cirka 17,5 procentenheter av tillväxten förklaras av genomförda förvärv som inte ingick i verksamheten under 2018/2019. Den organiska tillväxten i jämförbara verksamheter uppgick till 3,0 procentenheter där valutakursförändringar påverkade intäkterna med -0,9 procent. Den organiska tillväxten förklaras främst av högre intäkter per barn och elev jämfört med föregående år samt fler barn och elever. Antal barn och elever under perioden uppgick till 13 287 (11 443), en ökning med 16,1 procent jämfört med motsvarande period föregående år. 14,6 procentenheter av ökningen förklaras av genomförda förvärv, vilka inte ingick i verksamheten under 2018/2019, medan den organiska tillväxten uppgick till 1,5 procentenheter. Intäktsökningen i relation till antal barn och elever beror på en högre intäkt per barn och elev i verksamheter som inte ingick under motsvarande period 2018/2019.

Rörelseresultat och justerat rörelseresultat

Rörelseresultatet för perioden uppgick till 107 MSEK (71), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,9 procent

(4,8). Exklusive effekter från införandet av IFRS 16 uppgår rörelseresultatet till 90 MSEK (71), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,0 procent (4,8). Skillnaden från föregående år beror främst på införande av IFRS 16.

Under perioden försvagades den norska kronan mot den svenska kronan, detta fick dock inte någon betydande påverkan på resultatet då både intäkter och kostnader bokförs i inhemsk valuta.

Effekter av Covid-19

I våra olika länder har myndigheter och regeringar agerat olika under Coronapandemin. I Sverige har förskolor och grundskolor hållit öppet medan Norge stängde i mars och öppnade igen i mitten av april. I Tyskland stängdes förskolorna i mars och återöppnades under maj månad. Även om förskolorna i Norge och Tyskland varit formellt stängda har flera förskolor hållit öppet för barn till vårdnadshavare med viktiga samhällsfunktioner som exempelvis sjukvårdspersonal. Sammantaget bedöms den ekonomiska konsekvensen av stängningarna vara begränsad under perioden. I Norge har föräldraavgifterna inte tagits ut under tiden förskolan varit stängd utan har istället finansierats av den norska staten. Ingen personal har permitterats eller blivit uppsagd.

Våra verksamheter och ledare har utgjort goda och stabila krafter i dessa tider. Vi har också lärt oss mycket som vi kommer att ha nytta av framöver, inte minst avseende digitaliseringens möjligheter. Covid-19 har påverkat verksamheten, dock med en begränsad ekonomisk effekt under året.

Atvexa har fått ersättning från svenska staten för sjuklöne-kostnader och tagit del av möjligheten till sänkta arbetsgivaravgifter. Gruppen har under perioden även haft ökade kostnader för vikarier och inhyrd personal samt satsningar för att anpassa verksamheterna till myndigheternas rekommendationer för att begränsa smittspridning.

De ökade kostnaderna var lägre än ersättningen för sjuklöne-kostnader som Atvexagruppen har erhållit under perioden. Den positiva nettoeffekten från erhållna ersättningar för sjuklönekostnader och de ökade kostnaderna Atvexagruppen har haft var cirka 5,5 MSEK under året.

Atvexas ledning och styrelse har beslutat att återbetala den del av arbetsgivaravgifterna som inte nyttjats i spåren av Covid-19. Atvexagruppen har därmed återbetalat 10 MSEK av totalt 18 MSEK.

Atvexa gör bedömningen att det inte behövs någon nedskrivning av värdet på våra icke finansiella tillgångar, som en följd av Covid-19.

Jämförelsestörande poster

I rörelseresultatet för perioden ingick jämförelsestörande poster om 5 MSEK (6) avseende omkostnader relaterade till bolagets förberedelse att söka notering på Nasdaq Stockholms huvudlista. Jämförelsestörande poster om 6 MSEK föregående år avser kostnader för större förvärv.

Finansnetto

Finansnettot för helåret uppgick till -42 MSEK (-6). Räntekostnader avseende leasingkulder hänförliga till införande av IFRS 16 uppgick till -33 MSEK (0). Exklusive effekter från införandet av IFRS 16 uppgår finansnetto till -9 MSEK (-6). Skillnaden från föregående år beror främst på införande av IFRS 16.

Skatt

Periodens skatt uppgick till -16 MSEK (-18). Den effektiva skattesatsen uppgick till 25,0 procent (27,1). Den höga effektiva skatten hänför sig främst till ej avdragsgilla kostnader avseende fusionsgoodwill i koncernens dotterbolag. Den höga effektiva skatten föregående år beror främst på transaktionskostnader som enligt IFRS redovisas som rörelsekostnad och inte är avdragsgillt skattemässigt.

Periodens resultat, totalresultat och resultat per aktie

Periodens resultat uppgick till 49 MSEK (48). Exklusive effekter från införandet av IFRS 16 uppgår periodens resultat till 61 MSEK (48). Totalresultatet uppgick till 27 MSEK (48). Exklusive effekter från införandet av IFRS 16 uppgår periodens totalresultat till 39 MSEK (48). Totalresultatet påverkas främst av omräkningsdifferenser. Föregående år belastades totalresultatet av aktuariella vinster och förluster vid beräkning av förmånadsbestämda pensioner i Norge. Dessa har

i år till stor del ersatts med avgiftsbestämda pensionsavtal som kostnadsförs direkt. Resultat per aktie före utspädning var 4,03 kronor (4,09) och efter utspädning 4,03 kronor (4,09). Exklusive effekter från införandet av IFRS 16 var resultat per aktie före utspädning 5,05 kronor (4,09) och efter utspädning 5,05 kronor (4,09).

Investeringar

Investeringar utöver förvärv under perioden uppgick till 19 MSEK (7) och avser främst inventarier.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflöde

I och med IFRS 16 redovisas betalningar för leasing under finansieringsverksamheten istället för under den löpande verksamheten. Därmed blir kassaflödet från den löpande verksamheten högre och kassaflödet från finansieringsverksamheten lägre, allt annat lika. Under helåret 2019/20 uppgick betalningar av leasingamorteringar till 181 MSEK (0). Kassaflödet från investeringsverksamheten är opåverkat av IFRS 16.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 271 MSEK (58) för helåret. Exklusive effekter från införandet av IFRS 16 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 90 MSEK (58), vilket främst beror på periodens högre resultat jämfört med samma period föregående år samt en ökning av rörelseskulder.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -47 MSEK (-248) och består främst av förvärv av verksamheter. Skillnaden jämfört med föregående år är främst hänförligt till förvärvet av ULNA som skedde februari 2019.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick under helåret till -225 MSEK (250). Skillnaden jämfört med motsvarande period föregående år förklaras av den refinansiering som gjordes avseende förvärvet av ULNA under föregående år samt införande av IFRS 16. Exklusive effekter från införandet av IFRS 16 uppgick kassaflödet från finansieringsverksamheten till -45 MSEK (250).

Koncernens checkräkningskredit på 50 MSEK var outnyttjad vid kvartalets utgång, liksom vid motsvarande kvartal föregående år. Vid periodens utgång uppgick koncernens likvida medel till 102 MSEK (103).

Finansiell ställning

I och med IFRS 16 redovisas hyrda lokaler såsom nyttjanderättstillgång respektive leasingskuld i balansräkningen. Totalt har balansomslutningen ökat med 1 096 MSEK på grund av denna redovisningsförändring.

Soliditeten uppgick till 19,0 procent (41,8) den 31 augusti 2020 jämfört med 31 augusti 2019 och det egna kapitalet till 380 MSEK (353). Soliditeten exklusive effekter från införandet av IFRS 16 uppgick till 44,0 procent (41,8) och det egna kapitalet exklusive effekter från införande av IFRS 16 till 392 (353). Totala tillgångar uppgick till 1 996 MSEK (844), exklusive effekten av IFRS 16 uppgick totala tillgångar till 891 MSEK (844). Ökningen av det egna kapitalet jämfört med 31 augusti

2019 förklaras av periodens totalresultatutveckling. Den lägre soliditeten förklaras främst av införandet av IFRS 16.

Långfristiga räntebärande skulder avser lån från bank och uppgick till 168 MSEK (214). Kortfristiga räntebärande skulder består av kortfristig del av lån från bank beskrivna ovan och uppgår till 45 MSEK (45).

Långfristiga leasingkulder uppgick till 889 MSEK (0). Kortfristiga leasingkulder består av kortfristig del av de långfristiga leasingkuldena och uppgår till 228 MSEK (0).

Under det fjärde kvartalet prövades om det förelåg något nedskrivningsbehov avseende goodwill och andra immateriella tillgångar. Ingen kassagenererande enhet hade ett bokfört värde överstigande bedömt värde, varvid någon nedskrivning av goodwill eller nedskrivning av andra immateriella tillgångar inte har redovisats under 2019/2020.

Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen uppgick under helåret till 2 390 (1 972).

Säsongeffekter

Intäkterna inom grundskoleverksamheten fördelas jämnt över de första tre kvartalen men är avsevärt lägre under det fjärde kvartalet i förhållande till resterande del av räkenskapsåret. De lägre intäkterna beror på att elevernas sommarlov infaller under denna period, vilket gör att undervisningsperioden är kortare än under övriga kvartal. Intäkterna från fritidsverksamheten fördelas dock jämt över räkenskapsårets fyra kvartal. Personalkostnaderna är generellt stabila under de tre första kvartalen och lägre under det fjärde kvartalet då stora semesteruttag sker.

Intäkterna inom förskoleverksamheten fördelas jämnt över räkenskapsårets fyra kvartal men ökar något under det andra och tredje kvartalet och ligger kvar på en jämn nivå i det fjärde kvartalet. Orsaken är att verksamheterna inom förskolan har relativt sett färre barn under hösten och vartefter fyller på med fler barn samt att ersättning erhålls för hela det fjärde kvartalet trots att många barn inte går på förskola under delar av sommarmånaderna. Personalkostnader och övriga kostnader exklusive kostnader för lokaler fördelas jämnt över de första tre kvartalen men är avsevärt lägre under det fjärde kvartalet som en följd av att färre barn går på förskola under sommarmånaderna.

Sammantaget innebär ovanstående säsongeffekter att räkenskapsårets intäkter och kostnader fördelas olika över kvartalen beroende på hur stor del av verksamheten som utgörs av förskola respektive grundskola. En högre andel förskola leder till en jämn fördelning av intäkterna över kvartalen, medan kostnaderna är avsevärt lägre i det fjärde kvartalet. En högre andel grundskoleverksamhet innebär att en större andel av intäkterna infaller under räkenskapsårets första tre kvartal med en större andel kostnader under det fjärde kvartalet.

Därutöver påverkar tidpunkten för förvärv fördelningen av intäkter och kostnader under räkenskapsåret. Förvärv som görs tidigt inom grundskolan leder till ovanstående fördelning av resultatet, medan förvärv som görs sent kortsiktigt leder till lägre marginaler i det fjärde kvartalet. Förvärv inom förskola som görs tidigt leder till lägre marginaler för perioden de ägs under räkenskapsåret jämfört med förvärv som görs sent eftersom intäkterna under det fjärde kvartalet är oförändrade medan kostnaderna är låga.

Atvexa genomför lönejusteringar för sina medarbetare årligen, vilka i regel genomförs från och med september. Efter genomförd lönejustering ökar personalkostnaderna utan att barn- och skolpeng justeras i motsvarande mån, vilket påverkar lönsamheten. Barn- och skolpengen justeras istället vid årsskiftet vilket gör att intäkterna delvis under det andra kvartalet och helt under det tredje kvartalet justeras utan att motsvarande förändring i kostnadsstrukturen sker.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2019/2020

Nuvarande riktlinjer antogs på årsstämma den 16 januari 2020 och innebär huvudsakligen följande.

Ersättning till ledande befattningshavare ska, utifrån den marknad bolaget är verksamt i och den miljö respektive befattningshavare är verksamt i, dels vara konkurrenskraftig, dels möjliggöra rekrytering av nya befattningshavare, dels motivera ledande befattningshavare att stanna kvar i företaget.

Ersättningssystemet ska bestå av följande komponenter; fast lön, rörlig lön, pension och övriga tjänsteförmåner.

Fast lön och förmåner ska vara individuellt fastställda utifrån ovanstående kriterier och respektive befattningshavares särskilda kompetens.

Rörlig lön utgår till VD i Atvexa och i särskilda fall till andra befattningshavare. Den rörliga lönen ska utgå efter uppfyllande av tydliga fastställda mål för koncernen och individuellt. Den rörliga lönen ska utgå som ett visst antal månadslöner och aldrig överstiga 50 procent av den fasta lönen.

Pensionen ska som huvudregel vara premiebestämd. Omfattningen av pensionen ska baseras på samma kriterier som för fast ersättning och grundas på den fasta lönen.

Styrelsen ska ha rätt att frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

Transaktioner med närstående

Atvexagruppen har i och med förvärvet av ULNA AS en fordran på det tyska bolaget ULNA Nord gGmbH² som per balansdagen uppgår till 7 MSEK.

Koncernen hade under perioden, haft transaktioner med närstående, en styrelseledamot i Atvexa AB, Gunilla Öhman. Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom IR har under perioden september till augusti betalats ut med ett belopp uppgående till 0,4 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden har det betalats ut ett belopp uppgående till 0,97 MSEK till den arbetande styrelseordföranden, beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden har koncernen haft en närstående relation till ett bolag helägt av en ledande befattningshavare som tillträdde sin anställning hos Atvexa efter periodens utgång, Claudia Lindström. Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom ledarutveckling har under perioden oktober till december betalats ut med ett belopp uppgående till 0,1 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt.

Bemyndiganden

Årsstämman den 16 januari 2020 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – av sammantaget det antal B-aktier vilka motsvarar högst fem (5) procent av det totala antalet B-aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2020, eller av konvertibler utbytbara till ifrågasvarande antal B-aktier.

Styrelsen ska även äga rätt att fatta beslut i sådant fall då tillskott kan ske med annan egendom än pengar (apport) eller med kvittningsrätt eller eljest med villkor.

Syftet med bemyndigandet och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra företagsförvärv.

I tillägg till ovannämnt emissionsbemyndigande beslutade årsstämman den 16 januari 2020, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – av sammantaget det antal B-aktier vilka motsvarar högst fem (5) procent av det totala antalet B-aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2020.

Syftet med bemyndigandet och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra en ägarspridning med anledning av listbyte till Nasdaq Stockholm.

Vidare beslutade årsstämman den 16 januari 2020, för att möjliggöra leverans av matchningsaktier inom ramen för bolagets aktiesparprogram (LTIP 2020), att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 1 621,854311 SEK genom nyemission av högst 32 680 C-aktier, vardera med ett kvotvärde om 0,049628 SEK. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av

DNB Markets, en del av DNB Bank ASA, filial Sverige till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av nyemissionen är att säkerställa leverans av B-aktier till deltagarna i enlighet med LTIP 2020. Av samma skäl beslutade årsstämman den 16 januari 2020 även att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av högst 32 680 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna ska medföra rätt till nyteckning av B-aktier i bolaget. Vid nyteckning av B-aktier kan bolagets aktiekapital komma att öka med högst 1 622 SEK. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma ett dotterbolag till bolaget eller en tredje part som åtar sig leverans av teckningsoptioner eller B-aktier i bolaget (såsom tillämpligt) enligt LTIP 2020. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny B-aktie i bolaget under perioden från och med registrering av emissionsbeslutet till och med den 31 mars 2023 eller annan dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna. Teckningskursen ska vara vid var tid gällande kvotvärde för bolagets B-aktie avrundat uppåt till två decimaler. Ny B-aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption berättigar till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Syftet med nyemissionen och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att säkerställa leverans av B-aktier till deltagarna i enlighet med LTIP 2020. Fullständiga villkor för teckningsoptionerna kommer att tas fram inför ett eventuellt beslut av styrelsen om nyemission av teckningsoptioner i enlighet med bemyndigandet. Sådana villkor kommer att innehålla bland annat bestämmelser om omräkning i vissa fall av teckningskursen och det antal B-aktier som en teckningsoption berättigar till teckning av. Årsstämman den 16 januari 2020 beslutade även att godkänna att relevant dotterbolag till bolaget eller tredje part får överlåta högst 32 680 teckningsoptioner eller B-aktier i bolaget (såsom tillämpligt) till deltagare i LTIP 2020 eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa åtagandena i anledning av LTIP 2020. Överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna i LTIP 2020 ska ske vederlagsfritt. Eventuell överlåtelse av B-aktier till deltagarna i LTIP 2020 (efter utnyttjande av teckningsoptioner av tredje part) ska ske till ett pris per aktie motsvarande vid var tid gällande kvotvärde för B-aktien. Antalet teckningsoptioner eller B-aktier i bolaget (såsom tillämpligt) som kan överlåtas till deltagarna i LTIP 2020 ska vara föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission med företrädesrätt för aktieägarna och/eller andra liknande händelser. Överlåtelse av teckningsoptioner eller B-aktier i bolaget (såsom tillämpligt) ska ske vid den tidpunkt, och enligt de villkor som gäller för LTIP 2020, då deltagare i LTIP 2020 är berättigade till att erhålla tilldelning av B-aktier.

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av teckningsoptioner eller B-aktier i bolaget (såsom tillämpligt) utgör ett led i genomförandet av LTIP 2020. I förekommande fall ska även bolagsstämman i relevant dotterbolag till bolaget godkänna eventuell överlåtelse från dotterbolaget av teckningsoptioner enligt ovan.

Årsstämman den 16 januari 2020 beslutade vidare att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier, under förutsättning att bolagets B-aktier har tagits upp till handel på Nasdaq Stockholm vid tidpunkten för beslutet, varvid följande villkor ska gälla.

1. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier.
2. Förvärv ska ske till ett pris per C-aktie motsvarande C-aktiens kvotvärde.
3. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant.
4. Förvärv får ske av högst så många aktier att bolagets egna innehav vid var tid ej överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.

Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av B-aktier till deltagarna i enlighet med LTIP 2020.

Årsstämman den 16 januari 2020 beslutade vidare att godkänna att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier i enlighet med ovan, efter omvandling till aktier av serie B, får överlåtas till deltagarna i LTIP 2020 i enlighet med beslutade villkor. Årsstämman beslutade att godkänna att högst 32 680 aktier av serie B får överlåtas till deltagare i enlighet med aktiesparprogrammets villkor. Överlåtelse av aktier av serie B ska ske vid den tidpunkt, och enligt de villkor som gäller för LTIP 2020, då deltagare i LTIP 2020 är berättigade till att erhålla tilldelning av B-aktier. Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av B-aktierna utgör ett led i genomförandet av LTIP 2020. Antalet B-aktier som kan

överlåtas är föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission med företrädesrätt för aktieägarna och/eller andra liknande händelser.

Bemyndigandet avseende incitamentsprogram har utnyttjats under året genom en riktad nyemission av 13 450 B-aktier.

Moderbolaget

Moderbolaget är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola. Verksamheterna drivs i en decentraliserad modell med 19 självständiga dotterbolag. Moderbolagets intäkter uppgick till 3 MSEK (2) och avser till största del internfakturerade tjänster till dotterbolagen. Resultatet efter finansiella poster uppgick till -25 MSEK (-11). Den effektiva skattesatsen uppgick till 20,5 procent (15,4). Den effektiva skattesatsen föregående år påverkas av utdelning från dotterbolag som har skett under perioden, vilket inte är en skattepliktig intäkt.

Kassa och bank uppgick vid periodens slut till 89 MSEK (69). Moderbolagets tillgångar består till största del av andelar i koncernföretag. Aktier i dotterbolag uppgick vid periodens slut till 549 MSEK (541) och fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 347 MSEK (294).

Förändringen i det egna kapitalet är hänförlig till periodens resultat samt den genomförda nyemission som netto ökade det egna kapitalet med 1 MSEK.

	2019-09-01	2018-09-01	2017-09-01
Moderbolaget	2020-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Nettoomsättning	3	2	2
Rörelseresultat	-21	-15	-21
Balansomslutning	843	679	292
Soliditet	41,4%	43,4%	72,20%

² Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke vinstdrivande och konsolideras därför inte. Resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har inflytande över företaget, inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

Ägare och aktieinformation

I februari 2020 genomfördes, i syfte att främja deltagares allokering av B-aktier i LTIP 2020, en riktad nyemission till anställda i Atvexagruppen om 13 450 B-aktier till ett värde av 1 136 794 kronor. Teckningskursen motsvarade den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Atvexas B-aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 18 december 2019 till och med den 15 januari 2020 och uppgick till 84,52 kronor. Efter denna emission så uppgår antal aktier till 12 143 298 och aktiekapitalet till 602 652 kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 A-aktier, 5 660 306 stycken B-aktier, och 0 C-aktier. Kvotvärde 0,04963 kronor per aktie.

Varje B- och C-aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämman, och varje A-aktie berättigar innehavaren till tio röster. Aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren i fråga innehar i bolaget. A- och B-aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning. C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. I enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) föreskriver Atvexas bolagsordning att vissa särskilda rättigheter tillkommer innehavare av aktier av olika slag om bolaget skulle ge ut nya aktier. I enlighet med Atvexas bolagsordning har ägare av A-aktier rätt att omvandla dessa aktier till B-aktier. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.

Ägare	Aktiekapital	Rösträtt	ATVEXA A	ATVEXA B	Totalt antal aktier
Alteria Holding AB	32,46%	46,98%	3 241 496	700 000	3 941 496
Svenska Rehabiliterings Sjukhus AB	31,34%	46,79%	3 241 496	564 000	3 805 496
Sara Karlin	6,61%	1,14%	0	802 396	802 396
Humle Fonder	4,94%	0,85%	0	600 000	600 000
Tredje AP-fonden	4,12%	0,71%	0	500 000	500 000
Svenska Handelsbanken AB for PB	3,90%	0,67%	0	473 452	473 452
Fem T AS	3,68%	0,63%	0	446 960	446 960
Katarina Sjögren	3,46%	0,60%	0	420 696	420 696
Avanza Pension	2,18%	0,38%	0	264 678	264 678
Cancerfonden - Riksföreningen Mot Cancer	1,34%	0,23%	0	162 714	162 714
Topp 10	94,03%	98,97%	6 482 992	4 934 896	11 417 888
Övriga	5,97%	1,03%	0	725 410	725 410
Total	100%	100%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Genomsnittligt antal utestående aktier före 12 137 198 och efter utspädning 12 137 791 (11 564 233).

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Avtal mellan aktieägare

I bolaget finns ett befintligt aktieägaravtal mellan Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag och Alteria Holding AB, avseende vissa begränsningar för överlåtelser av A-aktier i bolaget.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Utdelningspolicy

Det fria kassaflödet avses främst att återinvesteras i verksamheten i syfte att finansiera framtida tillväxt. Vid utrymme kan på sikt överskott komma att delas ut, dock med hänsyn tagen till Bolagets investeringsbehov och finansiella ställning.

Styrelsens förslag till årsstämman

Styrelsen föreslår att koncernens resultat och balansräkningar framläggs till årsstämman den 14 januari 2021 för fastställande.

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2019/20.

Moderbolaget

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	132 602 336
Aktieägartillskott	26 900 000
Balanserat resultat	135 849 648
Årets resultat	50 459 593
Summa	345 811 578
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	345 811 578
Summa	345 811 578

Bolagsstyrning

Atvexa AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med organisationsnummer 556781-4024 vars B-aktier sedan den 13 december 2017 är noterade på Nasdaq First North Growth Market Stockholm. Atvexa följer Nasdaq First North Growth Market Rulebook³ och trots att Nasdaq First North Growth Market inte är en reglerad marknad tillämpar bolaget Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")⁴.

Avvikelser från koden

Enligt regel 2.4 i Koden kan styrelseledamöter ingå i valberedningen, men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Bolaget har under räkenskapsåret avvikit från detta genom att valberedningen har bestått av Peter Weiderman (ordförande), Lars Brune och Sara Karlin, vilka samtliga är styrelseledamöter i bolaget. Vidare är Peter Weiderman och Lars Brune större aktieägare i bolaget (via Alteria Holding AB respektive Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag) och således att betrakta som beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Målsättningen har visserligen varit att se över valberedningens sammansättning så att den skulle komma att överensstämma med Kodens regler. Under räkenskapsåret har det dock, baserat på rådande ägarförhållanden, beslutats att ledamöterna i valberedningen, vilka representerar/utgör de tre största aktieägarna i bolaget per den 30 juni 2020, ska kvarstå i sina roller.

Aktieägare

Bolagets största aktieägare och deras innehav återges på sida 44.

Bolagsstämma

I enlighet med aktiebolagslagen är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, exempelvis fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna.

Årsstämma måste hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan kallelse även ske till extra bolagsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida, atvexa.com. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet.

Vid årsstämman den 16 januari 2020 deltog styrelsen och valberedningen samt bolagets revisor Therese Kjellberg.

På årsstämman 2020 beslutades bland annat om fastställande av resultat- och balansräkning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor samt principer för ersättning till styrelse och

revisorer. Det beslutades även om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram och en ny bolagsordning samt om vissa bemyndiganden till styrelsen (se sida 42).

Protokoll från årsstämman och därtill hänförliga dokument finns tillgängliga på Atvexas hemsida, www.atvexa.com.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i en bolagsstämma ska dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken som avses i 7 kap. 28 § tredje stycket aktiebolagslagen, som ska gälla förhållandena sex bankdagar före bolagsstämman, och beakta rösträttsregistreringar enligt 5 kap. 15 § aktiebolagslagen som har gjorts senast fyra bankdagar före stämman, dels anmäla sig hos bolaget för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Utöver att anmäla sig hos bolaget för deltagande måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut för att äga rätt att delta i stämman, genom förvaltarens försorg, tillfälligt låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden AB. Aktieägare bör informera förvaltaren om detta i god tid före avstämningsdagen. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämman personligen eller genom befullmäktigat ombud och får åtföljas av högst två biträden, dock endast om aktieägaren i fråga har gjort anmälan härom. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som ifrågavarande aktieägare innehar.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat vid bolagsstämma ska skicka en skriftlig begäran härom till bolagets styrelse. Begäran måste normalt vara styrelsen tillhanda i god tid före bolagsstämman, i enlighet med den information som tillhandahålls på bolagets hemsida i samband med offentliggörandet av tid och plats för bolagsstämman.

Valberedning

Bolag som följer Koden ska enligt Koden ha en valberedning som har till syfte att lämna förslag beträffande ordföranden på bolagsstämmor, kandidater till styrelseledamöter, inklusive styrelseordförande, arvode och övrig ersättning till varje styrelseledamot, val av och ersättning till externa revisorer samt förslag till valberedning, eller principer för utseende av valberedning, för den nästföljande årsstämman. I Koden före-

³ Nasdaq First North Growth Markets Rulebook finns tillgänglig på Nasdaqs hemsida (www.nasdaq.com).

⁴ Koden finns tillgänglig på hemsidan för Kollegiet för svensk bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se).

skrivs att majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, att den verkställande direktören eller annan från bolagsledningen inte ska vara ledamot av valberedningen och att minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i bolaget röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om bolagets förvaltning. Vidare kan, enligt Koden, styrelseledamöter ingå i valberedningen, men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Vid årsstämma den 16 januari 2020 beslutades att anta principer för utseende av valberedning enligt följande.

Bolagets valberedning ska bestå av representanter för de tre största aktieägarna baserat på antal röster i bolaget per utgången av juni månad. Arvode ska inte utgå till ledamöterna i valberedningen. Valberedningens sammansättning och uppgifter ska följa Koden såvida avvikelser inte motiveras och redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Valberedningens ledamöter ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Vid ägarförändringar ska en ny ägarrepresentant utses. Styrelsens ordförande ska då kontakta den av de tre största ägarna som inte har någon ägarrepresentant och uppmana denne att utse sådan. När sådan ägarrepresentant utsetts ska denne vara ledamot i valberedningen och ersätta tidigare ledamot av valberedningen som inte längre representerar de tre största aktieägarna. Med de största ägarna avses de aktieägare som är registrerade hos Euroclear Sweden AB och ägargrupperade per den sista juni baserat på antal röster i bolaget samt som i god tid dessförinnan till bolaget anmält storleken på sitt innehav och intresse av att delta i valberedningen.

Om någon av de tre största ägarna avstår från att utse en ägarrepresentant, eller sådan ägarrepresentant avgår eller frånfaller innan uppdraget fullgjorts, eller om ordföranden – om inte avvikelser kan motiveras – bedömer att så erfordras för uppfyllande av Kodens krav på oberoende från större ägare, ska ordföranden i storleksordning uppmana nästa ägare (det vill säga först den fjärde största ägaren) att utse en ägarrepresentant. Förfarandet ska fortgå till dess att valberedningen består av tre ordinarie ledamöter. Instruktionen ska också innebära att valberedningen inom sig, baserat på erfarenhet av liknande uppdrag och övriga meriter, ska utse valberedningens ordförande samt att sådan ordförande inte ska vara styrelsens ordförande.

I linje med detta består Atvexas valberedning av följande personer: Peter Weiderman, Alteria Holding AB (46,98 procent av det totala antalet röster) (ordförande), Lars Brune, Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag (46,79 procent av det totala antalet röster) och Sara Karlin (1,14 procent av det totala antalet röster).⁵

⁵ För information om avvikelser från Koden, se sida 45.

Styrelse

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen är, efter bolagsstämman, bolagets högsta beslutsfattande organ. Normalt sett utses styrelseledamöter av årsstämman för den period som avslutas vid nästkommande årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska antalet styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman vara lägst tre och högst åtta.

Styrelsens ansvar regleras av bolagets bolagsordning, aktiebolagslagen och Koden. Styrelsen följer även en skriftlig arbetsordning som revideras årligen. Arbetsordningen reglerar arbetsfördelning och ansvar mellan styrelsen, styrelseordföranden och den verkställande direktören. Styrelsen fastställer även instruktioner för styrelsens utskott samt instruktion för den verkställande direktören.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter, vilket bland annat innefattar ansvar för upprättande av övergripande, långsiktiga strategier och mål, budget och affärsplaner, fastställande av riktlinjer för att bolagets verksamhet är långsiktigt värdeskapande, granskning och godkännande av bokslut, att fatta beslut i frågor rörande investeringar och, i tillämpliga fall, försäljningar, kapitalstruktur och utdelningspolicy, utveckling av Atvexagruppens policyer, att tillse att kontrollsystem finns för uppföljning av att policyer och riktlinjer efterlevs, att tillse att system finns för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och risker, betydande förändringar i bolagets organisation och verksamhet, att utse bolagets verkställande direktör och att fastställa lön och annan ersättning till denne, i enlighet med antagna riktlinjer för ersättning.

Styrelsens ordförande ansvarar bland annat för att tillse att styrelsens ledamöter, genom den verkställande direktörens försorg, fortlöpande får den information som behövs för att kunna följa Atvexagruppens ställning, resultat, likviditet, ekonomiska planering och utveckling. Det åligger ordföranden att fullgöra uppdrag lämnat av årsstämman beträffande inrättande av valberedning och att delta i dess arbete. Styrelseordföranden ska i nära samarbete med den verkställande direktören övervaka Atvexagruppens resultat och förbereda och vara ordförande på styrelsemöten. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och för att styrelsen får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt. En gång per år sker en utvärdering av styrelsearbetet. Styrelsen och den verkställande direktören svarar på en enkät som omfattar områden såsom huruvida styrelsen arbetar med rätt frågor, om styrelsen arbetar på rätt sätt samt relationer och kompetens. På styrelsemötet diskuteras sedan resultatet och vid behov fattas beslut om förändringar/åtgärder utifrån resultatet/diskussionerna.

Styrelsen träffas enligt ett årligt förutbestämt schema. Utöver dessa möten kan det komma att kallas till ytterligare

styrelsemöten för att hantera frågor som inte kan skjutas upp till nästa ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordförande och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen utvärderar den verkställande direktörens arbete. Styrelseordförande är ansvarig för att styrelsen behandlar den frågan, där ingen från ledningen ska närvara. Detta möte sker en gång per år.

Utvärderingen av styrelsens arbete presenterades och diskuterades vid styrelsemöte den 16 juni 2020 där samtliga ledamöter och den verkställande direktören närvarade. Utvärderingen och olika förbättringsförslag diskuterades.

För närvarande består Bolagets styrelse av sex ordinarie ledamöter

Namn	Styrelseledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare ¹
Sara Karlin	2017	Ordförande	Nej	Ja
Lars Brune	2009	Ledamot	Ja	Nej
Cecilia Daun Wennborg	2013	Ledamot	Ja	Ja
Trond Ingvaldsen	2019	Ledamot	Nej	Ja
Peter Weiderman	2009	Ledamot	Ja	Nej
Gunilla Öhman	juli 2019	Ledamot	Ja ²	Ja

¹ Med "större aktieägare" avses ägare som direkt eller indirekt kontrollerar tio procent eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget. Om ett företag äger mer än 50 procent av aktierna eller andelarna eller rösterna i ett annat företag anses det förstnämnda företaget indirekt kontrollera det senare företagets ägande i andra företag.

² Gunilla Öhman tillhandahåller sedan den 1 september 2019 vissa begränsade IR-tjänster till bolaget på konsultbasis.

Styrelsen arbete under räkenskapsåret 2019/20

Styrelsen har sammanträtt elva gånger under räkenskapsåret, varav två per capsulammöten. Dagordning för styrelsemöten har godkänts i förväg av styrelseordförande och skickats tillsammans med dokumentation till respektive punkt på dagordningen till samtliga styrelseledamöter i god tid innan varje styrelsemöte. Atvexas revisorer har deltagit i styrelsemötet i samband med en delårsrapport, bokslutskommuniké och årsredovisningen. I samband med ett av styrelsemötena träffade revisorn styrelsen utan bolagets ledning närvarande. Under hösten fastställde styrelsen budgeten och under våren fastställdes Atvexas strategiska inriktning. Övriga ärenden som behandlats av styrelsen är finansiell rapportering och revision, ersättnings- och investeringskommitténs förslag på ersättning till ledande befattningshavare och förslag till väsentliga investeringar och förvärv.

Utöver detta har styrelsen behandlat och beslutat om finansiering samt andra ärenden som bedömts ligga utanför ramen för den verkställande direktörens befogenheter. Styrelsens tid har även ägnats åt utseende av revisionsutskott, analys över marknaden i Tyskland, strategiska

överväganden avseende Skandinavien och Tyskland, Atvexas framtida organisation, antagande av interna policyer, samt effekterna av IFRS 16 och Covid-19. Styrelsen har arbetat aktivt tillsammans med ledningen i diverse strategiska frågor.

Ledamot	Närvaro styrelsemöte	Ersättnings- och investeringskommittén	Revisionsutskottet
Sara Karlin	11 (11)	11(12)	
Lars Brune	10 (11)	–	
Cecilia Daun Wennborg	10 (11)	12(12)	4(4)
Trond Ingvaldsen	11 (11)		
Peter Weiderman	11 (11)	12(12)	
Gunilla Öhman	11 (11)		4(4)

Styrelsens ordförande

Ordföranden ansvarar för att leda och fördela arbetet, organisera styrelsearbetet samt följa upp att beslut verkställs. Ordföranden följer löpande upp verksamheten genom regelbunden kontakt med verkställande direktören och ansvarar för att alla styrelseledamöter erhåller den information och dokumentation de behöver.

Styrelsens utskott och dess arbete

Styrelsen hade under räkenskapsåret 2019/20 två utskott; Ersättnings- och investeringskommittén samt revisionsutskottet. Revisionsutskottet infördes under räkenskapsåret. Efter varje utskottsmöte presenterar utskottets ordförande en rapport till hela styrelsen. Nedanstående information avseende utskottens ledamöter avser sammansättningen efter årsstämman 2020.

Ersättnings- och investeringskommittén

Styrelsens Ersättnings- och investeringskommitté utvärderar löpande de ledande befattningshavarnas ersättningsvillkor mot bakgrund av gällande marknadsvillkor. Kommittén bereder ärenden inom dessa områden för beslut i styrelsen. Enligt Koden kan styrelsens ordförande vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämموvalda ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsens Ersättnings- och investeringskommitté består för närvarande av tre styrelseledamöter; Sara Karlin (ordförande), Peter Weiderman och Cecilia Daun Wennborg. Peter Weiderman och Cecilia Daun Wennborg anses vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Kommitténs ledamöter utses av styrelsen en gång per år.

Bolaget har upprättat riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer antogs på årsstämma den 16 januari 2020.

Ersättnings- och investeringskommittén har till sina huvudsakliga uppgifter att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera eventuella pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättnings- och investeringskommittén har därutöver bland annat till uppgift att:

- Fatta beslut avseende köp och försäljning av fast egendom samt aktier och andelar i dotterbolag och intressebolag understigande 10 MSEK per tillfälle. Detta gäller oavsett om det planeras att göras av bolaget och/eller något av bolagets dotterbolag.
- Bereda underlag för beslut i styrelsen avseende följande investeringar:
 - Köp och försäljning av fast egendom samt aktier och andelar i dotterbolag och intressebolag överstigande 10 MSEK.

- Köp eller försäljning av övriga anläggningstillgångar liksom tjänste-, hyres- och/eller leasingavtal om sådant köp eller sådan försäljning påverkar årets eller kommande års resultat med ett på förhand fastställt belopp.

Tecknande av hyresavtal i något av bolagets dotterbolag inför nyetablering eller vid väsentliga förändringar i befintliga lokaler.

Kommittén ska fortlöpande lämna muntliga rapporter till styrelsen över sin verksamhet, lämna förslag i frågor som erfordrar styrelsens beslut samt till styrelsen överlämna protokoll från sina sammanträden att distribueras till samtliga styrelseledamöter. Ersättnings- och investeringskommittén har hållit tolv sammanträden under räkenskapsåret. Respektive ledamots deltagande framgår av tabellen på sida 47.

Revisionsutskottet

Bolaget har inrättat ett revisionsutskott bestående av två ledamöter: Cecilia Daun Wennborg (ordförande) och Gunilla Öhman, vilka anses vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, informera styrelsen om resultatet av revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet, övervaka hanteringen av närståendetransaktioner, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision, samt biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Bolagets verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör samt revisor deltar vid revisionsutskottets sammanträden. Utskottets ledamöter utses av styrelsen en gång per år.

Revisionsutskottet bildades i januari 2020 och har sammanträtt fyra gånger under 2020. Respektive ledamots deltagande framgår av tabellen på sida 47.

Bemyndiganden

Bolagsstämmans bemyndiganden till styrelsen framgår av sida 42.

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter och styrelsens utskott

Arvoden och övrig ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs normalt på årsstämma. På årsstämman den 16 januari 2020 beslöts att styrelsearvode ska utgå i enlighet med valberedningens förslag, innebärande att arvode ska utgå med 75 000 kronor (grundarvode) till vardera av Sara Karlin, Lars Brune och Peter Weiderman samt med 150 000 kronor (grundarvode) till vardera av Cecilia Daun Wennborg, Trond Ingvaldsen och Gunilla Öhman.

Vidare ska ytterligare ett grundarvode utgå till styrelsens ordförande samt ytterligare ett halvt grundarvode vardera till de ledamöter som deltar i utskottsarbete (Peter Weiderman har avstått ytterligare arvode för utskottsarbete).

För den totala ersättningen till styrelseledamöter se not 7.

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften av bolaget, Katarina Sjögren är VD för Atvexa sedan maj 2017. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören framgår av arbetsordningen för styrelsen samt instruktionen för den verkställande direktören.

Den verkställande direktören ansvarar för att leda verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar samt för att styrelsen erhåller information och nödvändigt beslutsunderlag. Den verkställande direktören leder arbetet i ledningsgruppen och fattar beslut efter samråd med dess ledamöter. Vidare är den verkställande direktören föredragande vid styrelsens sammanträden och ska tillse att styrelsens ledamöter löpande tillställs den information som behövs för att följa bolagets och Atvexagruppens ställning, resultat, likviditet och utveckling.

Den verkställande direktören har till sitt stöd ekonomi- och finansdirektören, kommunikationsdirektör, kvalitetsdirektör och ledarskaps- och utvecklingsdirektör. För mer information om verkställande direktör och de ledande befattningshavarna samt deras aktieinnehav se sid 105-107.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Atvexa ska bestämmas av styrelsen efter förslag från Ersättnings- och investeringskommittén.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i Bolaget. För närvarande finns fem ledande befattningshavare i Atvexa, inklusive den verkställande direktören.

Nuvarande riktlinjer antogs på årsstämma den 16 januari 2020 och innebär huvudsakligen följande. Ersättning till ledande befattningshavare ska, utifrån den marknad Bolaget är verksamt i och den miljö respektive befattningshavare är verksam i, dels vara konkurrenskraftig, dels möjliggöra rekrytering av nya befattningshavare, dels motivera ledande befattningshavare att stanna kvar i företaget. Ersättningssystemet ska bestå av följande komponenter; fast lön, rörlig lön, pension och övriga tjänsteförmåner.

Fast lön och förmåner ska vara individuellt fastställda utifrån ovanstående kriterier och respektive befattningshavares särskilda kompetens.

Rörlig lön utgår till verkställande direktör i Atvexa samt i särskilda fall till andra befattningshavare. Den rörliga lönen ska utgå efter uppfyllande av tydliga fastställda mål för

Koncernen och individuellt. Den rörliga lönen ska utgå som ett visst antal månadslöner och aldrig överstiga 50 procent av den fasta lönen.

Pensionen ska som huvudregel vara premiebestämd. Omfattningen av pensionen ska baseras på samma kriterier som för fast ersättning och grundas på den fasta lönen.

Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

Nuvarande anställningsvillkor för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Ersättning och förmåner till ledningsgruppen bereds av Ersättnings- och investeringskommittén och beslutas av styrelsen. Ersättningen för den verkställande direktören består dels av en grundlön och dels av en rörlig ersättning baserad på Bolagets resultat. Den rörliga ersättningen utgår som kompensation för uppfyllelse av överenskomna prestationsmål som fastställs för ett år i sänder och i särskild ordning enligt av bolagets styrelse fastställda riktlinjer, vilka utgår från av stämman antagna riktlinjer. Ersättningen till övriga ledande befattningshavare består enbart av en grundlön.

Den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsavsättningar upp till maximalt 20% av grundlönen.

För ersättningar under räkenskapsåret se not 7.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

För den verkställande direktörens anställning i Bolaget gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Den verkställande direktören är inte berättigad till något avgångsvederlag.

För övriga ledande befattningshavare i Bolaget gäller en ömsesidig uppsägningstid om fyra månader. Ingen av de övriga ledande befattningshavarna har rätt till något avgångsvederlag

Revision

Revisorn ska granska koncernens årsredovisningar och redovisning samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revision av Atvexas finansiella rapporter och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utförs i enlighet med god revisionssed i Sverige. Efter varje räkenskapsår ska bolagets revisor lägga fram en koncernrevisionsberättelse för årsstämman. Vid ett av de tillfällen då styrelsen sammanträffar med revisorn ska så ske utan att någon från företagsledningen närvarar. Styrelsen granskar och övervakar revisorns opartiskhet och självständighet. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med beslut på årsstämman.

Revisorn utses av årsstämman för perioden fram till den första årsstämman efter valet. På årsstämma den 16 januari 2020 omvaldes Deloitte AB till bolagets revisor. Till huvudsvarig revisor omvaldes Therese Kjellberg. Utöver revisionsuppdraget har Deloitte AB under räkenskapsåret 2019/20 anlitats för ytterligare tjänster, för granskning av bolagets

delårsrapport för det andra kvartalet, redovisningsfrågor, frågor relaterade till bolagets förberedelse att söka notering på Nasdaq Stockholms och arbete med intern kontroll. Sådana tjänster har alltid och endast tillhandahållits i den utsträckning som är förenlig med reglerna i revisionslagen (2001:883) och FAR:s yrkesetiska regler avseende revisors opartiskhet och självständighet.

För ersättning avseende räkenskapsåret 2019/20 se not 5.

Intern kontroll och riskhantering

Struktur för intern kontroll

Atvexas arbete med intern kontroll grundas på dels intern kontroll och riskstyrning avseende verksamheten och dels intern kontroll och riskstyrning som avser finansiell rapportering. Den interna styrningen och kontrollen ska säkra att Atvexas finansiella rapportering ger en korrekt bild av bolagets finansiella ställning och att verksamheten vid var tid möter de finansiella och kvalitativa krav och förväntningar som ställs på ett bolag som verkar inom offentligt finansierad verksamhet.

System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i svensk lagstiftning (aktiebolagslagen och årsredovisningslagen (1995:1554)) samt i Svensk kod för bolagsstyrning. Atvexa tillämpar och följer dessa krav. Den beskrivning av hur den interna kontrollen är organiserad som beskrivs är avgränsad till att behandla intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering är en central komponent i bolagsstyrningen inom Atvexa och syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av delårsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer samt att den finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lagar, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag. Styrelsen har det övergripande ansvaret för internkontroll och riskhantering. Styrelsen har utsett revisionsutskottet för att tillhandahålla övervakning och ledning och att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer. Ansvaret för det dagliga arbetet åvilar primärt bolagets VD. Bolagets ekonomi och finansdirektör har genom delegering från VD ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Atvexas ekonomihandbok. Atvexas revisionsutskott säkerställer övervakning och bedömning av effektiviteten i bolagets system för intern kontroll.

Atvexa tillämpar COSO:s ramverk för intern styrning och kontroll, vilket är det internationellt sett mest erkända ramverket

för att beskriva och utvärdera en koncerns kontrollstruktur. COSO-ramverket består av fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. En viktig del av kontrollmiljön är de värderingar och förhållningsätt till affärsetik som styrelsen, VD och bolagsledningen kommunicerar och verkar utifrån. Andra viktiga delar utgörs av koncernens organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, delegering av befogenheter och ansvar samt den kompetens som medarbetarna besitter.

Viktiga komponenter i Atvexas kontrollmiljö återspeglas även i de policyer och instruktioner som styrelsen och bolagsledningen fastställt. Exempel på sådana dokument är:

- Arbetsordning för styrelsen
- Attestinstruktion
- Instruktioner för VD
- Informationspolicy
- Ekonomihandboken

Samtliga interna styrdokument uppdateras regelbundet vid ändring av till exempel lagar, regler och redovisningsstandarder och när behov annars föreligger.

Riskbedömning

Årligen genomför Atvexa en riskbedömning i förhållande till den finansiella rapporteringen. Riskbedömningen syftar till att identifiera risker för väsentliga felaktigheter i Atvexas finansiella rapportering och därigenom ge vägledning avseende vilka områden som är viktiga att kontrollera. En fördjupad riskbedömning görs minst en gång per år. Resultatet sammanställs med en beskrivning av identifierade risker samt en bedömning av risknivån (låg/medel/hög) förknippad med respektive risk.

Ekonomi- och finansdirektören ansvarar för att koordinera aktiviteterna i samband med riskbedömningen samt att presentera resultatet för revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

Som en följd av riskbedömningen kartläggs väsentliga processer och kontrollaktiviteter för att hantera de väsentliga risker som identifieras. Av detta är ett internkontrollramverk skapat som Atvexa baserar sin interna kontroll på. Där ingår viktiga kontrollaktiviteter, nyckelkontroller, som är relaterade till den finansiella rapporteringen. Respektive nyckelkontroll dokumenteras i internkontrollramverket inklusive hur kontrollen utförs, vem som utför och i förekommande fall godkänner kontrollen samt vilka kontrollbevis som sparas. Internkontrollramverket omfattar ett antal centrala affärsprocesser:

- Bokslut
- Intäkter
- Lön
- IT

För respektive affärsprocess utses en processägare och varje kontroll har en utsedd kontrollägare. Processägaren ansvarar för att kontrollägare utför sina respektive kontroller på avsett vis, och kontrollägaren ansvarar för att kontrollen fungerar såsom tänkt och att eventuella identifierade undantag åtgärdas i tid.

Information och kommunikation

Såväl den interna informationen inom Atvexa som den externa kommunikationen styrs på en övergripande nivå av koncernens riktlinjer för informationsgivning. Styrelsen får löpande verksamhetsrapportering på månadsbasis, såväl operationell som finansiell. De finansiella rapporterna finns publicerade på bolagets hemsida, atvexa.com. Bolagets ledning ansvarar för att informera berörda medarbetare om deras ansvar för att upprätthålla en god intern kontroll, i syfte att säkerställa en effektiv och korrekt informationsgivning. Antagna policyer, riktlinjer, manualer och instruktioner görs tillgängliga för medarbetarna via Atvexas intranät.

Koncernens ekonomifunktion ansvarar för den externa finansiella informationsgivningen. Arbetet syftar till en löpande och korrekt informationsgivning i enlighet med gällande regelverk.

Uppföljning

Atvexa följer årligen upp effektiviteten i den interna kontrollen. Uppföljningen omfattar huruvida kontroller utformats på ett ändamålsenligt sätt samt om de utförs konsekvent över tid.

Tillvägagångssättet för uppföljningen bestäms baserat på bedömd risknivå och riskens karaktär, och genomförs enligt följande:

- Låg/Medium risk (enligt genomförd riskbedömning): En självutvärdering genomförs i syfte att bedöma om kontroller utförs och fungerar såsom avsett. Som en del av självutvärderingen ombeds respektive kontrollägare besvara ett formulär och där ta ställning till om respektive kontroll fungerar eller ej. Självutvärderingsformuläret skickas till koncernens ekonomifunktion och resultatet sammanställs.
- Medium/Hög risk (enligt genomförd riskbedömning): Självutvärdering kombineras med testning i syfte att verifiera att kontroller utförs och fungerar. Testning av controllers effektivitet genom granskning av kontrollbevis genomförs för ett urval av kontroller och kan utföras av antingen interna eller externa resurser.

Resultatet av genomförd uppföljning sammanställs och analyseras, och eventuella noterade avvikelser och upprättade åtgärdsplaner kommuniceras till revisionsutskottet. Fortskridandet av eventuella åtgärdsplaner övervakas fortlöpande.

Atvexa har för närvarande inte inrättat en separat internrevisionsfunktion. Det har inte framkommit något som tyder på att kontrollsystemet inte skulle fungera på avsett sätt och styrelsen har mot bakgrund av detta beslutat att inte inrätta någon sådan funktion. Styrelsen utvärderar och omprövar årligen beslutet om att inte ha en internrevisionsfunktion.

Verksamhetsstyrning

Kontrollmiljö

Bolaget utvärderar kontinuerligt processerna för intern kontroll och med utgångspunkt i utvärderingen ser Bolaget över behovet av ytterligare rutiner och processer.

Parallellt med processerna för ekonomisk redovisning och finansiell rapportering bygger Atvexas interna kontroll och riskhantering i hög grad på ett systematiskt och omfattande kvalitetsarbete.

Atvexa arbetar med risker genom att:

- Identifiera riskfyllda situationer.
- Värdera riskerna utifrån sannolikhet och allvarlighet.
- Skapa strategier för att kunna möta de situationer som värderas högst.
- Beslut fattas om hur Atvexa kan eller inte kan minska riskerna.
- Uppföljning av om de beslut som fattades gav önskad effekt, det vill säga att risken minskade.

Med riskfyllda situationer avses situationer som är oönskade för Atvexa. Som stöd för arbetet med risker har tre områden identifierats inom vilka sådana riskfyllda situationer kan uppstå:

- Ekonomiska risker.
- Verksamhetsrisker.
- Övriga risker.

En riskanalys genomförs minst en gång per år och dokumenteras. Målet med riskanalysen är att identifiera de farofyllda situationerna som finns och vilka orsaker som gör att Atvexa skulle kunna hamna där.

Varje risk som identifieras i riskanalysen dokumenteras och värderas. Atvexa värderar riskerna genom att tilldela dem en sannolikhetspoäng och en allvarlighetspoäng. Sannolikhetspoängen beskriver hur troligt det är att det beskrivna inträffar på en skala från noll till fyra, där noll är "kommer aldrig att inträffa" och fyra är "kommer att inträffa". Allvarlighetspoängen beskriver hur stor skadan är för Atvexa då det beskrivna inträffar på en skala från noll till fyra, där noll är "Atvexa lider ingen skada alls" och fyra "Atvexa lider så stor skada att Bolaget kommer att ha svårt att bedriva sin verksamhet".

När sannolikhet och allvarlighet har bedömts för varje risk adderas dessa två siffror till en total riskpoäng. Riskerna rangordnas sedan med de som har den högsta totala riskpoängen högst upp.

När alla risker är identifierade och värderade påbörjas arbetet med att hitta strategier för att hantera dem, antingen så att Atvexa inte alls hamnar i de situationer som beskrivits eller så att följderna av det som kan inträffa blir mindre allvarliga. Alla åtgärder som identifieras för att sänka riskpoängen, antingen i syfte att minska sannolikheten att risken inträffar eller i syfte att konsekvenserna av ett inträffande minskas, dokumenteras.

Beslut fattas därefter om föreslagna åtgärder ska genomföras eller inte. Uppföljning och återrapportering av beslutade åtgärder följer sedan normala rutiner för uppföljning och återrapportering av beslut.

Atvexa har vidare en etablerad process för att kontinuerligt och systematiskt utvärdera kvalitetsarbetet inom Atvexa-gruppen. Följande delar görs formaliserat och årligen inom ramen för såväl Atvexas styrelsearbete som i styrelsearbetet i respektive dotterbolag.

En omfattande insamling och sammanställning med relevanta kvalitetsindikatorer tas fram årligen med information om bland annat andel behörig personal, antal barn eller elever per pedagog, olika elevresultat, antal anmälningar under året samt resultat på vårdnadshavar-, elev- och medarbetarenkäter. Uppföljning sker också av att det finns rutiner och processer för att uppfylla lagar och förordningar – till exempel det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta diskuteras i varje dotterbolags styrelse och Atvexas styrelse och åtgärder vidtas vid behov.

- Vid varje styrelsemöte finns punkten ”Tvister och avvikelser” på dagordningen.
- Vid varje styrelsemöte ger verkställande direktör i respektive bolag en översiktlig bild av kvalitativa verksamhetsfrågor.
- Mer övergripande kvalitetsdiskussioner förs utifrån följande punkter där varje punkt finns med på styrelseagendan vid åtminstone ett tillfälle per år i respektive dotterbolag.
 - Det systematiska kvalitetsarbetet i respektive dotterbolag.
 - Personalens kompetensutveckling.
 - Plan för att förebygga och förhindra kränkningar av barn och elever.
 - Ledarutveckling.
 - Läsårsutvärdering och prioriterade mål.

I tillägg till detta granskas förskole- och skolverksamheterna löpande av Skolinspektionen och kommunernas tillsynsenheter. Externa granskningar, främst från Skolinspektionen, utgör ett viktigt underlag såväl för att följa upp som för att utveckla och förbättra verksamheterna inom Bolaget. Utgångspunkten är att samtliga enheter ska genomgå en anmärkningsfri tillsyn och därmed säkerställa att enheten förmår att organisera och bedriva utbildning av hög kvalitet. Bolaget kräver att alla verksamheter ska ha väl uppbyggda rutiner för att förebygga all form av kränkande behandling, tillgodose barns och elevers rätt till stöd och utbildning samt utreda alla former av klagomål på utbildningen i övrigt. Trots detta förekommer det att vårdnadshavare och elever gör anmälningar när de upplever att skolorna/förskolorna inte följer lagar, regelverk och riktlinjer. Dessa anmälningar kan göras till Skolinspektionen, Barn- och elevombudet (BEO), Diskrimineringsombudsmannen (DO) eller berörd kommun. Enligt skollagen ska varje huvudman ha rutiner för att ta emot och utreda klagomål på huvudmannanivå. Detta är något som ska göras i ett första steg innan Skolinspektionen utreder ärendet.

Som en ytterligare viktig del i att stärka kvalitets- och utvecklingsarbetet skapas även forum för nätverkande och kunskapsutbyte. Detta sker bland annat genom att det kontinuerligt anordnas inspirationsdagar med inspirerande och aktuella teman för medarbetare inom hela Atvexagruppen. Det sker vidare genom chefsmöten och ledarutvecklingsprogram där ytterligare nätverk skapas för att stötta varandra inom olika utvecklingsområden och för att skapa möjlighet till erfarenhetsutbyte.

Riskbedömning

Atvexa gör kontinuerligt och proaktivt en utvärdering av riskerna i verksamheten. Verksamheten präglas av relativt låga risker inom områden såsom kreditrisk (hög andel offentliga kunder/motparter), marknadsrisk (stabila marknader och intäktstillöden baserade på kontinuerligt behov av utbildningstjänster, demografisk utveckling och prisökningstakt) samt relativt låg risk för korruption och ekonomiska oegentligheter. De viktigaste riskerna att hantera bedöms av Bolaget vara kvalitetsrisk, det vill säga risken att kvaliteten inte når upp till myndigheters eller barns/elevers/vårdnadshavares krav, och politisk risk bestående av det faktum att verksamhetens förutsättningar till stor del baseras på politiskt beslutade ramverk, inbegripet risken för lägre uppräkningsgrad än vad som utgör Atvexagruppens kostnader. Båda dessa risker hanteras bäst genom en god kvalitetsledningsmodell, tydligt värdegrundarbete och en hög grad av transparens i Atvexagruppen och dotterbolagens verksamheter.

Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Operationell risk		
Efterfrågan på utbildningstjänster	Atvexas intäkter är beroende av efterfrågan på de utbildningstjänster som Atvexagrupperna erbjuder. Denna efterfrågan är i sin tur beroende av de övergripande trenderna inom förskola och skola. En ökande befolkning, samhällets ökade investeringar i utbildningstjänster samt allmänhetens inställning till fristående aktörer och betydelsen av valfrihet har över tid medfört en ökad efterfrågan på utbildningstjänster	Atvexa fokuserar på att leverera utbildningstjänster till hög kvalitet i respektive verksamhet. Atvexas idé är att genom aktivt ägande och självständiga dotterbolag skapa förutsättningar för förskolor och skolor att driva en verksamhet med hög kvalitet och många olika inriktningar och att uppfattas som ett konkurrenskraftigt alternativ. Våra befintliga verksamheter utvecklas kontinuerligt och nya välkomnas in i Atvexagrupperna.
Kompetent och behörig personal samt stabila ledningsfunktioner	Atvexas verksamhet är personalintensiv. Det är av största vikt för Atvexagrupperna att kunna anställa och behålla behörig och välutbildad personal, såsom förskollärare, lärare och övrig personal. Att Atvexagrupperna lyckas rekrytera och behålla behörig personal är viktigt dels för att kunna erbjuda hög kvalitet i undervisningen och dels för att upprätthålla och erhålla relevanta tillstånd inom Atvexagruppernas verksamheter. Löneökningar kan medföra ökade kostnader avseende såväl befintliga som nya anställningar. Atvexagruppernas decentraliserade organisation med självständiga dotterbolag kräver ett kontinuerligt arbete för att säkra stabila ledningsfunktioner.	Bolagen inom Atvexagrupperna har fokus på att vara en attraktiv arbetsplats för personal och ledning, samt att leverera hög kvalitet i sina utbildningar. Atvexagrupperna erbjuder marknadsmissiga löner samt erbjuder inspirationsdagar och ledarutvecklingsprogram för sina anställda. För att säkerställa stabila ledningsfunktioner arbetar Atvexagrupperna med ett kontinuerligt ledarutvecklingsprogram, värdegrundsarbete, successionsplanering, mentorskap/nätverksträffar samt ett arbete med att säkra upp andreman/vice VD i varje dotterbolag.
Twister som uppstår i verksamheten	Twister gentemot kunder, medarbetare eller andra intressenter	Förebyggande arbete med kontinuerlig uppföljning på varje styrelsemöte så att allvarigare tvister kan hanteras i tidigt skede. Tydlighet gentemot intressenter för att förebygga tvister, tydlig klagomålshantering och hantering av huvudmannabegreppet. Nära dialog mellan de olika dotterbolagens VD och styrelse(ordförande).
Tillstånd	Atvexagrupperna är beroende av att erhålla, upprätthålla och förnya godkännanden och tillstånd från tillståndsgivande kommuner och olika myndigheter, främst Skolinspektionen, för att kunna tillhandahålla utbildningstjänster. Ansvaret för att leva upp till skollagen och Skolinspektionens krav är huvudmannens. Huvudman hos Atvexa är de olika dotterbolagen med respektive tillstånd.	Samtliga dotterbolag har en egen VD som arbetar på uppdrag av styrelsen med ett delegerat ansvar. VD-funktionen har ett dubbelt uppdrag, dels direkt på uppdrag av styrelsen samt ett statligt uppdrag enligt rådande riktlinjer och styrdokument. VD i samtliga dotterbolag i Atvexagrupperna har i uppdrag att löpande säkerställa att de delar av skollagen som hänvisar till huvudman uppfylls.
Förvärvsrisk	Förvärvsrisk, oförmåga att hitta lämpliga förvärv eller att förvärva fel företag till fel pris kan leda till svårigheter att uppnå Atvexas tillväxtmål.	Atvexa hanterar detta genom en strukturerad förvärvsprocess, tydliga delegationsordningar avseende förvärv samt uppföljning av genomförda förvärv.

Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Omvärldsrisk		
Försämrade förutsättningar för offentlig finansiering	Merparten av Atvexas intäkter härrör från offentliga medel. Atvexagruppens verksamhet kan komma att påverkas negativt av en nedgång i den allmänna ekonomiska situationen i Sverige och övriga världen. En ekonomisk nedgång kan sätta press på de skatteintäkter som inflyter till såväl stat som kommun och som i sin tur används för att finansiera bland annat de utbildningstjänster Atvexagruppen erbjuder. Detta, tillsammans med andra förändringar i respektive kommuns budget och anslag till förskola och skola, skulle kunna begränsa barn- och skolpengen eller andra ersättningsformer som påverkar bolaget.	Atvexas modell och kontinuerliga fokus på utveckling gör att bolagen kan klara av tillfälliga ekonomiska nedgångar. Den svenska barn- och skolpengen följer en likvärdighetsprincip vilket innebär att fristående verksamheter (som Atvexas bolag) får samma förutsättningar som den kommunala verksamheten. På detta sätt följer vi även de ekonomiska förutsättningarna. Atvexa och dotterbolagen följer kommunernas årliga beslut avseende barn- och skolpeng.
Politiska beslut, lagstiftning och reglering	Politiska beslut kan påverka möjligheten att bedriva för- och grundskoleverksamhet i vinstsyfte.	Atvexa följer och bevakar löpande de diskussioner och förändringar som gäller politiska beslut, förändringar i lagstiftningen och regleringar för att kunna hantera de risker som dessa kan medföra. Atvexa och dotterbolagen är även aktiva i branschorganisationen Friskolornas riksförbund.
Finansiell risk		
Finansieringsrisk	Med finansieringsrisk avses risken att framtida kapitalanskaffning och refinansiering av förfallande lån blir svår eller kostsam.	Atvexa har en stark relation med sina långivare och har som ett av sina finansiella mål att räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, ska maximalt uppgå till 2,5. Atvexa har en finansiell kovenant kopplad till koncernens lånefacilitet, nettoskuld i relation till EBITDA. Ekonomi- och finansdirektören analyserar löpande att lånevillkoren efterlevs. Verksamhetens goda kassaflöde, löpande likviditetsprognoser och kvartalsvisa avstämningar med kreditinstituten gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.
Kreditrisk	Kreditrisken består av att utestående kundfordringar inte kommer att betalas, eller att kunden inte gör sina inbetalningar.	Atvexas kunder är främst kommuner vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet. Risken för kreditförluster bedöms därför som begränsad.
Ränterisk	Koncernens ränterisk relaterar primärt till koncernens långfristiga skulder och banktillgodohavanden i nordisk bank. Vid räkenskapsperiodens slut var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta vilket gör Atvexa exponerad för ränteförändringar.	Atvexas ränterisk hanteras kontinuerligt genom löpande känslighetsanalyser av koncernens exponering för ränteförändringar av ekonomi- och finansdirektören. Under räkenskapsåret 2019/2020 har inga räntesäkringar genomförts.
Valutarisk	Atvexa har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av det norska och tyska dotterbolagens resultat och nettotillgångar till SEK	Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige och intäkt- och betalningsflödena är därmed till största delen i svensk valuta. En del av koncernens tillgångar, skulder, omsättning och kostnader är i andra valutor än SEK, främst i NOK och till viss del EUR såvitt avser koncernens norska och tyska verksamheter. Intäkterna under året i NOK utgör 12,5 procent av koncernens intäkter och intäkterna under året i EUR utgör 0,1% av koncernens intäkter. Verksamheten i Norge och Tyskland har intäkter och kostnader i lokal valuta och det föreligger ingen valutarisk där.

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Nettoomsättning		1 761	1 473
Övriga rörelseintäkter		40	21
Intäkter	4	1 800	1 494
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5,6,9	-282	-423
Personalkostnader	7,8	-1 205	-992
Avskrivningar	18,19,20	-206	-7
Rörelseresultat		107	71
Finansiella intäkter	10	1	0
Finansiella kostnader	11	-42	-6
Resultat före skatt		65	66
Skatt	13	-16	-18
Periodens resultat		49	48
Periodens övriga totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen:			
Aktuariella vinster och förluster		-1	0
Uppskjuten skatt avseende aktuariella poster		0	0
		-1	0
Poster som senare kan komma att återföras till resultaträkningen:			
Omräkningsdifferenser		-22	0
Periodens totalresultat		-22	0
Periodens totalresultat		27	48
Periodens resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		49	47
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Periodens totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		39	47
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Resultat per aktie, kronor			
Resultat per aktie före utspädning	14	4,03	4,09
Resultat per aktie efter utspädning		4,03	4,09
Antal aktier innan utspädning		12 137 198	11 564 233
Antal aktier efter utspädning		12 137 791	11 564 233

Rapport över finansiell ställning för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2020-08-31	2019-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	17	567	548
Övriga immateriella tillgångar	18	1	1
Byggnader och mark	19	74	76
Nyttjanderättstillgångar		1 130	0
Övriga materiella anläggningstillgångar	20	46	36
Uppskjuten skatt		4	1
Summa anläggningstillgångar		1 821	662
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		4	6
Skattefordran		9	5
Övriga fordringar		27	26
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	32	43
Likvida medel	22	102	103
Summa omsättningstillgångar		175	182
SUMMA TILLGÅNGAR		1 996	844
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
	23		
Aktiekapital		1	1
Övrigt tillskjutet kapital	24	160	158
Balanserat resultat inklusive periodens resultat		241	193
Omräkningsreserv		-22	0
Innehav utan bestämmande inflytande		0	1
Totalt eget kapital		380	353
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	29	168	214
Långfristiga leasingskulder		889	
Avsättningar	15	8	13
Uppskjuten skatteskuld	13	14	11
Summa långfristiga skulder		1 079	237
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	29	45	45
Kortfristiga leasingskulder		228	
Leverantörsskulder		59	40
Skatteskulder		19	10
Övriga skulder	25	84	75
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	102	85
Summa kortfristiga skulder		538	254
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 996	844

Rapport över förändring i eget kapital för koncernen

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare					Innehavare utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst inkl årets resultat	Summa eget kapital		
Ingående balans 1 september 2018	1	81	0	145	228	1	228
Periodens resultat				48	48	0	48
Periodens övriga totalresultat			0	0	0	0	0
Periodens totalresultat	0	0	0	47	47	0	48
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	0	54			54		54
Kvittningsemission	0	25			25		25
Emissionskostnader		-2			-2		-2
Skatt på emissionskostnader		0			0		0
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande					0	0	0
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>	0	77	0	0	77	0	77
Utgående balans 31 augusti 2019	1	158	0	192	352	1	353
Ingående balans 1 september 2019	1	158	0	192	352	1	353
Periodens resultat				49	49	0	48
Periodens övriga totalresultat			-22	-1	-22		-22
Periodens totalresultat	0	0	-22	48	27	0	26
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	0	1			1		1
Emissionskostnader					0	0	0
Skatt på emissionskostnader	0	1	0	0	1	0	1
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande							
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>	0	1	0	0	1	0	1
Utgående balans 31 augusti 2020	1	160	-22	241	380	0	380

Rapport över kassaflöde för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		107	71
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	203	7
Erhållen ränta		1	0
Erlagd ränta		-40	-6
Betald inkomstskatt		-12	-9
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		258	64
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-9	-4
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		22	-2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		271	58
Investeringsverksamheten			
Förvärv av rörelse	16,28	-28	-240
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	20	-19	-7
Förvärv av övriga immateriella anläggningstillgångar	18	0	-1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-47	-248
Finansieringsverksamheten	31		
Nyemission		1	54
Emissionskostnader		0	-2
Upptagna lån		0	246
Amortering leasingkulder		-181	
Amortering av lån		-45	-48
Utbetald utdelning		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-225	250
Periodens kassaflöde		-2	60
Likvida medel vid periodens början	22	103	43
Kursdifferenser i likvida medel		0	0
Likvida medel vid periodens slut	22	102	103

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2019/2020	2018/2019
Nettoomsättning	4	3	2
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-12	-6
Personalkostnader	7	-11	-11
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	20	0	0
Rörelseresultat		-21	-15
Resultat från andelar i koncernföretag	9	3	8
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	10	1	0
Räntekostnader och liknande kostnader	11	-8	-5
Resultat efter finansiella poster		-25	-11
Bokslutsdispositioner	12	88	38
Periodens resultat före skatt		63	27
Skatt på periodens resultat	13	-13	-4
Årets resultat *)		50	22

* Årets resultat överensstämmer med periodens totalresultat varmed ingen separat rapport över totalresultat lämnas

Balansräkning för moderbolaget

Belopp i KSEK	Not	2020-08-31	2019-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Inventarier		0	0
Andelar i koncernföretag	28	549	541
Summa anläggningstillgångar		549	541
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		0	0
Fordran till koncernföretag		200	63
Skattefordran		0	0
Övriga fordringar		3	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	3	3
Kassa och bank	22	89	69
Summa omsättningstillgångar		295	138
SUMMA TILLGÅNGAR		843	679
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	1	1
		1	1
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		133	131
Balanserad vinst		163	140
Årets resultat		50	22
		346	294
Totalt eget kapital		346	295
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	27	42	24
		42	24
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	133	177
Avsättningar	15	22	24
Summa långfristiga skulder		155	201
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	43	43
Leverantörsskulder		0	1
Skulder till koncernföretag		245	111
Skatteskulder		9	-
Övriga skulder	25	1	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	2	2
Summa kortfristiga skulder		300	159
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		843	679

Rapport över förändring i eget kapital för moderbolaget

Belopp i MSEK						Summa eget kapital
	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Årets resultat	
		Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst		
Ingående balans 1 september 2018	1	54	119	21	195	
Vinstdisposition			21	-21		
Periodens resultat tillika totalresultat				22	22	
<i>Periodens totalresultat</i>		-	21	22	22	
<i>Transaktioner med aktieägare</i>						
<i>Nyemission</i>	0	54			54	
Kvittningsemission	0	25			25	
Emissionskostnader		-2			-2	
Skatt på emissionskostnader		0			0	
S:a transaktioner med bolagets ägare	0	77	-		77	
Utgående balans 31 augusti 2019	1	131	140	22	295	
Ingående balans 1 september 2019	1	131	140	22	295	
Vinstdisposition			22	-22		
Periodens resultat tillika totalresultat				50	50	
<i>Periodens totalresultat</i>		-	22	50	50	
<i>Transaktioner med aktieägare</i>						
<i>Nyemission</i>	0	1			1	
S:a transaktioner med bolagets ägare	0	1	-		1	
Utgående balans 31 augusti 2020	1	133	163	50	346	

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2019/2020	2018/2019
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-18	-7
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	-2	-5
Under perioden erhållen ränta		1	1
Under perioden betald ränta		-6	-5
Betalda inkomstskatt		-4	-5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-29	-21
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-137	-3
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		238	41
Kassaflöde från den löpande verksamheten		72	17
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	16,28	-10	-236
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	20	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10	-236
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		1	54
Emissionskostnader		0	-2
Upptagna lån		0	246
Amortering av lån		-43	-46
Lämnade koncernbidrag		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-42	253
Periodens kassaflöde		20	33
Likvida medel vid periodens början	22	69	36
Likvida medel vid periodens slut	22	89	69

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Not 1 – Allmän information

Atvexa AB (publ) (i det följande Atvexa eller bolaget) med organisationsnummer 556781-4024 har sitt säte i Danderyd i Sverige. Huvudkontorets adress är Brovägen 9, 182 76 Stocksund.

Bolaget är sedan 13 december 2017 noterad på Nasdaq First North Growth Market.

Koncernredovisningen omfattar Atvexa AB (publ) och dess dotterbolag (i det följande Atvexa-koncernen eller koncernen). Atvexa-koncernen bedriver huvudsakligen förskoleverksamhet och skolverksamhet.

Not 2 – Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 19 november 2020.

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 14 januari 2021.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden om inte annat anges nedan.

(c) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(d) Nya och ändrade IFRS

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

(i) Ändrade och nya redovisningsprinciper för året

IFRS 16 Leasingavtal

Beskrivning av IFRS 16 Leasingavtal i sammandrag
När ett avtal ingås bedömer Atvexa om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Atvexa redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens ursprungliga värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs därefter av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av den tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut.

Leasingkuldens värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter som inte har betalats vid inledningsdatumet. Leasingavgifterna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte lätt kan fastställas används koncernens marginella upplåningsränta.

Leasingkuldens värderas till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Leasingkuldens omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd bland annat av ändringar i ett index (vanligtvis KPI) eller en räntenivå. När leasingkuldens omvärderas på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Korttidsleasingavtal och leasar av lågt värde

Atvexa har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingkulder för leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller underliggande tillgångar av lågt värde. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Effekter av övergången till IFRS 16 Leasingavtal i sammandrag

Då Atvexa endast agerar leasetagare och inte leasegivare handlar följande text enbart om Atvexa som leasetagare.

Tidigare fastställde Atvexa huruvida ett avtal innehöll leasing enligt IAS 17 eller IFRIC 4 vid avtalets ingång. Fr.o.m. 1 september 2019 bedömer Atvexa huruvida ett avtal innehåller leasing baserat på definitionen av leasingavtal i IFRS 16.

Vid övergången till IFRS 16 har Atvexa valt att tillämpa den modifierade retroaktiva ansatsen. Dess innebörd och effekter på Atvexa beskrivs nedan.

Tidigare klassificerade Atvexa leasingavtal som operationella eller finansiella leasingavtal baserat på huruvida leasingavtalet överförde de betydande risker och förmåner som ett ägande av den underliggande tillgången medför till Atvexa. Enligt IFRS 16 redovisar Atvexa nyttjanderättstillgångar och leasingkulder för de flesta leasingavtal, dvs. leasingavtalen ingår i balansräkningen, undantagen från detta anges nedan. Alldeles före övergången till IFRS 16 klassificerades samtliga Atvexas leasingavtal som operationella leasingavtal.

Vid övergången värderades leasingkulder till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterade med Atvexas

marginella upplåningsränta på den första tillämpningsdagen (1 september 2019). Vägd genomsnittlig marginell låneränta som användes var 3,06%. Nyttjanderättstillgången värderades till ett belopp som motsvarar leasingkuldens, justerat för eventuella förutbetalda eller upplupna leasingavgifter.

Atvexa har vid övergången valt att tillämpa följande praktiska lösningar.

- Tillämpat en enda diskonteringsssats på en portfölj av leasingavtal med någorlunda liknande egenskaper.
- Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder har inte redovisats för leasingavtal för vilka leasingperioden avslutas om 12 månader eller tidigare (korttidsleasingavtal).
- Gjort bedömningar i efterhand vid fastställandet av leasingperioden om avtalet innehåller möjligheter att förlänga eller säga upp leasingavtalet.

De av Atvexas leasingavtal som har klart störst balanspåverkande effekt avser lokaler för att bedriva skolverksamhet. Vid fastställande av leasingperioden för dessa avtal har Atvexa tagit i beaktning hur Atvexas framtida verksamhet planeras. I denna planering har faktorer som kundunderlag, demografi, befolkningsökning m.m. en stor betydelse. Hur dessa faktorer tros se ut i framtiden får därmed en påverkan för med vilken grad av säkerhet man kan göra bedömningar kring huruvida förlängningsoptioner kommer att utnyttjas. Atvexa bedömer att man kan förutse dessa faktorer på ett sådant sätt så att man med rimlig säkerhet kan göra bedömningar av optioner som infaller fram till och med 36 månader i tiden. I de fall leasingperioder avslutas inom 36 månader adderas alltså förlängningsperioder på så sätt att nytt slut på leasingperioden infaller bortom denna gräns.

Effekt på de finansiella rapporterna

Sedan tillfället för publiceringen av årsredovisning 2018/2019 har Atvexa fortsatt sin avtalsgenomgång och har nu fastställt de ekonomiska effekterna av införandet av IFRS 16. Vid övergången till IFRS 16 redovisade Atvexa nyttjanderättstillgångar på 1 192 MSEK och leasingkulder på 1 163 MSEK. Justering av dessa siffror har skett från delårsrapporten 1 september – 29 februari 2020, tidigare 1 142 respektive 1 115 MSEK, justeringen av siffrorna beror främst på justerade slutdatum för lokalavtal där förlängningsoptionen hade felaktig period. Skillnaden mellan tillgångar och kulder den 1 september 2019 beror på förutbetalda leasingavgifter som redovisades som tillgång 31 augusti 2019 och som lades på nyttjanderättstillgångens värde den 1 september 2019. Effekten på eget kapital var därmed 0.

Nedan tabell förklarar skillnader mellan leasingkuldens den 1 september 2019 och de operationella leasingåtagande per den 31 augusti 2019.

MSEK	
Operationella leasingåtagande 2018/2019	1 078
-Avgår: Fastighetsskatt, underhåll m.m.	-90
Tillkommer: Förlängningsoptioner	409
Odiskonterade leasingavgifter 2019-09-01	1 397
-Avgår: Diskonterings effekt	-233
Leasingkuld 2019-09-01	1 163

(e) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(f) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

Koncernredovisningen omfattar Atvexa AB (publ) och samtliga dotterföretag.

(i) Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar boksluten för moderbolaget och de företag, i vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Samtliga av följande kriterier måste vara uppfyllda för att bestämmande inflytande i ett företag ska föreligga och att en konsolidering därmed ska vara aktuell. Företaget har inflytande över investeringsobjektet, företaget exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och företaget kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning.

(ii) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Atvexa AB (publ). Bestämmande inflytande föreligger om Atvexa AB (publ) har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

(iii) Förvärvsmetoden

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvade dotterföretag ingår i koncernen från förvärvstidpunkten och avyttrade bolag ingår i koncernen till och med tidpunkten för avyttring. Förvärvsmetoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande.

Transaktionskostnader i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat.

Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalandelar i utbyte mot kontroll över den förvärvade rörelsen. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s k förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

(iv) Förvärv av respektive försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande redovisas som transaktioner inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill vid sådana förvärv. Vid avyttring redovisas skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmandes andel av förvärvade nettotillgångarna under balanserade vinstmedel. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

(v) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(g) Omvärdering och omräkning av utländsk valuta

Alla dotterbolags redovisningar sker i lokal valuta. Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta har omräknats enligt de valutakurser som gällde vid respektive transaktionsdatum. Kursvinster och kursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultatet. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/ förluster redovisas i övrigt totalresultat.

(i) Omräkning av utländska dotterbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

Tillgångar och skulder i varje redovisad balansräkning omräknas till balansdagens kurs.

Intäkter och kostnader i varje redovisad resultaträkning omräknas till genomsnittlig valutakurs.

Valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

(h) Intäkter

Nettoomsättning

Utbildningsintäkterna består av intäkter från förskole- och skolverksamheten i form av förskolepeng, skolpeng samt ersättningar avseende barnomsorg och fritidsverksamhet som i vissa fall faktureras till vårdnadshavare. Förskole- och skolpengen bestäms av varje kommun och beslut om beloppets storlek sker vanligen en gång per år i anslutning till årsskiftet december-januari. Dessa intäkter utgår i och med tillstånd från kommunerna för att bedriva förskola och tillstånd från Skolinspektionen att bedriva grundskoleverksamhet. Nettoomsättningen redovisas det belopp som Atvexa förväntar sig ha rätt till och exkluderar mervärdesskatt och rabatter. Intäkten redovisas när kontrollen av tillhandahållna tjänster i form av förskole- och skolverksamheten överförs till kunden.

Erhållen förskolepeng redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med färdigställandegraden och sker över den tid som Atvexa tillhandahåller utbildning. Denna period inkluderar planering samt efterarbete.

Erhållen skolpeng samt övriga ersättningar avseende grundskoleverksamheten redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med färdigställandegraden och sker över den tid som Atvexa tillhandahåller utbildning. Denna period inkluderar planering samt efterarbete. Innebörden är att intäkterna från grundskoleverksamheten redovisas jämt under räkenskapsårets tre första kvartal men blir avsevärt lägre under det fjärde kvartalet då eleverna har sommarlov och undervisningsperioden därmed är kortare.

Statliga bidrag

Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för mindre barngrupper och lågstadiesatsning.

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde i det fall dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas samt att Atvexa kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för mindre barngrupper och lågstadiesatsning. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av motsvarande kostnadspost, exempel på detta är lärarlönelyft, försteläartillägg och övriga lönebidrag.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, så som bland annat försäkringsersättningar och hyresintäkter. Hyresintäkter avser operationella leasingavtal och redovisas linjärt över leasingperioden.

Bidrag som inte erhålls för att täcka kostnader redovisas som en Övrig intäkt i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

(i) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteutgifter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteutgifter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställs.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, inklusive periodisering av transaktionskostnader för upptagande av lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

(j) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

(k) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, övriga fordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt vid förekomst villkorade tilläggsköpeskillningar.

(i) Uppbokning, bortbokning och initial redovisning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Samtliga finansiella tillgångar och skulder redovisas initialt till verkligt värde, justerat för direkta transaktionsutgifter i fall då instrumentet i efterföljande redovisning redovisas till upplupet anskaffningsvärde

(ii) Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och tillgångens kassaflödeskaraktär. Om den finansiella tillgången innehåser inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden (hold to collect), och de avtalade villkoren vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens samtliga finansiella tillgångar tillhör denna kategori.

Koncernens finansiella skulder redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde, med undantag för villkorade tilläggsköpeskillingar som redovisas till verkligt värde via resultatet.

(iii) Värdering till verkligt värde

Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs utifrån noterade marknadspriser aktiva marknader. Då detta saknas används allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknads-transaktioner. För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

(iv) Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Med upplupet anskaffningsvärde avses avtalsenliga kassaflöden diskonterade med lånets ursprungliga effektivränta. För finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde sker beräkning enligt effektivräntemetoden.

Effektivräntan motsvarar den ränta som diskonterar de avtalsenliga framtida kassaflöden över den förväntade löptiden till det initiala redovisade värdet på den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

(v) Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett

nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Koncernen kvittar inga finansiella tillgångar och skulder.

(vi) Nedskrivningar

För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde bedöms förekomsten av förväntade kreditförluster att redovisa i en förlustreserv. Eftersom koncernens fordringar uppgår till oväsentliga belopp och motparten för kundfordringarna är kommuner och stat i Sverige och Norge, är kreditriskerna oväsentliga. Likvida medel är placerade på bankkonto hos svenska banker, med effekt att kreditrisken är oväsentlig. Koncernen redovisar under presenterade perioder inget belopp i förlustreserven.

(I) Materiella anläggningstillgångar**(i) Ägda tillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Vinst eller förlust som uppkommer utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Leasade tillgångar

När ett avtal ingås bedömer Atvexa om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Atvexa redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasing-skuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasing-skuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Atvexa är leasingperiodens slut.

Leasing-skulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas. Vid fastställande av leasingperioden för Atvexas lokaler för att bedriva skolverksamhet tas i beaktning hur Atvexas framtida verksamhet planeras. I denna planering har faktorer

som kundunderlag, demografi, befolkningsökning m.m. en stor betydelse. Hur dessa faktorer tros se ut i framtiden får därmed en påverkan för med vilken grad av säkerhet man vid ett leasingavtals inledningsdatum kan göra bedömningar kring huruvida förlängningsoptioner kommer att utnyttjas. Atvexa bedömer att man normalt kan förutse dessa faktorer på ett sådant sätt så att man med rimlig säkerhet kan göra bedömningar av optioner som infaller fram till och med 36 månader i tiden, från ett avtals inledningsdatum. I de fall leasingperioder avslutas inom 36 månader adderas alltså förlängningsperioder på så sätt att nytt slut på leasingperioden infaller bortom denna gräns.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Atvexas marginella upplåningsränta, vilken utöver Atvexas kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de sällsynta fall då ett leasingavtals implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, och
- variabla leasingavgifter kopplade till index (så som KPI) eller räntenivå (så som Stibor), initialt värderade med hjälp av det index eller den räntenivå som gällde vid inledningsdatumet.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde multiplicerat med diskonteringsräntan.

Leasingskulden för Atvexas lokaler med hyra som index-uppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker utav leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Atvexas kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Atvexa presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingkulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren och då redovisas tillgångarna i rapport över finansiell ställning. När så inte är fallet är det fråga om operationell leasing. Atvexa har endast operationella leasingavtal, varvid tillgångarna inte redovisas i rapport över finansiell ställning.

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i årets resultat som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder är:

Inventarier 5 – 10 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark och ingen avskrivning sker av mark. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjande perioder varierar. Följande huvudgrupper av komponenterna har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Tak 40 år

Stomme 60 år

Fasad 40 år

Installationer 25 år

Fönster 40 år

Utemiljö 30 år

(m) Immateriella tillgångar – Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och provas minst årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (o)).

(n) Nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

Goodwill är föremål för nedskrivningsprövning årligen eller oftare om det finns en indikation på nedskrivningsbehov. För materiella och övriga immateriella anläggningstillgångar sker en bedömning vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på att tillgångarna har minskat i värde. Om så

är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning.

Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Återvinningsvärdet för varje enskild tillgång går bland annat inte att fastställa om tillgången inte ger upphov till inbetalningar som i hög grad är oberoende av inbetalningar från andra tillgångar.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet.

En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(o) Utbetalning av kapital till ägarna

Utdelning som moderbolaget lämnar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(p) Ersättningar till anställda

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Långfristiga ersättningar – Pension

Atvexa har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. En pensionsplan klassificeras som avgiftsbestämda när företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och

den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Atvexas förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Pensionsplaner som inte är avgiftsbestämda är förmånsbestämda. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultatet) redovisas i övrigt totalresultat i den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultatet.

Redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser i koncernens balansräkning motsvarar förpliktelseernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångar inkluderat löneskatt.

I Norge är de huvudsakliga förmånsbestämda planerna finansierade av arbetsgivaren med en slutförmån (livsvarig) motsvarande cirka 66% av slutlönen. Denna förmånsnivå samordnas med förmåner som intjänats under den allmänna pensionsplanen i Norge (folketrygden).

Ett fåtal anställda i Sverige omfattas av ITP2-planen som är en förmånsbestämd pensionsplan finansierad genom pensionsförsäkringar i det ömsesidiga försäkringsbolaget Alecta. Denna är en pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Till följd av att det inte finns tillräcklig information för att redovisa denna som en avgiftsbestämd pensionsplan redovisas denna som en förmånsbestämd plan. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan, vilket innebär att som pensionskostnad redovisas premierna i takt med att de anställda utfört sina tjänster.

(iii) Aktierelaterade ersättningar

Atvexa introducerade 2020 ett aktiesparprogram. Programmet utgörs av matchningsaktierätter som ger deltagaren rätt att erhålla aktier i Atvexa under förutsättning att deltagaren förblir i tjänst inom koncernen under intjänandeperioden och under samma period behåller tillhörande sparaktier som deltagaren behövde köpa innan programstart.

Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmets intjänandeperiod, beräknat som det verkliga värdet på matchningsaktierätterna. Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Atvexa och programdeltagarna ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmet. Eftersom programmet regleras med egetkapitalinstrument

klassificeras det som "egetkapitalreglerat" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital. Den redovisade kostnaden baseras initialt på och justeras löpande med avseende på det antal aktierätter som förväntas tjänas in med hänsyn till hur många programdeltagare som förväntas kvarstå i tjänst under intjänandeperioden.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas betalas sociala avgifter för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

(iv) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

(q) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (ovan och i not 7 beskrivna matchningsaktierätter). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Utspädning uppstår från det antal matchningsaktierätter som (hypotetiskt) inte hade kunnat köpas in till uteståendeperiodens snittaktiekurs med värdet på framtida återstående tjänster för de aktierelaterade ersättningarna.

(r) Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Exempel är tilläggsköpeskillningar.

(s) Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

En eventualförpliktelse upplyses när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(t) Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden.

(u) Segmentsrapportering

Rörelsesegment ska enligt IFRS 8 redovisas på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. Inom Atvexakoncernen har Verkställande direktör identifierats som den högste verkställande beslutsfattaren. Atvexa har ett rörelsesegment. Denna bedömning baseras på den rapportering som inhämtas för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut.

Atvexa är ett företag med verksamheter inom förskola och skola där karaktären på tjänsterna som levereras och kunder som tar del av tjänsterna är likvärdiga liksom Atvexas processer och rutiner för att utföra tjänsterna.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas.

RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer har inte haft någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter 2019/2020.

De ändringar i RFR 2 som träder ikraft för räkenskapsåret 2019/2020 förväntas inte få någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget används benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdeemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

Skatter

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obes kattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot i koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att tillämpa undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person.

Förutom ovan nämnda skillnad för villkorade köpeskillingar, innebär tillämpningen av ÅRL istället för IFRS 9 i praktiken ingen skillnad mot koncernens principer för redovisning av finansiella instrument.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkulder i balansräkningen.

Not 3 – Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Dessa finansiella rapporter har upprättats i enlighet med IFRS och när finansiella rapporter upprättats har företagsledningen gjort bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkat tillämpningen av redovisningsprinciper och även de redovisade beloppen för tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet som presenteras bli ett annat. Ändrade bedömningar redovisas framåtriktat.

Nedan följer en redogörelse för de viktigaste områden där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst påverkan på de finansiella rapporterna.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Goodwill prövas årligen för att utreda om något nedskrivningsbehov föreligger. Dessa prövningar görs på beräkningar som baseras på ledningens antaganden om tillväxttakt, vinstmarginal, investeringbehov och diskonteringsränta. Verksamheten påverkas även av regelverk i respektive land där Atvexa bedriver verksamhet. Debatten om friskolor och den driftform som finns kan få påverkan på koncernens verksamhet och lönsamhet. I Sverige är vår bedömning att den politiska risken är lägre sedan januariöverenskommelsen 2019. Vid årets nedskrivningsprövning har de nuvarande regelverken tillämpats. Andra bedömningar kan resultera i ett annat resultat och annan finansiell ställning. Mer information om utförda nedskrivningsprövningar framgår av Not 17

Upprättande av förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag eller verksamheter görs en bedömning av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med förvärvet. Dessa tillgångar och skulder har ofta inte något noterat pris, utan olika värderingstekniker måste tillämpas. Andra bedömningar än de som ledningen gjort avseende bland annat tilläggsköpeskilling kan resultera i en annan framtida ställning. En högre andel goodwill föranleder exempelvis en tillgångspost som inte är föremål för löpande avskrivning utan årlig prövning.

Tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Atvexas innehav i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning, och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har inflytande över företaget, inte rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

Leasing

Atvexas hyresavtal sträcker sig i många fall mellan 12 till 60 månader vilket är relativt korta perioder i förhållande till hur länge lokaler faktiskt tenderar att hyras i verksamheten. Atvexa nyttjar därmed ofta optioner för att förlänga sina hyresavtal.

Då Atvexa planerar sin framtida verksamhet har faktorer som kundunderlag, demografi, befolkningsökning m.m. en stor betydelse. Hur dessa faktorer tros se ut i framtiden får därmed en påverkan för med vilken grad av säkerhet man kan göra bedömningar kring huruvida förlängningsoptioner kommer att utnyttjas. Atvexa bedömer att man kan förutse dessa faktorer på ett sådant sätt så att man med rimlig säkerhet kan göra bedömningar av optioner som infaller fram till och med 36 månader i tiden. I de fall leasingperioder avslutas inom 36 månader adderas alltså förlängningsperioder på så sätt att nytt slut på leasingperioden infaller bortom denna gräns. Hyresavtal som redan initialt sträcker sig längre än 36 månader läggs därmed inga förlängningsperioder till i leasingperioden.

Not 4 – Intäkter från avtal med kunder

Atvexas intäkter består av intäkter från förskole- och skolverksamheten i form av förskolepeng, skolpeng samt ersättningar avseende barnomsorg och fritidsverksamhet. Dessa intäkter redovisas över tid. Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för mindre barngrupper och lågstadiesatsning. Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, så som bland annat försäkringsintäkter samt hyresintäkter. Moderbolagets nettoomsättning är till största delen koncernintern. inköp och försäljning mellan koncernföretag sker på marknadsmässiga villkor.

Intäktsfördelning	2019/2020	2018/2019
Utbildningsintäkter	1 760	1 473
Statliga bidrag	39	17
Övriga intäkter	1	4
Summa intäkter	1 800	1 494

Intäktsfördelning fördelat över varumärken

Självständigt dotterbolag	Bolag som ingår i det självständiga dotterbolaget	Helt eller delvis med under 2018/19, 2019/20	Intäkter i koncernen 2019/20 (MSEK)	Intäkter i koncernen 2018/19 (MSEK)
Byängsskolan*			133	124
	Byängsskolan AB Vallentuna Friskola AB Österåkers Friskola AB	Helår Helår Helår		
Engelska Skolor & Förskolor i Sverige**			111	82
	Engelska Skolan Norr AB Engelska Franska Förskolan AB The Tanto School AB	Helår Sedan oktober 2018 Sedan april 2020		
Friskolan Svettpärnan			3	0
	Friskolan Svettpärnan AB	Sedan juli 2020		
Förskolorna Framtidsfolket***			72	70
	Förskolorna Framtidsfolket AB	Helår		
MA Vätterosen			32	30
	Förskolan MA Vätterosen AB	Helår		
Metapontum			64	59
	Metapontum AB Förskolan Metapontum AB	Helår Helår		
Montessori Sverige			170	118
	Montessori i Norrtälje AB Stockholm Montessoriskolan AB Järna Friskola AB Lingua Montessori Förskolor & Skolor AB Montessoriförskolan Björken AB Brunnby Skolan M-I HB Tyresö Montessoriskola AB Viken Montessori AB VIMS AB Sagogrottan AB Chevlinge AB	Helår Helår Helår Helår Sedan april 2019 Sedan april 2019 Sedan september 2019 Sedan september 2019 Sedan maj 2020 Sedan juni 2020 Sedan juni 2020		
Måbra			60	58
	Måbra Förskolor AB Säbyholm Förskolor AB	Helår Sedan januari 2020		
Rälsen			102	99
	Rälsen AB AB Nyfiket Lärande, Sollentuna Pilgrimsskolan AB	Helår Helår Helår		

Självständigt dotterbolag	Bolag som ingår i det självständiga dotterbolaget	Helt eller delvis med under 2018/19, 2019/20	Intäkter i koncernen 2019/20 (MSEK)	Intäkter i koncernen 2018/19 (MSEK)
Skrattegi Förskolor & Utbildning			96	76
	Skrattegi Förskolor & Utbildning AB Mosebacke Förskola AB	Helår Sedan april 2019		
Södervik	Södervikskolan AB	Helår	44	43
Tornado	Tornadoskolan AB	Helår	35	37
TP Förskolor****			233	227
	TP Förskolor AB Sagogården AB Hagmarken Förskola/Skola AB	Helår Helår Helår		
ULNA Norge*****			226	142
	ULNA AS	Sedan februari 2019		
ULNA Sverige*****			153	74
	ULNA AB	Sedan februari 2019		
ULNA Tyskland			2	0
	ULNA Hamburg GmbH	Sedan februari 2019		
Unike*****			101	92
	Unike Förskolor AB M3P Förskolor AB	Helår Helår		
Wåga & Wilja**			90	91
	Wåga & Wilja Förskolor AB Wåga & Wilja Wisdom AB	Helår Helår		
Ängdala Skolor			74	71
	Ängdala Skolor AB	Helår		
Total			1 800	1 494

* Från och med räkenskapsåret 2019/2020 ingår Österåkers Friskola AB i det självständiga dotterbolaget Byängsskolan. På grund av detta har föregående års siffror för det självständiga dotterbolaget räknats om och inkluderar även Österåker Friskolas siffror.

** Engelska Skolor & Förskolor i Sverige gjorde ett inkråmsförvärv i mars 2020 och ett i juli 2020

*** Det infusionerade dotterbolaget Nisse Nyfiken AB är med från och med december 2018

**** Den första januari 2018 övertog TP Förskolor en förskola av Wåga & Wilja

***** ULNA AS förvärvade och fusionerade i maj 2020 Gaustadsnippen Barnehagen AS

***** ULNA ABs dotterbolag Matildaskolan fusionerades in i ULNA AB i juni 2020. Matildaskolan förvärvade i juni 2019

***** M3P ingår i Unikes varumärke under året

Koncern

Intäktsfördelning per land	2019/20	2018/19
Sverige	1 572	1 352
Norge	226	142
Tyskland	2	-
Summa	1 800	1 494

Moderbolaget

Intäktsfördelning per land	2019/20	2018/19
Sverige	3	2
Norge	0	0
Tyskland	-	-
Summa	3	2

Avtalsfordringar och avtalsskulder	2019/20	2018/19
Avtalstillgång		
Upplupna intäkter	5	3
Avtalsskulder		
Förutbetalda intäkter	25	22

Avtalsskulderna väntas i all väsentlighet intäktsredovisas under nästkommande räkenskapsår.

Största delen av intäkterna härrör sig från kommuner och stat i Sverige och motsvarande i Norge. Intäkterna utbetalas utifrån fastställda betalningsplaner månadsvis för årets tolv månader och i Norge till viss del kvartalsvis i förskott. Föräldrarfaktureringen sker månadsvis med 30 dagars betalning. Statliga bidrag betalas ut från fastställda betalningsplaner antingen kvartalsvis eller halvårsvis i förskott.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänför sig vanligtvis till tidsbegränsade utbildningar, vanligtvis ett skolår. Det är dock vanligt att barn och elever fortsätter sin utbildning i flera läsår. Ersättning från kommun eller annan part utgår ifrån inskrivna barn och elever som koncernen har. Detta gör att återstående prestationsåtaganden i normala fallet är väldigt begränsade varför inga upplysningar om detta lämnas. Under året har det i genomsnitt varit 13 287 barn och elever i Atvexas verksamheter, dess motsvarar Atvexas kontraktportfölj och kan leda till framtida intäkter.

Not 5 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Deloitte				
Revisionstjänster	3	2	0	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0	1	0
Andra uppdrag	1	0	1	0
Övriga				
Revisionstjänster	0	0	0	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses revisornas ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innefattar i år omkostnader på 1,27 MSEK relaterade till Bolagets förberedelse att söka notering på Nasdaq Stockholms huvudlista samt arbete med Intern kontroll.

Not 6 – Leasingavtal

Effekten av övergången till IFRS 16 på koncernens leasingavtal beskrivs i not 2 Väsentliga redovisningsprinciper. Den övergångsmetod som koncernen har valt att tillämpa vid övergången till IFRS 16 innebär att den jämförande informationen inte räknats om för att återspegla de nya kraven.

Nyttjanderättstillgång

Atvexas leasingavtal består huvudsakligen av lokalhyresavtal. Därutöver tillkommer leasing av kontorsmaskiner (skrivare etc.) samt övrigt (framför allt fordon).

Belopp i MSEK	Koncernen 2019/20			
	Fastigheter	Kontorsmaskiner	Övrigt	Totalt
Avskrivningar under året	189	6	0	196
Utgående balans 31 augusti 2020	1109	19	1	1130

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2019/20 uppgick uppgick till 177 MSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingskulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

Belopp i MSEK	Koncernen 2019/20
Kortfristiga leasingskulder	228
Långfristiga leasingskulder	889
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	1117

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 29 Information om finansiella risker och finansiell riskhantering i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk.

Belopp redovisade i resultatet

Belopp i MSEK	Koncernen 2019/20
IFRS 16	
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	196
Ränta på leasingkulder	33
Kostnader för korttidsleasing	0
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	0

Vid årets utgång fanns leasingavtal och andra hyresavtal med framtida minimileasavgifter enligt följande:

Belopp i MSEK	Koncernen 2019/20	Moderbolaget 2019/20 2018/19	
- inom ett år	206	1	0
- mellan ett och fem år	409	1	0
- längre än fem år	462	0	0
	1078	2	1
Räkenskapsårets kostnader för motsvarande avtal har uppgått till	188	0	0
varav Lokalkostnad	179	0	0

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

Belopp i MSEK	Koncernen 2019/20
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	216

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkund, som belopp som betalas för korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Atvexa leasar byggnader för sina lokaler där skolverksamhet bedrivs. Leasingavtalen för dessa lokaler har normalt en ordinarie avtalsstid på 3-5 år i Sverige och 15-25 år i Norge år. De flesta avtalen innehåller dessutom förlängningsoptioner respektive termineringsoptioner som Atvexa kan utnyttja respektive inte utnyttja upp till ett år innan utgången av den icke-uppsägningsbara leasingperioden. När det är praktiskt möjligt försöker Atvexa att inkludera sådana optioner i nya leasingavtal eftersom det bidrar till operativ flexibilitet. Optionerna kan endast utnyttjas av Atvexa, inte av lease-givaren. Huruvida det är rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas eller ej fastställs på leasingavtalets inledningsdatum. Atvexa omprövar huruvida det är

rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas eller ej om det sker en viktig händelse eller betydande förändringar i omständigheter som ligger inom Atvexas kontroll. För mer information om hur Atvexa bedömer leasingperioderna för sina lokaler, se not 2 Väsentliga redovisningsprinciper.

Den genomsnittliga återstående leasingperioden för Atvexas fastighetsleasingsavtal är fyra år. Redovisad leasingkund för de avtal som förfaller inom 36 månader uppgår till 226 MSEK. Betydande förändringar av redovisad nyttjanderättstillgång och leasingkund kan ske i framtiden då leasingavtals tidigare bedömda leasingperiod löper ut och leasingperioden omprövas.

Majoriteten av Atvexas fastighetsleasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal

Atvexa leasar kontorsmaskiner såsom skrivare, kopiatorer, kaffemaskiner etc. med leasingperioder på mellan ett och tre år. Förlängningsoptioner för dessa avtal förekommer endast i obefintlig omfattning.

Därutöver leasar Atvexa en del fordon som vanligtvis har en leasingperiod på mellan tre och fem år. Atvexa är i normalfallet inte rimligt säkert på att förlänga dessa leasingavtal och leasingperioden motsvarar därmed den ursprungliga avtalsperioden.

Not 7 – Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Löner och ersättningar				
Löner och ersättningar m.m.	929	742	8	7
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	66	54	1	1
Sociala avgifter	265	227	3	2
	1 260	1 023	12	11

Löner och ersättningar avser	Koncernen			
	2019/20		2018/19	
	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda
Löner och ersättningar	27	902	25	717
varav rörliga ersättningar	0	0	0	0
Pensioner	6	60	5	49

Atvexa-koncernen har erhållit statsbidrag för bland annat utgivna förstelärartillägg, karriärtjänster, lärarlyftet och lågstadiesatsning om totalt 28 MSEK (20) vilka reducerar personalkostnaderna. Redogörelse över bidragen presenteras i not 8.

Atvexa-koncernen har under året på grund av Covid-19 erhållit högre ersättning för sjuklöner än tidigare år. Denna ersättning reducerar personalkostnaderna. Ersättningen i år uppgick till 19 MSEK (4)

I de bolag där det finns en vice VD så inkluderas dessa som ledande befattningshavare. Bolag med enbart VD ingår bara dennes uppgifter i sammanställningen.

Belopp i MSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
Löner och andra ersättningar till styrelse samt ledande befattningshavare				
2019/20				
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,16	0,00	0,00	0,16
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,09	0,00	0,00	0,09
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,07	0,00	0,00	0,07
Cecilia Daun Wennborg (Styrelseledamot)	0,23	0,00	0,00	0,23
Gunilla Öhman (Styrelseledamot)	0,20	0,00	0,00	0,20
Trond Ingvaldsen (Styrelseledamot)	0,09	0,00	0,00	0,09
Katarina Sjögren (Verkställande direktör)	1,49	0,37	0,32	2,18
Andra ledande befattningshavare (4 personer)	3,99	0,00	0,78	4,77
Summa	6,33	0,37	1,10	7,81
2018/19				
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,12	0,00	0,00	0,12
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,11	0,00	0,00	0,11
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,06	0,00	0,00	0,06
Cecilia Daun Wennborg (Styrelseledamot)	0,11	0,00	0,00	0,11
Angelica Hedin (Styrelseledamot)	0,06	0,00	0,00	0,06
Gunilla Öhman (Styrelseledamot)	0,02	0,00	0,00	0,02
Trond Ingvaldsen (Styrelseledamot)	0,04	0,00	0,00	0,04
Katarina Sjögren (Verkställande direktör)	1,45	0,48	0,31	2,25
Andra ledande befattningshavare (3 personer)	2,75	0,00	0,52	3,27
Summa	4,72	0,48	0,83	6,04

	2019/20			2018/19		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Medelantalet anställda har varit						
Dotterbolag i Sverige	2 085	1 808	277	1 799	1 692	274
Dotterbolag i Norge	295	245	50	167	137	30
Dotterbolag i Tyskland	4	4	–			
Moderbolaget	6	6		6	6	
Totalt	2 390	2 063	327	1 972	1 835	304

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Styrelsens stämmevalda ledamöter				
Kvinnor	96%	95%	50%	50%
Män	4%	5%	50%	50%
Ledningsgruppen				
Kvinnor	87%	87%	100%	100%
Män	13%	13%	–	–

Aktiesparprogram

Koncernen beslutade på årsstämman i januari om ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2020) till ledande befattningshavare, innebärande att för varje aktie som programdeltagaren investerat i (sparaktier) har deltagaren en rätt att i framtiden erhålla en aktie (matchningsaktie) villkorat av fortsatt anställning i tre år (intjäningsperioden) och att sparaktierna behålls under hela intjäningsperioden. Respektive deltagare kunde allokera maximalt 760 sparaktier till programmet. Programmet inleddes i början av mars 2020 och tjänas in i början av mars 2023.

Antal tilldelade matchningsaktierätter	21 158	-	4 679	-
Antal matchningsaktierätter som förverkats	-	-	-	-
Antal matchningsaktierätter utestående vid utgången av räkenskapsåret	21 158	-	4 679	-

Verkligt värde per matchningsaktierätt beräknades till aktiekursen per 2 mars 2020 till 84 kr, utan justering för framtida utdelningar. Inga utdelningar förväntas under intjäningsperioden. Kostnaden för programmet under 2019/20 uppgår till 0,3 MSEK för koncernen och 45 tkr för moderbolaget.

Detta är ännu ej redovisat och kommer att redovisas i delårsrapporten för Q1 2020/2021.

För att se ledande befattningshavares deltagande i Aktiesparprogrammet vänligen se under presentation av ledande befattningshavare sid 105

Not 8 – Statliga bidrag

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Lärlönelyftet	10	9
Förstelärare/karriärtjänst	4	4
Lågstadiesatsningen	7	7
Övriga lönebidrag	7	18
Summa	28	38

Statliga bidrag för att täcka lönekostnader, så som lärlönelyft, förstelärare tillägg och övriga lönebidrag netto redovisas inom personalkostnader.

Statliga bidrag som inte täcker upp en direkt personalrelaterad kostnad redovisas som övrig intäkt och uppgick i år till 37 MSEK (17).

Dessa bidrag består främst av ersättning för mindre barngrupper, likvärdig skola språkpeng och kunskapsutveckling

Not 9 – Resultat från andelar i koncernföretag

Belopp i MSEK	Moderbolaget	
	2019/20	2018/19
Erhållen utdelning	3	8
	3	8

Not 10 – Finansiella intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Ränteintäkter och liknande resultatposter				
Ränteintäkter från koncernföretag		-	1	0
Ränteintäkter och rearesultat vid avyttring kortfristiga placeringar		-		-
Övriga ränteintäkter	0,52	0	0	-
Summa finansiella intäkter	1	0	1	0
Varav ränteintäkter för finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.	0,52	0,24	0,06	-

Not 11 – Finansiella kostnader

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Räntekostnader på lån	-7	-6	-6	-5
Räntekostnader avssende leasingsskuld	-33	-	-	-
Övriga räntekostnader	0	0	0	0
	-40	-6	-6	-5

Samtliga räntekostnader hänförs till finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Not 12 – Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	Moderbolaget	
	2019/20	2018/19
Erhållna koncernbidrag	106	42
Lämnade koncernbidrag	0	-1
Avsättning till periodiseringsfond	-20	-5
Upplösning av periodiseringsfond	3	2
	88	38

Not 13 – Skatter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Aktuell skatt för året	-17	-14	-13	-4
Justering av skatt från tidigare år	0	0	0	0
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad	1	-4	0	0
	-16	-18	-13	-4
Uppskjuten skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1	-4	0	0
Totalt redovisad uppskjuten skattekostnad	1	-4	0	0
Avstämning av effektiv skatt				
Redovisat resultat före skatt	65	66	63	27
Skatt enligt gällande skattesats, 22%	-2	-12	0	-6
Skatt enligt gällande skattesats, 21,4%	-12	-3	-14	0
Skatteeffekt av				
Ej avdragsgilla kostnader	-2	-4	0	0
Ej skattepliktiga intäkter	0	0	1	2
Schablonintäkt avseende periodiseringsfonder	0	0	0	0
Justering av skatt från tidigare år	0	0	0	0
	-16	-18	-13	-4

Uppskjutna skattefordringar och skulder hänför sig till följande:

Belopp i MSEK	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2020-08-31	2019-08-31	2020-08-31	2019-08-31	2020-08-31	2019-08-31
Koncernen						
Underskottsavdrag	0	0	0	0	0	0
Obeskattade reserver	0	0	10	9	-10	-9
Uppskjuten skatt på temporära skillnader	3	0	3	0	0	0
Pensionsavsättning	0	1	0	1	0	-1
Skatteeffekt av förändrad skattesats	0	0	0	0	0	0
Skattefordringar/skulder netto	4	1	14	11	-10	-10

Uppskjuten skatt på temporära skillnader avser främst den koncernmässiga komponentavskrivningen på Atvexa Fastigheters byggnader. Det finns inga väsentliga underskottsavdrag inom koncernen.

Redovisade uppskjutna skattefordringar och skulder:

Nettoskuld per 1 september 2018	5
Redovisat i årets resultat	4
Företagsförvärv	2
Nettoskuld per 31 augusti 2019	10
Nettoskuld per 1 september 2019	10
Redovisat i årets resultat	-1
Företagsförvärv	1
Nettoskuld per 31 augusti 2020	10

Not 14 – Resultat per aktie

Belopp i MSEK	Koncernen		Koncernen	
	Före utspädning		Efter utspädning	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	48,9	47,3	48,9	47,3
Vägt genomsnittligt antal aktier	12 137 198	11 564 233	12 137 791	11 564 233
Resultat per aktie kronor	4,03	4,09	4,03	4,09
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	12 137 198	11 564 233		
Effekt av matchningsaktierätter	593	-		
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	12 137 791	11 564 233		

Not 15 – Avsättningar

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Ingående värde	13	-	-	-
Pensionsavsättningar Norge	0	4	0	0
Avyttrade pensionskontrakt	-2	0	0	0
Avsättning outnyttjade lokaler	2	8	0	0
Lokalavsättningar som återförts under året	-5	0	0	0
Valutakursdifferens	0	0	0	0
Utgående värde	8	13	0	0

Pensionsavsättningar i Norge består av nettot av nuvärdet av förmånsbestämd pensionsskuld och verkligt värde av förvaltningstillgångar. Outnyttjade lokaler består av outnyttjade lokalytor i Norge och underhållsförpliktelser.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inledning

Inom koncernen finns avgiftbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige samt, sedan förvärvet av ULNA AS (som effektuerades 1 februari 2019), även i Norge. Anställda i den svenska verksamheten erhåller som huvudprincip pensionsförmåner enligt den kollektivavtalade ITP-planen. Individer födda 1978 och tidigare är berättigade till ITP2 vilket är en förmånsbestämd pensionsplan. Koncernen tryggar denna plan genom försäkringskontrakt i Alecta.

Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2018/2019 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen

inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

De norska pensionslösningarna redovisas som förmånsbestämda pensioner.

Koncernen har fyra (3 fg år) mindre förmånsbestämda planer i Norge som tillhandahåller ersättningar till anställda när de uppnår pensionsålder. Planerna ger livsvarig ersättning som baseras på slutlön. Pensionsplanerna exponerar koncernen för ränterisk, inflationsrisk, aktuariell risk samt livslängdsrisk. Pensionsplanernas riskprofil avviker inte materiellt från andra förmånsbestämda pensionsplaner.

Pensionsplaner

Belopp i MSEK	2019/20		2018/19	
	Aktiva	Pensionerade	Aktiva	Pensionerade
KLP 12384-001*	0	1	0	1
Storebrand 79377*	1	4	7	4
Storebrand 83666	25	6	272	2
Storebrand 06393-001	1	2		
Total	27	13	279	7

*KLP och Storebrand 79377 är helt stängda för nya medlemmar.

Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den totala förmånsbestämda pensionsskulden uppgår till 14,1 år.

Nettopensionsavsättning

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Nuvärdet av pensionsskuld	12	14
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	10	-10
Nettopensionsskuld (+)/fordran (-) i balansräkningen	22	4

Nuvärdet av förpliktelsen fördelar sig på planens/planernas medlemmar enligt följande:

-Aktiva medlemmar 68 % och Pensionärer 33 %

Förpliktelsens nuvärde

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Förpliktelsens nuvärde ingående balans	14	0
Förvärvade förpliktelser	0	12
Varav omvärdering av pension:		
-Demografiska antaganden	0	0
-Finansiella antaganden	2	0
-Erfarenhetsbaserade justeringar	-1	1
Förmåner intjänade under perioden	1	1
Kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder (planändring/reglering)	-2	0
Effekt av ny plan	3	0
(Vinster) och förluster från regleringar	-3	0
Räntekostnader	0	0
Betald löneskatt	0	0
Pensionsutbetalningar	0	0
Valutakursdifferens	-1	0
Förpliktelsens nuvärde, utgående balans	12	14

Verkligt värde på förvaltningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Ingående balans för förvaltningstillgångar	10	0
Verkligt värde på förvärvade plantillgångar	0	9
Avkastning på förvaltningstillgångar	1	1
Administrationskostnader	0	0
Ränteintäkter	0	0
Effekt av ny plan	2	0
(Vinster) och förluster från regleringar	-3	0
Aktuariella omvärderingseffekter	1	0
Pensionsutbetalningar	0	0
Arbetsgivaravgifter (AGA)	0	0
Valutakursdifferens	-1	0
Utgående balans för förvaltningstillgångar	10	10

Avsättningens kostnader redovisad i årets resultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Nettokostnad	7	4

Kostnad redovisad i övrigt totalresultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Netto redovisat i övrigt totalresultat	0	0

Huvudsakligt aktuariellt antagande

Koncernen	Storebrand	KLP
Diskonteringsränta	1,50%	1,50%
Livslängd	K2013BE	n/a
Löneökning	2,25%	2,25%
Pensionsindexering	0,50%	1,24%
Ökning av grundbelopp	2,00%	2,00%

Vid fastställande av pensionsskuldens nuvärde använder koncernen en diskonteringsränta som följer marknadspraxis och de rekommendationer som utfärdas av NRS två gånger per år. Övriga antaganden följer mer eller mindre samma rekommendationer. Diskonteringsräntan är det antagande som har enskilt störst påverkan på värderingen av pensionskulden och effekten av en förändrad diskonteringsränta varierar mellan de olika pensionsplanerna till följd av dess populationssammansättning och räntekänslighet. Som

tumregel är koncernens uppfattning att en förändring av diskonteringsräntan med 100 räntepunkter ökar/minskar pensionsåtagandets storlek med cirka 10-15%.

De aktuariella värderingarna enligt IAS19 har i huvudsak utförts per 2019-12-31 varpå positionen per koncernens balansdag har estimerats baserat på vedertagna aktuariella principer. Bedömningen är att de aktuariella effekterna per balansdag 2020-08-31 ej uppvisar materiell avvikande effekt från de antagna värdena presenterade 2019-12-31.

Moderbolaget**Avgiftsbestämda pensionsplaner**

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Kostnader för avgiftsbestämda planer ¹	66	53	1	1

¹ Här i ingår 21 mkr avseende ITP-plan finansierad i Alecta

Not 16 – Rörelseförvärv**Förvärv 2019/2020**

Under perioden har Atvexagruppen genomfört totalt elva förvärv, där samtliga aktier förvärvats, varav två inkråmsförvärv

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Tillträdesdatum
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Tyresö Montessoriskola AB	2019-09-02
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Viken Montessori AB	2019-09-09
Måbra Förskolor AB	Säbyholm Förskolor AB	2020-01-07
Engelska Skolor & Förskolor i Sverige	Engelska Förskolan Frej*	2020-03-09
Engelska Skolor & Förskolor i Sverige	The Tanto School	2020-04-01
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	VIMS AB	2020-04-23
ULNA AS	Gaustadsnippen Barnehagen AS	2020-04-30
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Sagogrottan AB	2020-05-25
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Chevlange AB	2020-05-25
Atvexa AB (publ)	Friskolan Svettpärlan AB	2020-06-30
Engelska Skolor & Förskolor i Sverige	Novia engelska skolan*	2020-07-31

*Inkråmsförvärv

Förvärvsanalyserna nedan är preliminära i maximalt ett år från och med förvärvsdatum. Justering kan komma att ske utifrån säsongseffekter avseende skolpengen

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling exklusive transaktionskostnader	56	56
Avgår transaktionskostnader	-2	-2
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-12	-12
Summa goodwill	43	43

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Övriga	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	2	2
Finansiella tillgångar	-	-
Omsättningstillgångar	10	10
Likvida medel	17	17
Räntebärande skulder	-	-
Övriga skulder	-17	-17
Förvärvade nettotillgångar	12	12

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	56	56
Likvida medel i förvärvade bolag	-17	-17
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-9	-9
Påverkan på likvida medel	30	30

Påverkan på rörelseintäkter och resultat 2019/2020 (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	67	67
Resultat efter finansnetto	1	1

Om bolagen ingått från och med räkenskapens ingång (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	116	116
Resultat efter finansnetto	4	4

Inga immateriella tillgångar har identifierats separat skilt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärven är hänförlig till framtida intjäningsförmåga, att verksamheten kan drivas med god lönsamhet uthålligt baserat på sin kvalitet och attraktivitet. Inkråmsgoodwill hänförlig till förvärvet av Engelska Förskolan Frej och Novia engelska skolan är skattemässigt avdragsgillt, övrigt förvärvsrelaterad goodwill är ej skattemässigt avdragsgillt.

Fordringar i förvärvade bolag uppgick vid förvärvstidpunkten till 10 MSEK varav kundfordringar 2 MSEK och förväntas i sin helhet bli betalda. I samband med ett förvärv uppstod en villkorad tilläggsköpeskilling om 1 MSEK villkorat omsättningstillväxt. Transaktionskostnader resultatförs i koncernen under övriga externa kostnader.

Förvärv 2018/2019

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Förvärvsdatum
Atvexa AB (publ)	Tornadoskolan AB	2018-09-03
Montessori i Norrtälje AB	Järna friskola AB	2018-09-04
Montessori i Norrtälje AB	Skolhoppet AB	2018-09-05
Engelska Skolor & Förskolor i Sverige	Trilingua AB	2018-10-01
Förskolorna Framtidsfolket AB	Nisse Nyfiken AB	2018-12-05
Atvexa AB (publ)	ULNA AS	2019-02-08
Skrattegi Förskolor och Utbildning AB	Bergatrollet/Kragstatrollet*	2019-03-01
Skrattegi Förskolor och Utbildning AB	Mosebacke Förskolor AB	2019-04-04
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Brunnby Skola M-I HB	2019-04-15
ULNA AB	Matildaskolan AB	2019-06-03

*Inkråmsförvärv

Förvärvsanalyser

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	ULNA	Övriga	Totalt
Köpeskillning exklusive transaktionskostnader	273	72	345
Avgår transaktionskostnader	-6	-2	-7
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	1	-12	-11
Summa goodwill	269	58	327

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	–	Övriga	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	32	1	33
Finansiella tillgångar	–	–	–
Omsättningstillgångar	30	11	42
Likvida medel	19	23	42
Räntebärande skulder	–	–	–
Övriga skulder	-83	-22	-105
Förvärvade nettotillgångar	-1	12	11

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	–	Övriga	Totalt
Köpeskillning inklusive transaktionskostnader	273	72	345
Likvida medel i förvärvade bolag	-19	-23	-42
Avgår preliminär köpeskillning som inte reglerats	-24	-7	-31
Avgår kvittningsemission	-25	–	-25
Påverkan på likvida medel	205	42	247

Påverkan på rörelseintäkter och resultat 2018/2019 (MSEK)	–	Övriga	Totalt
Intäkter	207	131	338
Resultat efter finansnetto	22	12	34

Om bolagen ingått från och med räkenskapens ingång (MSEK)	–	Övriga	Totalt
Intäkter	348	178	526
Resultat efter finansnetto	10	15	24

Bolagens ackumulerade resultat påverkas av säsongeffekten. I ULNAs resultat före förvärvstillfället ingår även kostnader som inte är återkommande. Resultatet belastas främst negativt av den avsättning som är gjord för förlustkontrakt hänförliga till lokaler, till ett värde av 10,3 MSEK. Förvärvsbalansen för ULNA har ändrats på grund av de förlustkontrakt som nämns ovan. Förvärvsrelaterade kostnader för gruppen uppgick i perioden till 7,2 MSEK och redovisas som Övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Inga immateriella tillgångar har identifierats separat skilt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärven är hänförlig till framtida intjäningsförmåga. Inkrämngoodwill hänförlig till förvärvet av Bergatrollet/Kragstatrollet är skattemässig avdragsgillt, övrigt förvärvsrelaterad goodwill är ej skattemässigt avdragsgillt.

Fordringar i förvärvade bolag uppgick vid förvärvstidpunkten till 10,8 MSEK varav 2,6 MSEK avser kundfordringar och förväntas i sin helhet bli betalda och 8,2 MSEK avser ett lån ställt till ULNA Nord gGmbH av ULNA AS.

I samband med förvärvet av ULNA AS ingick även 100% av aktierna i ULNA Nord gGmbH. Innehavet i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har inflytande över företaget, inte rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

Den villkorade tilläggsköpeskillningen avseende förvärvet av ULNA AS är huvudsakligen beroende av omsättningstillväxten i två nya förskolor samt av utvecklingen i den tyska verksamheten. Tilläggsköpeskillningen kan utgå med 0,0 MNOK till 34,9 MNOK och har i bokslutet (18/19) värderats till 24,4 MSEK. Tilläggsköpeskillningen kan tidigast betalas ut i mars 2021.

Not 17 – Goodwill

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2019-09-01 – 2020-08-31	2018-09-01 – 2019-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärde vid årets ingång	548	222
Rörelseförvärv	43	326
Omräkningsdifferenser	-25	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	567	548

Goodwill utgör skillnaden mellan erlagd köpeskilling och det verkliga värdet på förvärvade nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill skrivs inte av utan värdet testas i stället årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov.

Atvexa-koncernen består av nitton kassagenererande enheter, där ingen enhet förutom ULNA koncernen har en goodwillpost som är betydande, 47%, i förhållande till total redovisad goodwill. Övriga kassagenererande enheter är fördelade över resterande del av goodwillposten. Nedskrivningsprövningen upprättas per kassagenererande enhet.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiell budget och prognos och framtida antagandena täcker en femårsperiod. Ledningen har fastställt den genomsnittliga tillväxttakten och marginalen baserat på sina förväntningar på marknadsutvecklingen och baserat på historiska erfarenheter. Kassaflöden som beräknats bortom prognosperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan.

Viktiga antaganden i beräkningen	Metod för att skatta värdet		
Tillväxt	Tillväxttakten under prognosperioden och för perioden efter prognosperioden följer riksbankens inflationsantaganden.		
Rörelsemarginal	Rörelsemarginalen har fastställts av styrelsen och ledningen baserat på historiska resultat och tidigare erfarenheter. Rörelsemarginalen baseras på tillväxttakten och de utsatta målen för rörelsemarginalen i de självständiga dotterbolagen. Tillväxttakten i affärsplanen baseras på antaganden om barn- och elevutveckling och förväntningar på marknadsutvecklingen. Den största kostnadsposten är personalkostnader som baseras på förväntad inflation med viss reallöneökning och planerade effektiviserar. Prognosen är konsekvent med tidigare erfarenhet och utveckling.		
Diskonteringsränta	Diskonteringsräntan är framtagen genom en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) för bolaget och återspeglar aktuella marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde.		
Antaganden	Tillväxt: 2% (2%)	Diskonteringsränta e skatt 10,0% (10,0%)	Diskonteringsränta f skatt 12% (12%)

Nedskrivningsprövningarna har inte föranlett något nedskrivningsbehov för goodwill.

En känslighetsanalys där marginalen sänks med 1% respektive diskonteringsräntan efter skatt ökar med 1% föranleder inte heller något nedskrivningsbehov.

Not 18 – Övriga immateriella tillgångar – Hyresrätter och liknande rättigheter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020-08-31	2019-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	2	0
Investeringar		2
Anskaffningsvärde vid årets utgång	2	2
Ack avskrivningar vid årets ingång	0	0
Årets avskrivningar	0	0
Avskrivningar vid årets utgång	0	0
Redovisat värde	1	1

I juli 2019 övertog Metapontum AB ett lokalhyreskontrakt för närliggande idrottshall i Älvsjö

Övriga immateriella tillgångar per land	2019/20	2018/19
Sverige	1	1
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	1	1

Not 19 – Byggnader och mark

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020-08-31	2019-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	78	72
Investeringar	0	0
Förvärvade fastigheter	0	7
Avyttringar/utrangeringar	0	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	78	78
Ack av- och nedskrivningar		
Ack avskrivningar vid årets ingång	-3	-1
Avyttringar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-2	-2
Av- och nedskrivningar vid årets utgång	-5	-3
Redovisat värde	74	76

I februari 2019 förvärvade Atvexa dotterbolaget ULNA AS, vilket i sin tur äger bolaget ULNA AB. ULNA AB har ett fastighetsinnehåll i Nacka som används uteslutande i den egna verksamheten.

Byggnader och mark per land	2019/20	2018/19
Sverige	74	76
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	74	76

Not 20 – Materiella anläggningstillgångar – Övriga materiella anläggningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020-08-31	2019-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	90	35
Rörelseförvärv	14	53
Omräkningsdifferenser	-4	0
Investeringar	14	8
Avyttringar/utrangeringar	-2	-6
Anskaffningsvärde vid årets utgång	111	90
Ack av- och nedskrivningar		
Ack avskrivningar vid årets ingång	-54	-26
Ack avskrivningar i rörelseförvärv	-7	-28
Omräkningsdifferenser	2	0
Avyttringar/utrangeringar	2	6
Årets avskrivningar	-8	-6
Av- och nedskrivningar vid årets utgång	-65	-54
Redovisat värde	46	36

Övriga materiella anläggningstillgångar per land	2019/2020	2018/2019
Sverige	35	10
Norge	10	24
Tyskland	1	3
Summa	46	36

Not 21 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020-08-31	2019-08-31
Förutbetalda hyror	-	23
Upplupna rörelseintäkter	7	6
Övriga poster	25	14
	32	43

Not 22 – Likvida medel

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-08-31	2019-08-31	2020-08-31	2019-08-31
Likvida medel / Kassa och bank	102	103	89	69
	102	103	89	69

Not 23 – Eget kapital

Belopp i SEK	A-aktier	B-aktier	Totalt	
			antal aktier	Aktiekapital kr
Totalt antal aktier 1 september 2019	6 482 992	5 646 856	12 129 848	601 986
Nyemission 2020-02-14	–	13 450	13 450	
Antal aktier 31 augusti 2020	6 482 992	5 660 306	12 143 298	602 652

Aktiekapital

Aktiekapital uppgår till 601 986 kronor fördelat på 6 482 992 A-aktier och 5 646 856 B-aktier. Kvotvärdet är därmed 0,04963 krona per aktie. Vid omröstning på bolagsstämma berättigar aktie av serie A till 10 röster och aktie av serie B till en röst.

Den 14 februari 2020 genomfördes en riktad nyemission av 13 450 B-aktier om 1,1 MSEK. Efter emissionen uppgår antal aktier till 12 143 298 och aktiekapitalet till 602 652 kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 stycken A-aktier och 5 660 306 B-aktier, kvotvärdet är 0,04963 kronor per aktie. Emissionerna har skett genom bemyndigande på årsstämman den 16 januari 2020.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgör kapital tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som erlagt i samband med emissioner samt erhållna kapitaltillskott från aktieägarna, se not 24.

Balanserat resultat inklusive periodens resultat

I balanserat resultat inklusive periodens resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 0,8 MSEK (0,8) och avser minoritetsägarna i Rälssen AB och Byängsskolan AB

Not 24 – Övrigt tillskjutet kapital

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020-08-31	2019-08-31
Överkursfond	133	131
Aktieägartillskott	27	27
	160	158

Not 25 – Övriga skulder

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-08-31	2019-08-31	2020-08-31	2019-08-31
Skuldförd villkorad tilläggsköpeskillning	23	26	0	0
Personalens källskatt	24	21	0	0
Skuld för sociala avgifter	29	24	0	0
Övriga poster	8	4	0	0
	84	75	1	1

Skuldförd villkorad tilläggsköpeskillning se not 16 och not 34.

Not 26 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-08-31	2019-08-31	2020-08-31	2019-08-31
Förutbetalda intäkter	38	40	0	0
Semesterskulld inkl. sociala avgifter	31	22	0	0
Övriga upplupna personalrelaterade kostnader	7	5	1	1
Övriga upplupna kostnader	26	18	1	1
	102	85	2	2

Not 27 – Obeskattade reserver i moderbolaget

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020-08-31	2019-08-31
Periodiseringsfond, avsatt 2014/2015	–	3
Periodiseringsfond, avsatt 2015/2016	5	5
Periodiseringsfond, avsatt 2016/2017	6	6
Periodiseringsfond, avsatt 2017/2018	5	5
Periodiseringsfond, avsatt 2018/2019	5	5
Periodiseringsfond, avsatt 2019/2020	20	–
	42	24

Not 28 – Andelar i koncernföretag

Belopp i MSEK	Moderbolaget	
	2020-08-31	2019-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	543	255
Årets anskaffning	11	288
Omräkningsdifferens	-2	–
Årets omklassificering	-1	–
Årets avyttring	0	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	550	543
Ack nedskrivningar		
Ack nedskrivningar vid årets ingång	-2	-2
Årets nedskrivningar	–	–
Nedskrivningar vid årets utgång	-2	-2
Redovisat värde	549	541

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2020-08-31
Atvexa Fastigheter AB	559121-2104	Danderyd	100	50 000	0
Atvexa Service AB	559210-2841	Danderyd	100	50 000	0
Byängsskolan AB	556756-3316	Täby	97	970	16
Vallentuna Friskola AB	556573-6187	Vallentuna	97		–
Engelska Skolor & Förskolor i Sverige AB	556569-9302	Stockholm	100	5 000	34
Engelska Franska Förskolan AB	556725-8040	Stockholm	100		–
The Tanto School AB	556601-8205	Stockholm	100		
Friskolan SvettpärLAN AB	556557-0446	Karlskrona	100	2 000	11
Förskolan MA Vätterosen AB	556486-8155	Stockholm	100	250	16
Förskolan Metapontum AB	556771-5833	Stockholm	100	1 000	3
Förskolorna Framtidsfolket AB	556590-5139	Hässelby	100	100	12
Montessori förskolor och skolor i Sverige AB	559165-8975	Norrtälje	100		0
Montessoriförskolan Björken AB	556450-5450	Helsingborg	100		–
Brunnby Skolan M-I HB	916774-4359	Helsingborg	100		–
Tyresö Montessoriskola AB	556666-8413	Tyresö	100		–
Vikens Montessori AB	556497-7121	Höganäs	100		–
VIMS AB	556859-1555	Vallentuna	100		–
Sagogrottan AB	556934-5001	Helsingborg	100		–
Chevlinge AB	556860-9282	Helsingborg	100		–
Montessori i Norrtälje AB	556285-5410	Norrtälje	100	1 000	10
Stockholm Montessoriskola AB	556460-9666	Stockholm	100		–
Järna Friskola AB	556571-3210	Södertälje	100		–
Lingua Montessori Förskolor & Skolor AB	556877-1793	Lund	100		–
M3P Förskolor AB*	556726-0624	Tyresö	100	1 000	13
Metapontum AB	556664-1691	Stockholm	100	1 000	14
Måbra Förskolor AB	556725-1482	Upplands Väsby	100	1 000	22
Säbyholm Förskolor AB	556979-0875	Upplands-Bro	100		

* Är sedan oktber 2020 infusionerad i sitt systerbolag Unike Förskolor AB

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2020-08-31
Rälsen AB	556452-4220	Sollentuna	95,5	960	11
AB Nyfiket Lärande	556759-0251	Sollentuna	95,5		-
Pilgrimsskolan AB	556523-3797	Stockholm	95,5		-
Skrattegi Förskolor & Utbildning AB	556618-4999	Vallentuna	100	1 000	12
Mosebacke Förskolor AB	556679-0902	Stockholm	100		-
Södervikskolan AB	556722-0372	Upplands Väsby	100	1 000	16
Tornadoskolan AB	556762-0223	Stockholm	100	1 000	13
TP Förskolor AB	556590-4405	Täby	100	250 000	20
Hagmarken Förskola/Skola AB	556668-8361	Uppsala	100		-
Sagogården AB	556561-7643	Stockholm	100		-
ULNA AS	993 314 862	Oslo	100		271
ULNA AB	556824-2472	Trollhättan	100		-
ULNA Nord gGmbH		Hamburg	100		-
ULNA Hamburg GmbH		Hamburg	100		-
Unike Förskolor AB	556491-1708	Saltsjö-Boo	100	3 000	14
Wåga & Wilja Wisdom AB	556701-0797	Järfälla	100	1 000	1
Wåga & Wilja Förskolor AB	556568-2738	Järfälla	100	1 000	11
Ängdala Skolor AB	556527-9931	Vellinge	100	1 000	19
Österåkers Friskola AB	556589-5577	Österåker	100	1 000	10
					549

Atvexa-koncernen har 46 dotterföretag som bedriver förskole och/eller skolverksamhet i Mälardalen, Västra Götaland, södra Sverige, södra och östra Norge samt norra Tyskland.

Innehavet i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har inflytande över företaget, inte rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

I två av dotterföretagen finns minoritetsägare, Rälsen där minoriteten innehar 4.5% av kapital och röster samt Byängsskolan AB där minoritetsägare innehar 3% av kapital och röster.

Not 29 – Information om finansiella risker och finansiell riskhantering

Atvexa har en övergripande finanspolicy som fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts centralt inom koncernstaben enligt policyer som fastställts av styrelsen. Styrelsen har upprättat en finanspolicy som täcker den övergripande finansiella riskhanteringen för specifika områden, såsom likviditetsrisk, refinansieringsrisk, valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument samt placering av överlikviditet. Återrapportering sker till Styrelsen på månadsbasis samt halv- och helår. Syftet är att minimera koncernens kapitalkostnad genom ändamålsenlig finansiering och att effektivt hantera och kontrollera koncernens finansiella risker. Koncernen arbetar aktivt med sin likviditetsuppföljning och uppdaterar fortlöpande prognoserna för den förväntade likviditetsutvecklingen.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en motpart i en transaktion orsakar koncernen en förlust genom att inte fullgöra sina avtalsenliga betalningsskyldigheter gentemot Atvexa-koncernen. Atvexa-koncernen har i huvudsak kommuner som kunder, med mycket hög kreditvärdighet, och risken för kreditförluster avseende kundfordringar och liknande poster är erfarenhetsmässigt mycket liten. Inga säkerheter har erhållits. Atvexa har inga osäkra fordringar.

Överskottslikviditet placeras på bankkonto hos svenska banker med hög kreditrating.

Den maximala kreditrisken för fordringar bedöms motsvara de redovisade värdena.

Kreditrisk i kundfordringar

Koncernen redovisar inga nedskrivningar, kunderna är i huvudsak kommuner vilka har hög kreditvärdighet.

Inga väsentliga kreditkoncentrationer föreligger.

Likviditet- och refinansieringsrisk

Likviditetsrisk är risken att Atvexa-koncernen inte kan möta betalningsförpliktelser vid rätt tidpunkt medan refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor.

Koncernens inriktning är att vid varje tidpunkt kunna möta utestående betalningsförpliktelser. Atvexa-koncernens likviditet har historiskt varit god. Överskottslikviditet placeras på konto i svensk bank och är därmed omedelbart tillgänglig för att kunna hantera kommande betalningsflöden. Såsom framgår nedan täcker Atvexa-koncernens tillgängliga likviditetsreserver väl likviditetsbehovet.

Likviditets- och refinansieringsriskerna hanteras centralt. Likviditetsrisken hanteras genom att bolaget alltid skall ha en tillgänglig likviditetsreserv samt löpande prognostisera kassaflöden. För att underlätta likviditetsplanering och likviditetsstyrning har koncernen cashpooler

Moderbolaget förfogar över en beviljad RCF på 75 MSEK varav en checkkredit om 50 MSEK (50) och återstående 25 MSEK kan nyttjas till företagsförvärv.

Belopp i MSEK	Nominellt	Utnyttjad	Tillgängligt	Tillgängligt i moderbolaget
Koncernens kreditfaciliteter per 31 augusti 2020				
Avtalad kredit	201	201	–	–
RCF	75	13	62	62
Summa	276	214	62	62
Tillgängliga likvida medel			102	89
Likviditetsreserv			164	151
Koncernens kreditfaciliteter per 31 augusti 2019				
Avtalad kredit	233	233	–	–
RCF	75	13	62	62
Summa	308	246	62	62
Tillgängliga likvida medel			103	69
Likviditetsreserv			165	131

Belopp i MSEK	< 3 mån*	3 mån–1 år	1–5 år	> 5 år
Förfallostruktur skulder – odiskonterade kassaflöden				
Koncernen 2020-08-31				
Banklån	13	34	141	25
Leasingskuld	58	174	660	411
Leverantörsskulder	59	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	23	–	–
Övriga skulder	8	–	–	–
	138	231	801	436
Koncernen 2019-08-31				
Banklån	11	34	189	24
Leverantörsskulder	40	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	2	–	25	–
Övriga skulder	4	–	–	–
	56	34	214	24
Moderbolaget 2020-08-31				
Banklån	11	33	133	–
Leverantörsskulder	0	–	–	–
Skulder till koncernföretag	245	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	22	–	–
	256	55	133	–
Moderbolaget 2019-08-31				
Banklån	11	33	177	–
Leverantörsskulder	1	–	–	–
Skulder till koncernföretag	111	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	1	–	25	–
	124	33	202	–

Banklån

Den 8 februari 2019 tecknade Atvexa ett avtal med tidigare långgivare Nordea. I samband med finansieringen av förvärvet av ULNA AS förhandlades även övriga kreditfaciliteter om. I finansieringen finns förvärvslån, fastighetslån samt en revolverande kreditfacilitet (RCF) på totalt 75 MSEK som kan användas för förvärv eller rörelselikviditet. Förvärvslånen förfaller 2024 och löper med rörlig ränta STIBOR 3 månader plus en rörlig marginal baserad på koncernens nettoskuld-sättning i förhållande till koncernens EBITDA som fastställs på tre månaders basis. Fastighetslånet löper med rörlig ränta (STIBOR 3 månader + 1,85%) med kvartalsvis betalning i efterskott av ränta samt amortering. Lånet kommer att slutamorteras 2037-11-01. Finansieringen löper med finansiella villkor (sk covenants) relaterade till nettoskuld i relation till EBITDA (exkl. effekten av IFRS 16) som ett rullande 12

månaders värde. Förhållandet får maximalt uppgå till 2,5 ggr samt inkluderar klausul om change-of-control. Som säkerheter för ovannämnda lån har ställts säkerhet i fastigheter samt pant i dotterbolag. I det tyska bolaget ULNA Hamburg finns ett uppstartslån på 0,2 MEURO, värde på balansdagen 2,1 MSEK. Lånet löper med en ränta på 2,35 procent och förfaller i november 2020.

Covenanten uppfylls per 2020-08-31. Om Atvexa i framtiden bryter mot villkoret kan det medföra att skulden enligt kreditavtalet förfaller till betalning.

Det finns en risk för att Atvexa, i samband med ovan nämnda låneavtals förfall eller för det fall ytterligare finansiering skulle behöva anskaffas, inte kan erhålla sådan finansiering på acceptabla villkor eller överhuvudtaget. Faktorer som den allmänna tillgängligheten till krediter och koncernens kreditvärdering inverkar på tillgången till ytterligare finansiering.

Dessutom är tillgången till ytterligare finansiering beroende av att koncernens långgivare har en positiv uppfattning om koncernens lång- och kortfristiga finansiella utsikter. Störningar och osäkerhet på kapital- och kreditmarknaderna kan också begränsa tillgången på kapital. Dessa faktorer kan få en negativ inverkan på Atvexas verksamhet, finansiella ställning och resultat. Koncernen gör den bedömningen att covenanterna kommer att uppfyllas under lånets löptid och därför är risken låg för att lånen måste lösas i förtid. Vidare görs även bedömningen att koncernen kommer att klara av räntebetalningar även om referensräntan skulle öka.

Ränterisk

Ränterisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Den marknadsrisk som främst påverkar moderbolaget och koncernen utgörs av ränterisker på upplåning. Vid räkenskapsårets utgång var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta tre månaders STIBOR och denna ränterisk har inte skyddats särskilt.

En ökning av räntenivån med 100 punkter skulle föranleda ökade räntekostnader med ca 3 MSEK (2).

Valutarisk

Atvexa har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av det norska och tyska dotterbolagens resultat och nettotillgångar till SEK

Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige och intäkts- och betalningsflödena är därmed till största delen i svensk valuta. En del av koncernens tillgångar, skulder, omsättning och kostnader är i andra valutor än SEK, främst i NOK och till viss del EUR såvitt avser koncernens norska och tyska verksamheter. Intäkterna under året i NOK utgör 12,5 procent av koncernens intäkter och intäkterna under året i EUR utgör 0,1% av koncernens intäkter. Verksamheten i Norge och Tyskland har intäkter och kostnader i lokal valuta och det föreligger ingen valutarisk där.

Vid en valutakursförändring på +/- 10 procent skulle omsättningen påverkas med +/- 23 MSEK respektive rörelseresultatet med +/- 1 MSEK.

Kapitalhantering

Atvexa-koncernens finansiella målsättning är att ha en god finansiell ställning som utgör en grund för fortsatt utveckling av den verksamhet som bedrivs i dotterbolagen. Kapitalstrukturen står för den finansiella stabilitet som gruppen strävar efter samt ger möjlighet att genomföra långsiktiga beslut. Atvexa har som mål att ha en räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, på maximalt 2,5. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga detta mål, exempelvis i samband med förvärv. Utfallet för året är 1,1.

Kapital definieras som totalt eget kapital. Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

Kvittning av finansiell skuld och fordran

Finansiella tillgångar och skulder har ej kvittats i balansräkningen. Kvittning sker enbart då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Not 30 – Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Avskrivningar och nedskrivningar	10	7	0	0
Resultat vid avyttring av inventarier	0	0	0	0
Resultat vid försäljning av aktier	0	0	0	0
Orealiserad valutaeffekt	-2	0	-1	0
Anteciperad utdelning	0	0	0	-5
Övrig	-1	0	-1	0
Summa justeringsposter	7	7	-2	-5

Not 31 – Förändring av kassaflöde hänförligt från finansieringsverksamheten

Belopp i MSEK	Ingående balans 2019-09-01	Kassaflöde			Ej kassa- flödes- påverkande förändringar	Utgående balans 2020-08-31
		Nyupptaget	Inlöst	Amortering		
Koncernen						
Långfristiga räntebärande skulder	212	0	0	-45		168
Kortfristig räntebärande skulder	45	0	0	0		45
Leasingskuld	0	0	0	-183	1300	1117
Summa skuld finansieringsverksamhet	257					1329

Belopp i MSEK	Ingående balans 2019-09-01	Kassaflöde			Utgående balans 2020-08-31
		Nyupptaget	Inlöst	Amortering	
Moderbolaget					
Långfristiga räntebärande skulder	177	0	0	-43	133
Kortfristig räntebärande skulder	43	0	0	0	43
Summa skuld finansieringsverksamhet	220				177

De räntebärande skulderna avser lån från bank. Februari 2019 beviljades nya lån inför förvärvet av den norska koncernen ULNA.

Belopp i MSEK	Ingående balans 2018-09-01	Kassaflöde			Utgående balans 2019-08-31
		Nyupptaget	Inlöst	Amortering	
Koncernen					
Långfristiga räntebärande skulder	49	236	-47	-27	212
Kortfristig räntebärande skulder	9	57		-20	45
Summa skuld finansieringsverksamhet	58				257
Moderbolaget					
Långfristiga räntebärande skulder	12	193	-24	-5	177
Kortfristig räntebärande skulder	7	57		-20	43
Summa skuld finansieringsverksamhet	19				220

De räntebärande skulderna avser lån från bank. Februari 2019 beviljades nya lån inför förvärvet av den norska koncernen ULNA.

Not 32 – Närstående relationer och transaktioner med närstående

Beträffande innehav av aktier i dotterbolag hänvisas till not 28.

Moderbolagets intäkter utgörs till största del av koncernintern fakturering 97 procent (97).

Moderbolagets fordringar och skulder till koncernföretag framgår av balansräkningen

Beträffande ersättningar till och anställningsvillkor för ledande befattningshavare hänvisas till Not 7.

Förutom detta har koncernen under perioden haft transaktioner med närstående, en styrelseledamot i Atvexa AB , Gunilla Öhman.

Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom IR har under perioden september till augusti betalats ut med ett belopp uppgående till 0,4 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden har det betalats ut ett belopp uppgående till 0,97 MSEK till den arbetande styrelseordföranden, beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden har koncernen haft en närstående relation till ett bolag helägt av en ledande befattningshavare som tillträdde sin anställning hos Atvexa efter periodens utgång, Claudia Lindström. Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom ledarutveckling har under perioden oktober till december betalats ut med ett belopp uppgående till 0,1 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt

Not 33 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Andelar i dotterföretag är ställda som säkerhet för låneförpliktelser, 394 MSEK (396).

Det koncernmässiga värdet av aktier i dotterbolag som är ställda som säkerhet uppgick till 510 MSEK (492) per balansdagen.

Koncernen har fastighetsinteckningar på 40 MSEK, dessa är ställda som säkerhet för fastighetslånet i Nordea.

Koncernen lämnat garantiförbindelse för 4 MNOK för hyresavtal i Norge.

Not 34 – Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder 2019/20

Belopp i MSEK	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultatet	Summa redovisat värde
Koncernen 2020-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	4		4
Övriga fordringar	27		27
Likvida medel	102		102
Skulder			
Banklån	214	-	214
Leverantörsskulder	59	-	59
Villkorad tilläggsköpeskilling		23	23
Moderbolaget 2020-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	0		0
Övriga fordringar	3		3
Likvida medel	89		89
Skulder			
Banklån	177		177
Leverantörsskulder	0		0
Skulder till koncernföretag	245		245
Villkorad tilläggsköpeskilling		22	22

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder 2018/19

Belopp i MSEK	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resultatet	Summa redovisat värde
Koncernen 2019-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	6		6
Övriga fordringar	26		26
Likvida medel	103		130
Skulder			
Banklån	259	-	259
Leverantörsskulder	40	-	40
Villkorad tilläggsköpeskillning		26	26
Moderbolaget 2019-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	0		0
Övriga fordringar	2		2
Likvida medel	69		69
Skulder			
Banklån	220	-	220
Leverantörsskulder	1	-	1
Skulder till koncernföretag	48		48
Villkorad tilläggsköpeskillning	-	26	26

I tabellen ovan framgår redovisat värde och verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder, inkl nivå i verkligtvärdehierarkin. Tabellen innehåller inte uppgift om verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde om redovisat värde är en rimlig approximation av verkligt värde.

Värdering till verkligt värde

De redovisade värdena på finansiella tillgångar och skulder utgör en rimlig approximation av de verkliga värdena. Banklånen löper med rörlig ränta, där aktuell ränta på lånen och marknadsränta för koncernen överensstämmer väl, vilket gör att redovisat och verkligt värde överensstämmer väl.

Villkorade köpeskillningar från företagsförvärv värderas till verkligt värde, där verkligt värde bestäms utifrån en uppskattning av vad som kommer att betalas. Värderingen utgör en värdering i nivå 3 i verkligtvärdehierarkin.

Uppdelningen av hur verkligt värde bestämts görs utifrån följande tre nivåer.

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

Belopp i MSEK	2019/20	2018/19
Avstämningar av verkliga värden i nivå 3 – Villkorade tilläggsköpeskillningar		
Verkligt värde vid årets ingång	26	0
Redovisade vinster och förluster i årets resultat	-1	0
Anskaffningsvärde vid förvärv	1	26
Omräkningsdifferenser	-2	0
Reglering	-1	0
Verkligt värde vid årets utgång	23	26

Not 35 – Händelser efter balansdagen

Förvärv efter räkenskapsårets slut

Den 1 september 2020 förvärvades 100 % av aktierna i Danderyds Montessoriskola AB. Bolaget bedriver grundskoleverksamhet i Danderyd där 16 medarbetare utbildar 125 elever. Verksamheten hade under räkenskapsåret 1 januari 2019 till 31 december 2019 intäkter om 15 MSEK.

Den 7 oktober 2020 förvärvades 100% av aktierna i Montessori Ekhagen Ulricehamn AB. Bolaget bedriver förskole- och grundskoleverksamhet i Ulricehamn som sysselsätter 25 medarbetare som utbildar 150 barn och elever. Verksamheten hade under räkenskapsåret 1 januari 2019 till 31 december 2019 intäkter om 17 MSEK.

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Förvärv 2020/21	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	20	20
Avgår transaktionskostnader	-1	-1
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-7	-7
Summa goodwill	12	12

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Förvärv 2020/21	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	0	0
Omsättningstillgångar	1	1
Likvida medel	9	9
Övriga skulder	-3	-3
Förvärvade nettotillgångar	7	7

Not 36 – Vinstdisposition

Belopp i MSEK

Moderbolaget

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	132 602 336
Aktieägartillskott	26 900 000
Balanserat resultat	135 849 648
Årets resultat	50 459 593
Summa	345 811 578

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	345 811 578
-------------------------	-------------

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Förvärv 2020/2021	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	20	20
Likvida medel i förvärvade bolag	-9	-9
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-7	-7
Påverkan på likvida medel	4	4

Förvärvsanalyserna är preliminära i ett år från och med förvärvsdatum.

Atvexa kommer från och med 1 september 2020 att börja tillämpa Segementsredovisning, med två segment, Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland. Atvexa har anställt en VD för det nystartade bolaget Atvexa GmbH, Manuela Drews som kommer att driva verksamheten och tillväxten i Tyskland. Därifrån kommer rapportering ske till högsta beslutsfattaren. Rapportering och uppföljning till den högsta beslutsfattaren kommer därmed ske från två organisationer, Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland, därav att segmentsredovisning implementeras.

Efter räkenskapsårets slut har vi sett en fortsatt smittspridning av Coronaviruset i samhället. Våra verksamheter är väl förberedda för att minimera smittspridningen i enlighet med myndigheternas råd och rekommendationer. Vi ser en ökad sjukfrånvaro, framförallt bland medarbetare. Detta hanteras väl och den dagliga verksamheten pågår i samma omfattning som tidigare. Ekonomiskt ser vi ingen markant påverkan på grund av pandemin.

Styrelsens ledamöter



Sara Karlin

Styrelseordförande (arbetande styrelseordförande) sedan 2017.

Ordförande i Ersättnings- och investeringskommittén.

Född: 1972

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Yepstr AB, ViSALIT AB, Atviva och Friskolornas Riksförbund samt styrelsesuppleant i Rolf Rundfelt AB, Vårdstyrkan AB och Novige AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Verkställande direktör i Atvexa och styrelseledamot i Almega Tjänsteföretagen.

Beroendestatus: Ej oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 802 396 B-aktier



Lars Brune

Styrelseledamot sedan 2009

Född: 1955

Utbildning: Läkarexamen, Göteborgs Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag, Svenska Hälsovårdsförvaltning AB, Nötkärnan Vård och Omsorg AB, Nötkärnan Mödravård och Gynekologi AB (även verkställande direktör), Agapantus Vård och Omsorg AB, Säröledens Familjeläkare AB, Nötkärnan Kållered Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Kortedala Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Bergsjön Vårdcentral och BVC AB, Nötkärnan Sävelången Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Friskvåderstorget Vårdcentral och BVC AB, Nötkärnan Masthugget Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Hovås Askim Familjeläkare och BVC AB, Orusthälsan AB, Kavatt Vård AB, ledamot i Nötkärnan Bemanning AB, Norpa AB, Familjeläkarna i Långedrag, Munkebäcks Familjeläkare AB, Västra Frölunda Familjeläkare AB samt styrelsesuppleant i Kallhälls Nya Vårdcentral AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Inget

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, ej oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 3 805 496 aktier (3 241 496 A-aktier och 564 000 B-aktier) genom Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag, i vilket Lars Brune direkt och genom närstående äger 100 procent av aktierna och rösterna.



Cecilia Daun Wennborg

**Styrelseledamot sedan 2013, ledamot i Ersättnings- och investeringskommittén.
Ordförande i revisionsutskottet.**

Född: 1963

Utbildning: Civilekonomexamen, Stockholms Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i ICA Gruppen Aktiebolag, Getinge AB, Loomis AB, Bravida Holding AB, Hoist Finance AB (publ), Oncoceptides AB, Hotell Diplomat AB, CDW Konsult AB, Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Styrelseordförande och styrelseledamot i Proffice AB, Sophiahemmet Aktiebolag och Sophiahemmet Ideell Förening, styrelseledamot i Carnegie Fonder AB, Ikano Bank AB (publ), Eniro AB, Aktiebolaget Svensk Bilprovning, Kvinvest AB, styrelsesuppleant i Johan Wennborg Marketing AB.

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 114 297 B-aktier.



Gunilla Öhman

Styrelseledamot sedan juli 2019, ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1959

Utbildning: Civilekonomexamen Handelshögskolan i Stockholm 1982.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Fasadgruppen AB och Carrara Communication AB, styrelsesuppleant i Tiferna AB samt IR-chef i NCAB Group på konsultbasis.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Styrelseledamot i bland annat AMF Fonder, Hoist Finance, Oasmia Pharmaceutical AB, Oatly AB och SJ AB.

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 2 500 B-aktier genom Carrara Communication AB.



Peter Weiderman

Styrelseledamot sedan 2009, Ordförande i Ersättnings- och investeringskommittén

Född: 1959

Utbildning: Civilekonomexamen, Uppsala Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i Atnotera AB och Atviva AB, styrelseledamot i Rönnberg & Partners AB, My ClinicalOutcomes Ltd, Alteria Holding AB, Atinvestera i Stockholm AB, MLPW Invest AB, Aktiebolaget Videdals Privatskolor, Montemini Hbg's Montessoriskola AB, Arelia Invest AB, Center for Translational Research Sweden AB, Natanael Transfer AB, Vårdstyrkan AB samt styrelsesuppleant i CTC Clinical Trial Consultants AB och Strategy Diagnostics & Dynamics AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Styrelseuppdrag i Arelia Transfer AB, Atleva Specialistvård AB, Nolhaga Hem AB och Fenix Begravning AB.

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, ej oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 3 941 496 aktier (3 241 496 A-aktier och 700 000 B-aktier) genom Alteria Holding AB, som ägs till 100 procent av Atnotera AB, som i sin tur ägs till 100 procent av Peter Weiderman.



Trond Ingvaldsen

Styrelseledamot sedan 2019

Född: 1971

Utbildning: Förskolelärare Högskolan i Hedmark, Hamar. ADB Högskolan i Hedmark.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i BAB Eiendom AS och styrelseordförande i Fem T AS.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Verkställande direktör och styrelseordförande i ULNA AS samt styrelseledamot i ULNA AB och ULNA Nord g GmbH.

Beroendestatus: Ej oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 446 960 B-aktier genom Fem T AS, som ägs till 100 procent av Trond Ingvaldsen.

Ledande befattningshavare



Katarina Sjögren

Verkställande direktör för Atvexa, ledande befattningshavare sedan 2012, VD sedan maj 2017.

Född: 1968

Utbildning: Ekonomlinjen (med inriktning ekonomisk analys), Lunds universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot och verkställande direktör i Adisi Consulting AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Vice VD/ekonomi- och finansdirektör i Bolaget.

Innehav i Bolaget: 420 696 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Veronica Hallengren

Ekonomi- och finansdirektör för Atvexa, ledande befattningshavare sedan 2016

Född: 1980

Utbildning: Ekonomiprogrammet (kandidatexamen), Högskolan i Gävle, Mäklarprogrammet, Högskolan i Gävle.

Övriga pågående uppdrag: Inget.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Koncerncontroller för Miroi AB.

Innehav i Bolaget: 1 360 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Anna-Karin Olsson

Ledarskaps- och utvecklingsdirektör samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag, ledande befattningshavare sedan 2017

Född: 1973

Utbildning: Systemadministration och kommunikation, Högskolan i Jönköping, Pedagogik och metodik (Idrott och Hälsa), Linnéuniversitetet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Stockholms Handbollförbund samt Styrelseledamot i Boo KFUM – badmintonsektion.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Verksamhetschef och adjungerad styrelseledamot i Stockholms Handbollförbund, Regionchef och medlem i ledningsgruppen i Hemfrid AB samt Senior Advisor i Skura AB.

Innehav i Bolaget: 1 360 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Katarina Hedberg

Kommunikationsdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag, ledande befattningshavare sedan 2018

Född: 1976

Utbildning: Civilingenjör industriell ekonomi, Kungliga Tekniska Högskolan.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i Scouternas folkhögskola, ledamot i Scouternas utbildningsbolag AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Generalsekreterare för Scouterna i Sverige och adjungerad till Scouternas styrelse, Verkställande ledamot i Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap samt Styrelseledamot i Stiftelsen Sveriges Nationaldag.

Innehav i Bolaget: 760 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Angelica Hedin

Kvalitetsdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan september 2019.

Född: 1970

Utbildning: Idrottslärarexamen, Gymnastik- och idrottshögskolan i Stockholm, Rektorsexamen, Uppsala Universitet, Rektorslyftet, Uppsala Universitet, certifierad utbildare inom Visible Learning, personlig tränare. Flertalet kurser inom ledarskap och digitalisering.

Övriga pågående uppdrag:

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Affärsområdeschef Skola i Caperio AB, Sverigechef Bonnier Education, Styrelseledamot i Atvexa AB (2017-2019), Styrelseledamot i Läromedelsföretagen (2016-2019)

Innehav i Bolaget: 760 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Claudia Lindström

Affärsutvecklingsdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan 2020.

Född: 1966

Utbildning: Civilekonom, ekonomiska kalkyler och beslutsmodeller (Stockholms universitet) Diplomerad personalvetare (Företagsekonomiska Institutet) Certifierad handledare Blanchard Situationsanpassat ledarskap II.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot Tamila AB

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Interimsuppdrag som Affärschef Skola24, Senior Managementkonsult Tamila AB.

Innehav i Bolaget: 760 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Manuela Drews

Verkställande direktör för Atvexa Tyskland. Ledande befattningshavare sedan 2020.

Född: 1978

Utbildning: Doktorsexamen (Dr. rer. pol.) i ekonomi, Centre for Sustainability Management, Leuphana University Lüneburg (Tyskland), Utbildning i företagsekonomi, University of Bayreuth, Tyskland och University of Oporto, Portugal.

Övriga pågående uppdrag: Verkställande direktör och ägare av pro.mara consulting GmbH, verkställande direktör och ägare i Initiative für frühe Bildung gGmbH.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: VD pro.mara consulting GmbH, VD Initiative für frühe Bildung gGmbH, talesperson för Alumni Association of Konrad Adenauer Foundation i Hamburg, talesperson för North German womens' network of Konrad Adenauer Foundation, föreläsare vid Hamburg School for Business Administration

Innehav i Bolaget: 118 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 118 B-aktier

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1602/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en

rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 19 november 2020. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 14 januari 2021.

Danderyd den 19 november 2020,

Sara Kallin
Styrelseordförande

Lars Brune
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Trond Ingvaldsen
Styrelseledamot

Peter Weiderman
Styrelseledamot

Gunilla Öhman
Styrelseledamot

Katarina Sjögren
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 19 november 2020
Deloitte AB

Therese Kjellberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atvexa AB organisationsnummer 556781-4024

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atvexa AB för räkenskapsåret 2019-09-01 – 2020-08-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38-108 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 augusti 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 augusti 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av bolagsstyrningsrapporten men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen

och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar

och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Atvexa AB för räkenskapsåret 2019-09-01 - 2020-08-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsmed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rapport om bolagsstyrningsrapport

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45–54 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsmed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 19 november 2020
Deloitte AB

Therese Kjellberg
Auktoriserad revisor

Aktien

Atvexas aktie är noterad på Nasdaq First North Growth Market. Aktien noterade under verksamhetsåret en uppgång med 20,1 procent. Räknat på sista betalkurs den 31 augusti 2020 uppgick det totala börsvärdet i Atvexa till 1 050 miljoner kronor.

Kursutveckling

Atvexa-aktiens slutkurs den 31 augusti 2020 uppgick till 86,5 kronor. Totalavkastningen för aktien (ingen utdelning har utbetalats) uppgick till 20,1 procent under perioden den 1 september 2019 – 31 augusti 2020. Den högsta betalkursen var 91 kronor noterad i 5 februari 2020 och lägsta betalkursen var 68,5 kronor noterad i 1 oktober 2019.

Omsättning och handel

Under verksamhetsåret 2019/20 omsattes 214 082 Atvexa-aktier på Nasdaq First North Growth Market vilket motsvarar en omsättningshastighet om 3,8 procent.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Atvexa uppgick vid utgången av verksamhetsåret till 602 652 kronor, fördelat på 12 129 848 aktier, envar med kvotvärdet 0,04963 kronor. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan B-aktie till en röst. Alla aktier har lika rätt till utdelning.

Egna aktier

Atvexa ägde per den 31 augusti 2020 inga egna aktier.

Ägarstruktur

Antalet kända aktieägare uppgick den 31 augusti 2020 till 567. Utländska ägare svarade för 7,6 procent av kapitalet och 1,3 procent av rösterna.

KURSUUTVECKLING 30 SEPTEMBER 2019 – 31 AUGUSTI 2020



10 största aktieägare 2020-08-31

	Aktiekapital	Rösträtt	ATVEXA A	ATVEXA B	Totalt antal aktier
Alteria Holding AB	32,46%	46,98%	3 241 496	700 000	3 941 496
Svenska Rehabiliterings Sjukhus AB	31,34%	46,79%	3 241 496	564 000	3 805 496
Sara Karlin	6,61%	1,14%	0	802 396	802 396
Humle Fonder	4,94%	0,85%	0	600 000	600 000
Tredje AP-fonden	4,12%	0,71%	0	500 000	500 000
Svenska Handelsbanken AB for PB	3,90%	0,67%	0	473 452	473 452
Fem T AS	3,68%	0,63%	0	446 960	446 960
Katarina Sjögren	3,46%	0,60%	0	420 696	420 696
Avanza Pension	2,18%	0,38%	0	264 678	264 678
Cancerfonden - Riksföreningen Mot Cancer	1,34%	0,23%	0	162 714	162 714
Topp 10	94,03%	98,97%	6 482 992	4 934 896	11 417 888
Övriga	5,97%	1,03%	0	725 410	725 410
Total	100%	100%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning 12 137 198 och efter 12 137 791 (11 564 233).

Aktieägare per land 2020-08-31

Land	Aktiekapital	Rösträtt	ATVEXA A	ATVEXA B	Totalt antal aktier
Sweden	91,2%	98,5%	6 482 992	4 591 633	11 074 625
Luxembourg	3,9%	0,7%	0	473 452	473 452
Norway	3,7%	0,6%	0	448 311	448 311
Övrigt	1,2%	0,2%	0	146 910	146 910
Total	100,0%	100,0%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Bolaget anser att dessa mått ger en värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning

för mått som definieras enligt IFRS. Nedan presenteras mått som inte definieras enligt IFRS samt avstämning av måtten.

Se definitioner för mer information.

Atvexa AB (publ) med organisationsnummer 556781-4024 har sitt säte i Danderyd i Sverige. Huvudkontorets adress är Brovägen 9, 182 76 Stocksund.

Belopp i MSEK	2019/2020 12 mån sep-aug	2018/2019 12 mån sep-aug	2017/2018 12 mån sep-aug
Intäkter*	1 800	1 494	1 054
Intäktstillväxt (%)**	20,5%	41,8%	22,0%
Rörelseresultat**	107	71	46
Rörelsemarginal (%)**	5,9%	4,8%	4,3%
Rörelseresultat exkl. IFRS 16**	90	71	46
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16 (%)**	5,0%	4,8%	4,3%
Jämförelsestörande poster**	-5	-6	-11
Justerat rörelseresultat**	112	77	57
Justerad rörelsemarginal**	6,2%	5,2%	5,4%
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16**	95	77	57
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16**	5,3%	5,2%	5,4%
Periodens resultat*	49	48	36
Periodens resultat exkl. IFRS 16**	61	48	36
Balansomslutning	1 996	844	386
Soliditet (%)**	19,0%	41,8%	59,1%
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16**	1,1	1,8	0,3
Investeringar**	19	7	75
Antal förvärv***	11	10	6
Medelantal anställda***	2 390	1 972	1 475
Medelantal barn och elever***	13 287	11 443	8 766
Antal självständiga dotterbolag ***/****	19	19	16
Antal enheter***	160	147	94
Resultat per aktie före utspädning*	4,03	4,09	3,38
Resultat per aktie efter utspädning*	4,03	4,09	3,38
Utdelning per aktie	0	0	0

* Definieras enligt IFRS

** Alternativt nyckeltal, se upplysningar på efterföljande sidor

*** Operativa nyckeltal, se upplysningar nedan

**** Har tidigare benämnts som antal varumärken.

Två självständiga dotterbolag samordnas nu under gemensam ledning som ett självständigt dotterbolag.

Därför har gruppen nu 19 självständiga dotterbolag efter förvärvet av Friskolan Svettpärulan under 2019/2020 från tidigare 19 under 2018/2019

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten, se definitioner för information. Avstämning alternativa nyckeltal i enlighet med ESMA:s riktlinjer.

	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug	2017/18 12 mån sep-aug
Intäktsstillväxt			
Periodens intäkter dividerat med	1 800	1 494	1 054
Föregående periods intäkter	1 494	1 054	863
=Intäktsstillväxt (%)	20,5%	41,8%	22,0%

	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug	2017/18 12 mån sep-aug
Rörelsemarginal			
Rörelseresultat dividerat med intäkter	107	71	46
= Rörelsemarginal (%)	5,9%	4,8%	4,3%

	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug	2017/18 12 mån sep-aug
Rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Övriga externa kostnader	214	-	-
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-197	-	-
Summa justering	17	-	-
Rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Rörelseresultat	107	71	46
Justering IFRS 16	-17	-	-
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	90	71	46
Intäkter	1 800	1 494	1 054
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	5,0%	4,8%	4,3%

	2019/2020 12 mån 2019/2020	2018/2019 12 mån 2018/2019	2017/2018 12 mån 2017/2018
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Kostnader börsnotering	-	-	-9
Förberedelse för notering Nasdaq Stockholms huvudlista	-5	-	-
Emissionskostnader	-	0	-
Transaktionskostnader	-	-5	-2
Summa jämförelsestörande poster*	-5	-6	-11
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	-	-	-
Övriga externa kostnader	-5	-6	-11
Personalkostnader	-	-	-
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-	-	-
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-	-	-
Övriga rörelsekostnader	-	-	-
Summa	-5	-6	-11
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	107	71	46
Jämförelsestörande	5	6	11
Justerad IFRS 16	-17	-	-
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	95	77	57
Intäkter	1 800	1 494	1 054
Justerad rörelsemarginal	5,3%	5,2%	5,4%

	2019/2020 12 mån sep-aug	2018/2019 12 mån sep-aug	2017/2018 12 mån sep-aug
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16			
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	95	77	57
-avskrivningar	-10	-7	-4
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	104	84	61

	2019/2020 12 mån sep-aug	2018/2019 12 mån sep-aug	2017/2018 12 mån sep-aug
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16			
Långfristiga räntebärande skulder	1 058	214	49
-Långfristiga leasingskulder	-889	-	-
+Kortfristiga räntebärande skulder	273	45	9
-Kortfristiga leasingskulder	-228	-	-
-Likvida medel	-102	-103	-43
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	112	156	15

	2019/2020 12 mån sep-aug	2018/2019 12 mån sep-aug	2017/2018 12 mån sep-aug
Räntebärande nettoskuld/justerad EBITDA exkl. IFRS 16			
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	112	156	15
Dividerat med justerad EBITDA exkl. IFRS 16	104	84	61
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16	1,1	1,8	0,3

	2019/2020 12 mån 2019/2020	2018/2019 12 mån 2018/2019	2017/2018 12 mån 2017/2018
Jämförelsestörande poster			
Kostnader börsnotering	-	-	-9
Förberedelse för notering Nasdaq Stockholms huvudlista	-5	-	-
Emissionskostnader	-	0	-
Transaktionskostnader	-	-5	-2
Summa jämförelsestörande poster*	-5	-6	-11
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	-	-	-
Övriga externa kostnader	-5	-6	-11
Personalkostnader	-	-	-
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-	-	-
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-	-	-
Övriga rörelsekostnader	-	-	-
Summa	-5	-6	-11
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	107	71	46
Jämförelsestörande	5	6	11
Justerat rörelseresultat	-17	-	-
Intäkter	95	77	57
Justerad rörelsemarginal	1 800	1 494	1 054
Justerad rörelsemarginal	5,3%	5,2%	5,4%

	2019/2020 12 mån 2019/2020	2018/2019 12 mån 2018/2019	2017/2018 12 mån 2017/2018
Periodens resultat exkl. IFRS 16			
Övriga externa kostnader	214	-	-
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-197	-	-
Räntekostnader avseende leasingskulder	-33	-	-
Skatt	3	-	-
Summa justering	-12	-	-
Periodens resultat exkl. IFRS 16			
Periodens resultat	49	48	36
Justering IFRS 16	12	-	-
Periodens resultat exkl. IFRS 16	61	48	36
Antal aktier	12 137 198	11 564 233	10 649 135
Antal aktier	12 137 791	11 564 233	10 649 135
Resultat per aktie före utspädning (SEK) exkl. IFRS 16	5,05	4,09	3,38
Resultat per aktie efter utspädning (SEK) exkl. IFRS 16	5,05	4,09	3,38

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

Soliditet (%)	2020-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Eget Kapital	380	353	228
dividerat med Balansomslutningen			
= Soliditet (%)	1 996	844	386
	19,0%	41,8%	59,1%

Soliditet (%) exkl. IFRS 16	2020-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Eget Kapital	380	353	228
Justering IFRS 16	3		
Eget Kapital exkl. IFRS 16	383	353	228
dividerat med			
Balansomslutning	1 996	844	386
-Långfristiga leasingskulder	-889	0	0
-Kortfristiga räntebärande skulder	-228	0	0
Balansomslutning exkl. IFRS 16	879	844	386
= Soliditet exkl. IFRS 16 (%)	43,6%	41,8%	59,1%

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS markeras med *

Benämning	Definition	Förklaring
Antal anställda	Antal anställda oaktat sysselsättningsgrad vid en given tidpunkt.	Den enskilt största kostnadsdrivaren.
Antal barn och elever	Antal barn och elever vid en given tidpunkt.	Antal barn/elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal enheter	Totala antalet för- och grundskolor per bokslutsdagen. Sammanslagna enheter med både för- och grundskola räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största drivaren till det totala barn- och elevunderlaget.
Antal förvärv	Antal förvärvade bolag, inklusive inkråmsförvärv, under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största tillväxt drivaren.
Antal självständiga dotterbolag	Totala antalet självständiga dotterbolag per bokslutsdagen.	Operationellt nyckeltal som indikerar Bolagets pedagogiska mångfald och diversifiering. Ett självständigt dotterbolag utgör en operativ organisation där ett eller flera dotterbolag organiserats under en och samma VD och med samma styrelsesammansättning i alla bolagen. Det självständiga dotterbolaget har som regel en gemensam pedagogisk inriktning eller liknande kopplat till verksamheterna.
Balansomslutning	Totala tillgångar.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse av totala tillgångsmassan mellan olika perioder.
Intäkter*	Totala intäkterna för Bolaget baserat på utbildningsintäkter, statliga bidrag, så som "Mindre barngrupper" och Övriga intäkter. Statliga bidrag avser övriga stöd och bidrag, relaterade till för- och grundskoleverksamheten, som exempelvis statsbidrag för statliga initiativ.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.
Intäktstillväxt	Periodens intäkter dividerat med föregående periods intäkter minus ett.	Finansiellt nyckeltal för att bedöma verksamhetens totala tillväxt, såväl organiskt som via förvärv. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Investeringar	Investeringar i materiella och immateriella tillgångar, exklusive förvärv av bolag och inkråm.	Finansiellt nyckeltal som redogör för löpande investeringar i underliggande verksamhet.
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	Justerad rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster före avskrivningar och nedskrivningar på anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar.	Justerad EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar. Används för att räkna ut Nettoskuld/justerad EBITDA exkl. IFRS 16.
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.	Justerat rörelseresultat används för att mäta det underliggande resultatet utan störningar från jämförelsestörande poster
Justerad rörelsemarginal	Justerat rörelseresultat i procent av intäkter.	Justerad rörelsemarginal ställer det underliggande rörelseresultatet i relation till intäkterna. Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är kostnader av jämförelsestörande karaktär, kostnader för förberedelse för notering på Nasdaq Stockholms huvudlista, rådgivningskostnader vid större företagsförvärv.	Jämförelsestörande poster särredovisas för att förtydliga utvecklingen i den underliggande verksamheten.
Medelantal anställda	Medelantal individuella medarbetare under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största kostnadsdrivaren.
Medelantal barn och elever	Medelantal barn och elever under perioden.	Operationellt nyckeltal och en av de enskilt största intäktsdrivarna.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasingskulder relaterat till nyttjanderättstillgångar med avdrag för likvida medel. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS16.	Nettoskulden används för att tydliggöra hur stor skulden är minus nuvarande likvida medel. Används för att räkna ut Nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16.

DEFINITIONER

Nettoskuld/justerad EBITDA	Nettoskuld dividerat med justerad EBITDA. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS16	Nettoskuld/justerad EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande intjäning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiella mål
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i intäkter justerad för förvärv och valuta/Jämförelseperiodens intäkter	Nyckeltalet används vid analys av underliggande intäktstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder
Periodens resultat exkl. IFRS 16	Periodens resultat exklusive effekterna av IFRS16.	Syftet är att se periodens resultat enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid
Rörelsemarginal	Rörelseresultatet dividerat med intäkter.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	Rörelsemarginal exklusive effekterna av IFRS16.	Syftet är att se rörelsemarginal enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid
Rörelseresultat	Rörelseresultat från verksamheten före finansnetto och skatt.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget betraktar som relevant för att förstå resultatgenereringen i rörelsen.
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	Rörelseresultat exklusive effekterna av IFRS16.	Syftet är att se rörelseresultatet enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid
Resultat per aktie*	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före/efter utspädning.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.
Resultat per aktie exkl. IFRS 16	Resultat per aktie exklusive effekterna av IFRS16.	Syftet är att resultat per aktie enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Soliditet	Eget kapital dividerat med balansomslutningen.	Bolaget har tidigare haft soliditet som ett finansiellt mål men införandet av IFRS 16 gör detta nyckeltal mindre relevant för att visa finansiell styrka.
Utdelning per aktie	Periodens utdelning i SEK dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.

Allmänt

Alla belopp i tabeller är i MSEK om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges. Summeringar av belopp i heltal stämmer inte alltid överens med redovisade totaler på grund av avrundningar. De redovisade totalbeloppen är korrekta.

atvexa 